

新疆华源集团董事长李俊： 勇做新时代产业化创新发展的领跑者

历经28年，新疆华源控股集团有限公司（下称“新疆华源集团”）党委书记、董事长李俊，凭借卓越的企业管理能力，带领全体华源人将企业打造成为一家集绿色建筑、生物制药、城市供热、建安施工、物业管理、幼儿教育、农业科技等多领域于一体的大型民营企业集团。

扎根边疆、艰苦创业、不忘初心的李俊秉承产业报国的情怀，勇做产业化发展的传承者、创新者和领跑者。如今，新疆华源集团已成为中国绿色建筑行业标杆，中国供热行业能效领跑者，全国领先的民族药生产基地，为新疆经济建设和社会发展作出了突出贡献。

坚守产业报国初心 多元化构筑绿色生态产业链

与改革开放同频，与产业报国共振。

伴随我国经济高速发展和行业结构调整的发展机遇，自1994年起，李俊带领新疆华源集团深刻领悟并积极践行党中央提出的“产业强国”“健康中国”思想，以建设为人民服务的美好企业为目标，科学谋划，实施优势资源转化战略，创新产业化发展战略布局，形成中药民族药、智慧化城市供热、绿色建筑住宅三大生态产业链，在民族药研制、节能减排和人居环境建设等方面成效显著。

1994年至2002年是新疆华源集团产业战略布局发展时期。在现代企业制度改革的大背景下，李俊提出三大战略目标：一是“以人居环境为核心，追求人与自然和谐”的住宅产业化发展理念，创新住宅产业化成套技术应用，开发建设节能、环保、生态、文明的国家级康居示范工程；二是“以振兴民族药为已任，全心全意为人民健康服务”的中药民族药产业化发展理念，抢抓中医药创新发展机遇，优化产品结构，传承精华、守正创新，开展经典民族药的成果转化；三是“实施节能减排，坚持城市供热可持续发展”的理念，围绕“蓝天工程”，开展城市供热节能减排标准化管理创新、技术创新。这一阶段奠定了企业创新发展的基础和产业化可持续发展的新局面。

2002年至2015年，李俊提出打造绿色建筑、中药民族药、城市供热三大核心技术体系，应用康居示范工程“七大成套技术体系”和绿色建筑“八大核心技术体系”，以技术集成和技术创新实现绿色建造产品品质升级，打造集住宅开发、建安施工、物业运营服务等为一体的绿色生态产业链；二是通过药材种植、药品制造、研发创新与市场营销关键环节把控，不断升级优化“种植基地+生产制造+科研院所+市场营销”的产业化经营模式，打造药材种植、生产、销售、研发为一体的民族药全产业链；三是首创建立“互联网+热力”供热新模式，推行IDH智能热网监控管理平台建设，形成清洁、低碳、高效的能源体系管理链，进入以绿色建筑、民族制药、城市供热稳步发展的三大产业链发展新阶段。

2016年至今，李俊提出“主攻专业技术发明、向精细化的管理和服务要效益、利用特色资源打造特色产品、加速创新成果高效转化”的专精特新发展新思路。围绕产业链打造创新链，以创新链建设市场链，以两个工业企业数字化、智能化发展为核心进行产业结构优化及转型升级。中药民族药扩大产业规模，投资20亿元建设“银朵兰中药民族药产业园”，打造国家中药民族药研究中心、生产制造中心、人才集聚中心和文化交流中心；城市供热由单一能源供热转变为燃气、风电清洁能源互补供热模式，将智慧热网与技术创新、内部管理深度融合，实现精准高效智能化管控；



李俊（右二）在银朵兰中药民族药药材种植基地指导药材种植工作。

绿色建筑向高品质发展转型，满足人民日益增长的美好生活需求，打造最佳人居环境。民族药和城市供热两大产业的转型升级，标志着华源集团进入“专精特新”高质量发展新格局。

在指导企业生动实践的同时，李俊始终注重理论层面的建设。李俊主创了《以住宅产业化为导向的国家级绿色康居示范工程开发建设》《以振兴民族药为已任的医药产业化管理》《供热企业实现节能减排的智慧热网建设与管理》《打造国家绿色示范工程的绿色施工管理》《创新驱动战略引领的民族药科研成果高效转化管理》等多项研究，多次被评为全国企业管理现代化创新成果，《以促进人、企、社会和谐发展的“三为”企业文化建设》荣获全国优秀文化成果。李俊创新管理的新思想，为“十四五”期间持续推动各产业高质量发展奠定坚实基础。

坚持科技创新引领 全方位打造企业核心竞争力

作为新疆华源集团的总工程师，李俊提出“打好产业化的红旗，写好创新发展的书”，将创新驱动成果转化作为企业发展的核心动力，在中药民族药、节能减排、绿色建筑产业化创新方面取得突出成效。由李俊主持和参与各类创新课题147项，其中国家级项目27项，省部级项目41项；获得省市各级科学技术进步奖17项；累计获得专利证书57项，其中发明专利11项；主持、参与编制国家标准22项。

（一）产学研用融合发展，推进中药民族药成果转化
在李俊看来，中药民族药产业发展要以实现科研成果高效转化为核心，培育优秀科研人才团队、打造特色“产学研用”融合发展模式。新疆华源集团与中科院理化所、中国中医科学院、北京中医药大学、华西医院、中药民族药研究所、自治区维吾尔医药研究所等30余家单位开展战略合作，建立自治区级地产中药（民族药）研发联合实验室和中药材种植技术研究中心，促进重大基础研究成果转化。

如今，新疆银朵兰药业已成为民族药技术开发与创新的主体：2017-2020年取得临床批件5个，累计开发申请了17个维吾尔药产品，占国家部颁维药品种的20%，获得11个国家药准文号，成为新疆研究开发和获准民族药品种数量最多的企业。在研的6个民族药新药已有5个获得临床批件，4个新药已进入III期临床。

为加强供应链自主能力建设，李俊作出了建立药材种植基地的战略部署，在产业链“卡脖子”环节取得重大突破：新疆银朵兰药业成功掌握了一枝蒿等20种中药材的种植和推广应用技术，



新疆银朵兰药业公司与中科院新疆理化所签订战略合作协议

研究编制新疆地道药材——《一枝蒿生产技术规范》，建成了3500亩中药民族药种植示范基地，为民族药科研成果高效转化提供优质稳定、安全可控的药材源头保障，对民族药材规范化种植起到引领示范作用。

（二）实施自主创新，引领示范城市供热节能减排技术

李俊提出实施自主创新，实现供热能源结构调整、多能互补、绿色高效能源利用的节能减排目标，在降低排放道路上精益求精，深耕技术管理，推动智慧热网管控体系平台建设。一是通过实施烟气余热回收利用改造，锅炉综合热效率提升至108.39%，实现烟气余热高效回收；二是应用超低氮燃烧新技术，对燃气锅炉实施超低氮燃烧技术升级改造，氮氧化物排放浓度达到40mg/m³，实现氮氧化物“低”排放；三是率先推进IDH智能热网管控平台建设，将云平台、大数据、人工智能技术与传统供热技术相结合，形成从热源到用户终端的供热能源全网平衡调度的闭环管理系统，实现数字化、智能化管控。

在中国供热学术年会公布的2021年度供热行业能效领跑者排行榜中，华源热力在5000万m³以下的供热企业中综合能效排名第一，单位面积补水率在全国热力行业中排名第一；热源单位面积耗热量指标在严寒地区供热企业中排名第一；供热系统输送效率排名第三；换热站单位面积耗电量位列全国供热行业前列；《乌鲁木齐华源热力智能热网管控平台》被中国城镇供热协会评为“智慧供热优秀实践案例”并成功入选《中国供热蓝皮书2019——城镇智慧供热》。

李俊将供热产业规划变为现实，将智慧成果转化到民生保障行动中，实现产业数字化转型、智能化发展的历史性突破。

（三）集成应用创新，引领国家绿色建筑产业化示范

李俊以国家住宅产业化政策为导向，结合企业实际，因地制宜，形成国家绿色科技示范工程管理体系和技术标准。创新运用建筑节能新技术，分布式太阳能与建筑一体化光伏发电站、太阳能光伏与建筑一体化生活热水、中水回用、有机垃圾生物降解、智慧化小区管理集成等国家绿色建筑核心技术，率先实现严寒地区建筑节能75%指标。自主研发“HY-C97型铝复合高性能窗”，获得国家发明专利，填补国内严寒C区PKPM建筑节能设计软件中无高性能窗的空白。

目前，新疆华源集团已先后在天山南北开工建设了14个国家绿色、康居示范工程，示范面积达406万平方米，4个项目获得国家绿色建筑二星级运行标识，4个项目获得国家绿色建筑三星

级运行标识，连续荣获七届住宅产业最高奖“广厦奖”和三届“詹天佑住宅小区金奖”，连续五年入围“中国房地产开发企业百强榜”，荣获“中国房地产开发企业创新能力10强”，并于2021年成为新疆首个群体住宅鲁班奖的获奖企业。

（四）推动管理创新，实现生态产业链优化升级

李俊将产业链提升作为战略发展目标，每五年编制实施企业发展战略规划，每年实施“主题年”战略活动。在高质量发展的管理决策思想引领下，新疆华源集团建立了一套完善的标准化、规范化、系统化的管理体系。依托自治区总工会命名的李俊劳模和工匠人才创新工作室，鼓励全员开展管理创新、技术创新，切实解决了企业“卡脖子”的发展难题，为企业改革创新、科学健康发展奠定了坚实基础。李俊拿出个人存款100万元设立“董事长研发奖励基金”，用于支持各类课题的实施与表彰，奖励技术骨干和岗位能手，激发广大员工立足岗位、为企业做实事的积极性，有效促进集团改革创新和转型升级。

通过创新发展，新疆华源集团获得国家住宅产业化示范基地、国家高新技术企业、国家级绿色工厂、专精特新“小巨人”企业、国家级博士后工作站、自治区级企业技术中心、产学研联合开发示范基地和民族药成果转化工程中心等荣誉549项，其中国家级荣誉195项。

坚持人才强企战略 建设高素质产业工人队伍

用崇高的事业凝聚人、用良好的机制发展人、用优秀的文化塑造人、用创新的平台成就人，自创业伊始，李俊坚持将建设产业工匠纳入企业发展战略。

“企业是个大家庭，我们都是亲兄弟”“管不好工资，就管不好企业”，李俊倡导的华源文化让员工切实享受到了企业发展的成果。面对复杂多变的世界经济局势、严峻的疫情防控形势，李俊坚决不裁员，实施薪资改革，实现全员增资率达15%，为新时期产业工人队伍建设改革奠定坚实基础，人才强企步伐也走得更加坚实有力。

让员工成才、让团队优秀、让企业卓越是李俊实施“三百人队伍”建设目标、搭建企业特色培训体系的目标和宗旨。为此，集团先后组织高层管理人员参加清华大学、中国人民大学、国务院发展研究中心、新加坡国际管理学院举办的研修班360余次，完成骨干管理员工、班组长的本科学历教育326人，MBA职业教育58人，国家职业经理人认证资格培训36人，将新型产业工

人队伍建设改革纳入企业发展战略，培养初、中、高级职称人员890人，高级工、技师、高级技师589人，特种技术岗位持证率达100%，推动人才强企战略实现质的稳步提升和量的合理增长。

在李俊带领下，新疆华源集团2个集体获得全国五一劳动奖状，1个集体获得全国五一巾帼奖状，3个集体获得全国工人先锋号，5个集体获得开发建设新疆奖，3个自治区级劳模和工匠人才创新工作室，先后涌现出荣获全国五一劳动奖章、自治区劳动模范、开发建设新疆奖章等的一大批领军人物。

2021年，新疆华源集团被列为新疆唯一一家民营企业新型产业工人队伍建设改革试点单位，为打造一支知识型、技能型、创新型的产业工人队伍注入新动力。

党建引领文化铸魂 彰显企业家情怀使命担当

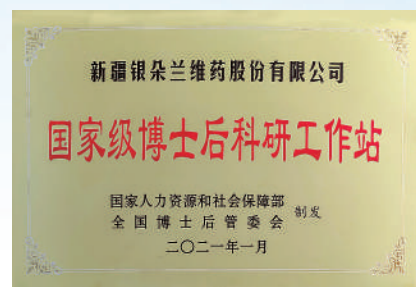
党建是企业发展的“红色引擎”。新疆华源集团成立之初就设立了党委，在“产业发展到哪里，党组织就建立到哪里，作用就发挥到哪里”的党建理念指引下，集团现下设2个党总支、9个党支部，党的组织优势在生产经营一线得到有效发挥。

与此同时，李俊提出的党建和文化互融已经形成强大的企业软实力：集团党委荣获全国党建工作示范单位的非公制企业全国党建工作示范作用“最佳实践”荣誉；集团党建示范中心获得中共乌鲁木齐市委“非公有制经济组织和社会组织党建示范点”授牌。多年来，集团党委全面落实从严治党要求，履行“抓战略、掌全局、抓产业、创价值、抓班子、带队伍、抓文化、塑品牌”职能作用，构建企业大党建格局，取得良好效果。

（一）党建引领，激活创新组织力量
党组织建设是新疆华源集团发展的“稳定器”，也是“指南针”。以李俊为班长的集团党委，始终坚定不移地把党建工作放在与企业同等重要的位置，不断把党的政治优势转化为企业的



李俊（左一）带领新疆银朵兰药业向新疆、武汉等省（区）市及乌兹别克斯坦等国家捐赠复方一枝蒿颗粒。



经国家人力资源和社会保障部、全国博士后管理委员会批准，新疆银朵兰药业公司获准建立国家级博士后科研工作站，标志着银朵兰药业科研创新和人才团队建设工作进入高质量发展新阶段。

发展优势，实现了党建强、活力足、企业兴。

李俊带领新疆华源集团党委立足企业可持续发展，围绕产业重组、转型升级等问题，组织专业力量对重大决策涉及的经济形势、产业政策等因素进行全方位调研论证，把参与重大决策作为发挥党组织作用的切入点，引领企业正确的发展方向，在体制机制上保证党组织充分发挥作用。

集团党委在“文化引领、改革创新、品牌塑造、人才培养、凝心聚力”五个价值点上下功夫，始终坚持党建工作和企业创新发展深度融合，多管齐下加速形成“产学研用”一体化创新发展运营模式。

（二）文化铸魂，构建“三为”企业文化体系

作为一名秉承改革开放东风自主创业的亲历者，李俊听党话、感党恩、跟党走，在改革开放大潮中塑造坚实的企业家精神，从而形成华源先进行业文化，创立“三为”文化理念，从人、企、社会三个层面出发，促进三者和谐发展。

“为员工做好事”涵盖企业团结观和学习观，不断提升员工“真、善、美”的思想境界，体现“以人为本”的企业发展最高价值取向；“为企业做实事”涵盖企业奋斗文化，即“一丝不苟、艰苦奋斗、努力拼搏、追求卓越”的创业精神，“科学、严谨、标准、规范”的工作作风，“团结、守纪、高效、攻关”的厂纪厂规，“四实三力”（真实、老实、诚实、踏实，学习力、执行力、创造力）的班组文化；“为社会做善事”是企业的责任担当，是企业发展、产业报国的崇高使命，带领企业从优秀走向卓越。荣获“全国企业文化建设最佳实践企业”。

（三）反哺社会，彰显企业家大爱担当

李俊认为，走正道、干正事、树正气是企业家的头等大事，通过让别人过上幸福的生活来实现自我价值。

当国家面临大灾大难时，李俊总是第一时间带领员工为党和政府排忧解难。四川汶川和雅安地震时，李俊安排集团捐款捐物200万元；疫情防控期间先后向新疆、武汉等省（区）市以及乌兹别克斯坦等国家累计捐赠复方一枝蒿颗粒价值700多万元；河南发生特大暴雨后，向洪涝灾区困难群众捐赠335箱、价值100余万元的复方一枝蒿颗粒……多年来，新疆华源集团累计向科、教、文、卫、城建等行业、向地震灾区、贫困地区、妇女儿童慈善事业等捐款捐物达4500多万元。

在助力脱贫攻坚和乡村振兴方面，李俊强调，要做到扶真贫、真扶贫，为对接地区的扶贫工作做实事，切实提高扶贫成果的可持续性。2015年，新疆华源集团组织成立精准扶贫帮扶工作组，对口帮扶乌什县阿合雅镇麻扎村、尤喀克阔库拉村、艾斯力克村，建设完成太阳能路灯、庭院改造项目等，帮扶工作成效显著。银朵兰药业通过“种植基地+农户”合作发展，每年带动就业1.5万余人次，助力当地农民人均增收3.8万元/年；连续4年选派企业优秀领导赴南疆支教，为南疆教育扶贫作出积极贡献，荣获“新疆维吾尔自治区脱贫攻坚先进集体”称号。

听党话、感党恩、跟党走是华源取得一切成就的根本所在。李俊常说：“我们每一项成果的取得，都感恩于党，都得益于改革开放，都感恩于祖国的伟大。”新思想开启新时代，新时代激发新活力，新疆华源集团将始终坚持以党建引领、文化铸魂，不忘为人民提供高品质产品、服务的初心和使命，打造全心全意为人民服务的美好企业！



李俊（中）在新疆首个群体住宅鲁班奖获奖项目——华源·尚源悦阁小区建设现场指导施工管理工作。