

2021年5月23日,“义务植树守家园 盈科律师做先锋”张北绿化基地植百棵树活动。



坚持党建引领 健全体制机制 打造万人律所



盈科律师事务所是一家全球化法律服务机构,成立于2001年,总部位于北京。20年来,盈科律师事务所以“党建引领,建设全球领先律师事务所”为目标,以专业立所、党建兴所、人才强所发展战略,秉承“全球视野、本土智慧”的理念,坚持“规模化、专业化、品牌化、国际化”方针,积极应对法律服务市场变化,促进律所稳步发展,取得了良好的成绩。2020年,盈科成为全球首家单体突破10000名律师的律所。成为联合国南南合作全球智库五大创始机构之一,连续五年蝉联亚洲法律杂志亚洲规模最大的律师事务所,连续六年蝉联英国法律杂志亚太区规模最大的律师事务所。律所的知名度、美誉度不断提高,市场份额不断扩大,律所品牌更加响亮。这一切都得益于盈科全国92家分所中8个党委、7个党总支、151个党支部,3561名党员,是他们坚持在岗位发光,也是他们以实际行动让党旗在律所飘扬,以创新和实践证明新时代背景下的“两新”组织已成为经济社会发展中的重要力量,成为党的工作和群众工作的重要阵地。

盈科构建了党建引领、监事会监督、管理委员会领导下的执行主任负责制的治理格局,实行律师事务所决策层与党组织班子双向交叉任职的制度,并建立了党组织和管理委员会联席会议制度,形成重大事项征求意见、重大决策相互通报的机制。为了压实责任,盈科建立涵盖党委、党支部、党小组、党员四个层级的责任体系,要求一名党员联系三名群众。让党的基层组织成为战斗堡垒。

在庆祝中国共产党成立100周年之际,盈科党委开展了“百年大党正风华”“20个一”系列活动,即百年党史日日学、一堂党课、一条公益路、唱一首红歌、出版一本诗集、开展一次摄影展、进行一次知识竞赛、开展一次主题征文、植100棵树、一次马拉松跑、讲好一个故事、重温一次入党誓词等20个活动。

围绕党史学习教育和律师行业突出问题专项治理,成立了学习领导小组,提出了思想认识、责任落实、组织领导、创新形式、宣传报道、统筹推进的“六到位”工作要求。到目前为止,党委已经发出文件7期,简报45期,文章153篇,党史知识83篇,开展党史学习讲课6次,收到律师提交的学习体会400余篇,1000余人参加了北京市律协网络答题活动,学习教育的开展营造了学习的氛围,增强了向心力,提高了凝聚力,扩大了律所的影响力。

强化组织引领,筑牢党员队伍建设。盈科着力补短板、强弱项、夯基础,对律师事务所的章程及各项规章制度进行梳理修订,完善了党员信息,摸清了党员队伍的底数,建立统一的党建工作标准。针对律师队伍的特点,盈科加大对所内律师的监督管理力度,同时,通过建立共同理念和共享机制,坚持硬指标考核、软文化教育,不断提高律师事务所律师的政治判断力、政治领悟力和政治执行力。

在基层组织建设做到七点,确保党组织建设从形式到内容上的全覆盖。第一,在律师事务所的管理中做到“四个同步”。即分所审批与党组织建立同步、律师执业申请(转所)与组织关系转接同步、律师事务所年度考核与党建工作考核同步、党员律师年度考核与民主评议党员同步。

第二,制定和推行“一二三四五六”党建工作标准。指的是坚持一个政治方向;抓好两项建设(文化建设和诚信建设);做好三项工作(阵地建设、组织建设、开展活动);处理好四个关系(行业自律与自由职业的关系、律师与律所的关系、维护法律与维护当事人权益

的关系、法律效果和社会效果的关系);争创五个好(领导班子好、党员队伍好、工作机制好、作用发挥好、社会反映好);实现六到位(组织架构到位、工作机制到位、阵地建设到位、开展活动到位、组织发展到位、经费保障到位)。

第三,探索“六坚持、七探索”的党建工作模式。针对如何才能把党建工作落到实处的困扰,盈科提出“六坚持、七探索”的党建工作模式。“六坚持”是指坚持抓党员队伍建设、党员教育管理精细化建设、党建机制常态化建设、党内组织生活规范化建设、党支部工作制度规范化建设、党组织经费保障六项制度。“七探索”是指探索把党员队伍和律师队伍管理结合,实现共建、共享、共治、共赢的目标;探索把政治学习与业务培训相结合,两个素质(政治素质、专业素质)一起抓,实现政治学习与业务培养同行并举,实现政治素质与业务素质双提高;探索把线下学习与线上学习相结合,实现双线同建求实效;探索把律师履职与勇担社会责任相结合,提倡职责与奉献并举,两种责任一肩挑;探索把培养优秀党员与培养优秀律师相结合,统一标准和考核,双向培养推人才;探索把党内自我建设与党外监督相结合,实现全参与全受益;探索服务客户与客户共建相结合,两种服务(业务服务、党建共建)一起送,双重身份(党员身份、律师身份)都奉献。

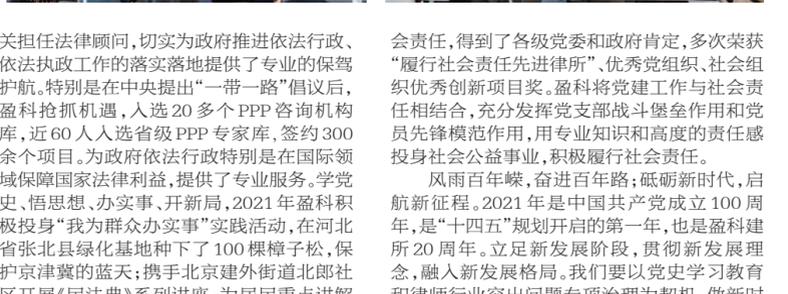
第四,推行“五个一”“六个有”的阵地建设标准。盈科明确了“五个一”(一旗、一徽、一廊、一栏、一室)和“六个有”(有场所、有设施、有标志、有党旗、有书报、有制度)的标准,要求各分所在装修时同步进行阵地建设,展示党建成果和活动信息。通过阵地建设营造良好的党建氛围,让分所的律师能看到党组织的活动、听到党组织的声音。

第五,坚持“抓书记”和“书记抓”的工作方法。党支部书记是律师事务所党建工作的关键人物,盈科紧抓党支部书记的队伍建设。自2015年起,盈科每年举办一次全国党支部书记工作交流会,邀请党建工作先进单位、示范基地、特色创新所党支部书记分享经验。党委还建立了书记述职评议考核制度和巡视制度。

第六,加强组织建设,实现规范化管理。盈科要求各分所设立党群办公室或党建专职秘书,确保党务工作能有力、有效开展。同时,盈科还建立了党建工作台账,落实“一规、一表、一册、一网”的分类管理。2017年,编纂了盈科所《党支部工作指引》,印发了盈科所《党支部工作手册》,做到了工作能“留痕”,完善了党建工作机制。截至目前,盈科已经连续6年坚持进行了红色基地学习教育。

第七,加强群团组织建设。盈科把加强群团建设作为“大党建”工作的重要内容,坚持“党建带工建、党建带团建、党建带妇建”的宗旨,总结出“1+3”“1+N”的经验,打造“一群团一品牌”项目。

强化责任意识,坚守大所使命担当。盈科充分发挥党员律师先锋模范作用,助推法治建设,主动承担社会责任。秉持“无公益不盈科”的理念,盈科积极投身公益事业。与全国妇联中国少年儿童基金会共同发起成立“生命关爱”公益项目,帮助增强未成年人法制观念教育;走进“石家庄市少年儿童保护教育中心”,为孩子们送爱心;对服刑人员子女开展一对一帮扶;每年出资30万元,参与建立了怀柔区汤河口镇的对口法律援助点,为北京北部山区5万人提供法律服务;为推动环保事业,自2014年起,每年捐资10万元认养一只大熊猫,现已连续捐款5年50万元。截至2021年3月底,盈科累计为350多家政府机



关担任法律顾问,切实为政府推进依法行政、依法执政工作的落实落地提供了专业的保驾护航。特别是在中央提出“一带一路”倡议后,盈科抢抓机遇,入选20多个PPP咨询机构库,近60人入选省级PPP专家库,签约300多个项目。为政府依法行政特别是在国际领域保障国家法律利益,提供了专业服务。学党史、悟思想、办实事、开新局,2021年盈科积极投身“我为群众办实事”实践活动,在河北省张北县绿化基地种下了100棵樟子松,保护京津翼的蓝天;携手北京建外街道北郎社区开展《民法典》系列讲座,为居民重点讲解继承篇相关内容;在六一国际儿童节之际,开展“法护童年 护航成长”未成年人保护法公益宣讲活动;积极响应建外街道号召,组织15名党员参加国贸商城志愿者服务站开展信息咨询志愿服务等活动。多年来,盈科坚持党建引领,带领广大律师及党员积极履行社

律师行业党史学习教育部署、行业突出问题专项治理动员部署会



2021年5月30日,召开“律师行业党史学习教育部署、行业突出问题专项治理动员部署会”。