

以稳企业促稳就业,这些声音值得关注

本报记者 崔吕萍

今年我国就业目标如何实现备受各界关注——一方面,高校毕业生人数达到历史高位,另一方面则是实体企业在三重压力下面临实际困难。5月份向来是高校毕业生择业的关键月份,国务院常务会议一直强调稳岗就业的事,要求财政货币政策以就业优先为导向,稳住经济大盘。围绕这一背景,保就业、保企业,当务之急是什么?需要抓的主要矛盾是什么?委员们又有哪些建议和看法?

**全国政协委员、中国证监会原主席肖钢:
给小微企业订单的企业,
其金融需求更应得到满足**

就业压力的形成因素有很多,我们应抓住主要矛盾。新冠肺炎疫情使得直接消费减少、储蓄增加,进而投资减少,投资减少又有可能带来供给减少,之后就是减少就业和收入,最终也会回到减少消费上来。因此我们不应就就业论就业。

就业有结构性问题,主要矛盾在第三产业,这里聚集着3.56亿就业岗位,而互联网平台和小微企业又与就业直接相关。我们发现,与2020年线下销售额减少相比,今年呈现出的情况则是线上线下销售额双下降。另外,一些业界人士谈到增加信贷与企业需求之间差距的问题,在我看来,很多问题并不是增加信贷就能解决的,这里还包括企业没有订单、房租贵等问题。

以往,我们一直推动普惠金融扶持小微企业,它们的资金需求平均在几十万元水平。当前,我们是否也可以更多考虑,对于给予小微企业订单的这些企业也给予一定的普惠金融扶持政策?这些企业可能需要的资金量更大,风险也更高,我们要创新服务方式,以金融“活水”稳住这些企业、进而稳住小微企业的订单。

**全国政协委员、中国财政科学研究院院长刘尚希:
消费券对消费的拉动作用有乘数效应**

从循环的角度看就业问题。工业化时期有岗位就算就业,没岗位就算失业。数字平台看似没岗位,实则收入。但平台企业必须不断为其提供订单。未来这一类就业会越来越多,因此要重新调整就业定义。要从收入角度来

看,而不仅仅是从岗位角度看。在新的疫情条件下,要恢复数字平台的信心,这是当前稳就业的重要举措。因为许多小微企业个体工商户等市场主体的供销渠道都离不开数字平台,也有不少灵活就业人员获取收入,也依赖数字平台企业。个人认为对于数字平台企业的监管政策,还有调整优化的空间。另外,现在可以考虑发放消费券,消费券对消费的拉动作用有乘数效应,比投资拉动作用更大。

**全国政协委员、中国一重集团董事长刘明忠:
没有增长就没有空间吸纳更多就业**

一方面,建议坚定不移在“稳增长”上下功夫,这是我们需要抓住的主要矛盾和当务之急;没有增长就没有空间吸纳更多就业。尤其是作为国有大型制造型企业,涉及产业链、供应链较长,必须通过建机制、保预算、控风险等多种举措,千方百计稳增长,从而带动和稳住下游产业链、供应链上市场主体的稳定。以中国一重为例,近年来我们推动各项稳增长措施落到实处,利润总额、营业收入等经济指标同比均有增长,企业保持良好的发展状态,职工队伍和谐稳定。尤其是我们加大在东北地区产品协作配套工作力度,推行“一重产业园”模式,本地配套比例由几年前的不足20%提高到目前的60%,从而有力地带动和扶持下游供应链企业发展。

另一方面,建议企业与政府共同发力,在“促就业”上下功夫。要发挥央企等大型企业的担当,与政府一道,努力稳定现有就业,积极增加新的就业,想方设法促进失业人员再就业。疫情发生以来,中国一重按照国资委抗疫疫情稳岗就业专项行动安排,积极响应国务院国资委和黑龙江省政府关于稳就业号召,将辅助岗位和临时岗位拿出来雇佣劳务人员。同时,按照企业发展需求扩大各类人才引进和储备,针对春季招聘无法与学生面对面宣传的情况下,公司将“数字化”“智能化”融入传统的人力资源招聘工作中,开启线上“云模式”,搭建新渠道招聘稳就业,通过各类宣讲会和招聘网络平台,广泛宣传公司招聘计划,积极参与中智公司、国投公司组织的大型网络招聘活动。同时,在各高校、地方大学生就业创业服务中心等招聘平台发布招聘信息,采取

以上招聘为主的模式,不断丰富“线上”宣传内容,增加网上招聘的规模、频次,与符合招聘条件的学生直接电话或者视频联系,变被动咨询为主动出击。

**全国政协委员、南方科技大学代理副校长金李:
引导应届毕业生成为交叉复合型人才**

建议给不裁员或者增加就业的企业优先提供贷款,作为稳定就业的资金保障,将来还本付息的部分可以抵扣税款。不建议增加失业补助或者直接发钱,而是建议用以工代赈的方式,让这些人动起来,不至于与社会脱节。

多重内外部压力传导,叠加高校毕业生首破千万,在此背景下,建议有条件的高校紧急动员,进行研究生和双学位的扩招,增加学生在校学习时间。

如果研究生学位招生已过截止日期,可以考虑增加双学位或者主辅修项目招生,让这些学生在校里多待上一两年,熬过这次危机,并且继续提升人力资本,去学习更多的技术,更好应对未来工作市场,不浪费这个时间。现在大量的产业需要数字化转型,需要大量的相关人才。可以利用这次的机会把大量毕业生进行数字化升级,通过“+数字化”的方式,把一些应届毕业生送到有条件的高校数据管理、计算机、大数据等相关专业,培养交叉复合型人才。还可通过校企合作,部分时间在学校里学习,部分时间进入企业实习,由国家提供一定的实习补助。

同时建议,有关部门应仔细研究,利用具备条件的高校,试点开展短期速成的社会治理体系特别是社会风险防控专项学习。在3个月左右时间里,提升应届大学毕业生的社会风险防控基本理念和监管政策基本常识。培训后考试合格的,由相关部门统筹计划,选派到基层进行居民风险宣讲工作。其工作的绩效考评作为未来甄选公务员和再次分配时的重要参考。根据我们的测算,一个合格的应届毕业生,通过线上线下相结合的培训,在3个月左右可以上岗。如果接下来9个月在岗,就可以把其正式就业时间推迟一年。如果按照平均每两万居民配置一名社会风险宣讲员,全国14亿人口可以配置7万名左右,接近应届大学毕业生的1%,部分缓解就业市场压力。这批人如果将来正式进入社会治理体系,会有更强的风险防范意识。

加快推进传统火电低碳零碳负碳技术研发

曹培玺

近年来,我国火电清洁高效发电技术迅猛发展,超临界发电技术已达到世界先进水平,但二氧化碳排放量依然较高,占能源行业二氧化碳排放总量的40%以上。火电降碳技术主要包括以深度挖掘煤电机组超低排放和节能改造潜力为核心的低碳技术、以“火电+CCUS”为核心的零碳技术,以及以BECCS为代表的负碳技术。

2021年10月,中共中央、国务院印发《关于完整准确全面贯彻新发展理念做好碳达峰碳中和工作的意见》,要求积极开展低碳零碳负碳关键核心技术攻关,推动低碳零碳负碳技术装备研发取得突破性进展,聚焦化石能源绿色智能开发和清洁低碳利用、二氧化碳捕集利用与封存等重点,深化应用基础研究。

从目前情况看,火电降碳技术研发应用主要面临以下问题:一是对火电在新型电力系统中的作用尚未形成共识,火电大规模降碳投入较为谨慎。随着电池技术的不断发展和突破,储能和平抑新能源出力波动方面寄予厚望,有观点认为“新能源+储能”可实现对传统火电的替代。二是缺乏国家层面明晰的火电降碳路径,降碳技术研发各自为政。我国已出台《全国煤电机组改造升级实施方案》,推动煤电行业实施节能降耗改造、供热改造和灵活性改造制造“三改联动”。但“三改联动”仅是火电降碳技术的“入门级别”,远远无法满足电力系统零碳排放目标,必须通过CCUS、BECCS等“高阶降碳技术”才能助力碳中和目标实现。目前,我国对火电低碳零碳负碳技术尚无明确规划,降碳路径难以形成合力。例如,CCUS项目多为企业自行建设运营,缺乏跨行业跨区域统筹,产业链衔接不畅,技术突破难度较大,而BECCS仍停留在理论研究和实验室试验阶段,尚无示范项目。三是火电企业经营普遍困难,对降碳技术研发和装备投入有心无力。近年来,煤价持续上涨,火电企业成本高企,盈利愈发艰难。数据显示,2021

实现“双碳”目标不搞“碳冲锋”

本报记者 李元丽

“我国可再生能源装机规模突破10亿千瓦,水电、风电、太阳能发电、生物质发电装机均居世界第一。同时,我国在年均3%的能源消费增速支撑了年均6.5%的经济增长,能耗强度累计下降26.2%,相当于少用14亿吨标准煤,少排放29.4亿吨的二氧化碳。”5月12日,在中宣部举行的“中国这十年”系列主题新闻发布会上,国家发展改革委副主任胡祖才介绍了上述数据,并表示未来要大力发展新质生产力,在沙漠、戈壁、荒漠地区规划建设4.5亿千瓦大型风电光伏基地,目前8500万千瓦项目已经开工建设。

“在能源绿色低碳转型方面,清洁能源消费占比从14.5%提升到25.5%,煤炭的清洁高效利用成效显著,煤电超低排放机组规模超过10亿千瓦,能效和排放水平全球领先。”胡祖才表示,目前已完成碳达峰碳中和顶层设计,基本构建起“1+N”政策体系,当前和今后时期,将重点抓好以下五方面工作:一是加强统筹协调。要持续完善碳达峰碳中和“1+N”政策体系,涉及多个行业领域的N个配套政策文件正在加快出台。要组织实施好“碳达峰十大

先立后破:钢铁行业的绿色降碳之路

本报记者 李元丽

作为高耗能产业的代表,钢铁行业绿色低碳发展备受关注。其中,低碳技术是钢铁行业实现碳达峰碳中和的重要支撑。日前,冶金工业规划研究院发布的低碳行动纲领显示,将聚焦制约钢铁等工业领域低碳发展的瓶颈问题,跟踪、推广应用成熟可行的低碳技术,推进前沿引领、颠覆性技术创新低碳技术的研发示范,持续提升工业低碳发展水平。进一步完善碳排放和污染物排放全过程智能管控与评估平台,利用信息化、数字化和智能化技术,强化钢铁企业精准碳排放管控,提升企业碳排放管理水平和低碳竞争力。

钢铁行业碳排放量占全国碳排放总量的15%左右,是制造业31个门类中碳排放量最大的行业,同时也为我国经济高质量发展提供了重要支撑。最新数据信息显示,截至目前,全国已有26家企业1.54亿吨粗钢产能完成全流程超低排放改造和评估监测工作,225家企业5.27亿吨粗钢产能正在实施超低排放改造。

在冶金工业规划研究院党委书记、总工程师李新创看来,我国钢铁行业生产过程碳排放机理复杂,面临前沿低碳技术成熟度尚低、低成本规模化应用尚不具备条件等诸多挑战,要先立后破,在发展中降碳,在降碳中发展。“我国钢铁行业已基本完成《钢铁行业碳达峰实施方案》的编制工作,并向各方

行动”,建立统一规范的碳排放统计核算体系。二是大力推动能源革命。第二批项目正在抓紧前期工作,加快构建新能源供给消纳体系。要提高煤炭清洁高效利用水平,供电煤耗超过300克/千瓦时的煤电机组要全部实施改造升级。富煤、贫油、少气是基本国情,传统能源的逐步退出必须在新能源安全可靠替代的基础上,坚持先立后破,实现安全降碳。三是大力推进产业绿色低碳转型发展。要抓紧推动重点领域行业能效达标改造,加快先进适用技术研发和推广,积极发展绿色金融,规范发展碳市场。坚决遏制高耗能、高排放、低水平项目盲目发展。四是大力倡导绿色生活方式。引导绿色低碳消费,倡导绿色出行,开展绿色低碳社会行动,使绿色生活方式成为社会新风尚。五是积极参与全球气候治理。开展多双边对话交流和务实合作,推动构建公平合理、合作共赢的全球环境治理体系。

“实现‘双碳’目标是一场广泛而深刻的经济社会系统性变革,不是轻轻松松可以实现的。我们要完整准确全面贯彻新发展理念,紧盯双碳目标不放松,不搞‘碳冲锋’,不搞运动式‘减碳’,有序有力有效推进双碳工作。”胡祖才说。

“当前行业内还存在的一些问题。”李新创认为,一是忽视源头控制,大上末端治理,工艺选择不合理;二是不考虑运输结构调整,“公转铁”“公转水”推进缓慢,造成目前大量国五排放货车不满足超低要求的尴尬局面;三是改造工程质量差,不能稳定达到超低排放;四是认识不足,把关不严,采用不成熟治理技术、甚至存在弄虚作假的违法行为。

李新创表示,绿色低碳发展是钢铁行业转型升级发展的重中之重,目前将钢铁行业碳达峰的目标时间定为2030年前,可以有效地防止“运动式”减碳,更有利于稳妥有序、循序渐进推进碳达峰行动,先立后破,确保安全降碳,维护钢铁市场平稳变化。“我们必须清晰地认识到,钢铁行业超低排放改造不是单纯的末端治理,更是一场全周期、全过程的绿色革命。建议聚焦降碳协同治理,推广烧结烟气循环、高炉均压煤气回收、余热余能回收、高炉煤气精脱硫等治理工程;加强封闭和密闭,强调治理设施和生产设施的同步运行,减少治理设施的无效运行与能源浪费;加快推进‘公转铁’‘公转水’等改造,大幅减少重型柴油货车运输过程中的碳排放与环境污染。”李新创这样强调。

打赢保就业之战,关键要抓住主要矛盾

——访全国政协委员,中国石化董事长、党组书记马永生

本报记者 崔吕萍

受新一轮疫情、国际局势出现超预期变化影响,新的经济下行压力进一步加大。4月底召开的中共中央政治局会议,强调“疫情要防住、经济要稳住、发展要安全”,为保持经济社会持续健康发展注入了强大的确定性。“我国经济韧性强、潜力足、回旋余地广、长期向好的基本面没有变,只要坚持稳字当头、稳中求进,抓住关键、打通堵点,就有望保持就业稳定和经济平稳运行。”谈及此,全国政协委员,中国石化董事长、党组书记马永生表示。

在马永生看来,扩大有效投资是“稳增长”的关键一招。为此,应坚持经济、社会、生态、安全效益相统一,拓宽社会投资渠道,适度超前加强基础设施建设,全力稳产业、稳宏观经济大盘。

“对于能源行业来讲,我认为应加快布局建设一批绿电制绿氢、大型光伏、海上风电等新型绿色低碳能源基地,推动电力和油气跨省跨区输送通道建设,提升‘全国一张网’效能,加快LNG(液化天然气)接收站、储气库等设施建设,做到稳当下与利长远相统一。”结合本职工作,马永生这样说。

有序推进复工复产,是“畅循环”的当务之急。马永生表示,在防住疫情的前提下有序推进复工复产,是破解经济运行不畅的头等重大事。要着力保障产业链供应链重点企业、交通物流企业、抗疫保供企业、关键基础设施等正常运转,既保交通骨干网,又促物流微循环,确保企业原料运得进、产品运得出、生产跟得上,全力把疫情对经济发展的影响降至最低。“面对当前库存高、成本高、风险高、负荷

低、消费低的‘三高两低’形势,国有油气企业要勇于承担责任,保供稳价,稳定预期,推进基础固链、技术补链、融合延链,带动上下游企业共克时艰。”马永生表示。

恢复中小微企业的元气,则是“保就业”的重中之重。“量大面广的中小微企业是吸纳就业的主力,它们存活下来,就业就有指望。因此建议强化就业优先政策,推动退税减税降费、缓缴三项社会保险费和住房公积金、物流保通保畅等政策举措落实到位,加大普惠小微贷款投放力度。对经营困难中小微企业给予补贴,金融机构不能盲目限贷、抽贷、断贷,特别是能源央企可通过对中小微企业实行阶段性优惠电价、用水用电气‘欠费不停供’、减免房租、加大无分歧欠款清偿等,助力稳住市场主体,进而稳定就业大局。”马永生这样说。

银行财报里的秘密

——中国经济怎么看之八十二

杨朝英

截至目前,A股2022年第一季度财报都已披露完毕。其中,我们从42只银行股的表现,可以看出很多有意思的事儿。当然,对于不同的人,意义也不大一样。比如,投资者更看中赚钱能力和分红水平,经济学家更关注银行服务实体经济的能力和改善空间。

今天,我主要聊聊这些数据对投资者的价值。

投资者最关心的就是投资银行股到底能不能赚钱?我的观察是,长线投资者都能赚钱,短线没法精准预测,赔钱机会均等。

仅以工商银行为例——

据其财务报告披露,2022年的分红方案是10派2.933元(含税)。如果以5月13日收盘价每股4.70元计算,股息率达到6.24%。如果投资者选择把钱存在工商银行,一年期整存整取,利率为1.75%,如果是其他一年期存款的

利率还要低些;如果投资者选择在去年3月买入工商银行股票,一年下来,分红相当于年利率6.24%,是存款收益的3.5倍。即便扣除税收影响,股息也远高于存款利息。

也许有人会问,如果我现在买,到明年股价会不会跌?股息率会不会降?

对于股价,短期涨跌都很正常,没法预测。我们只能算算长期概率。

以5月13日数据为例,工商银行当日市盈率为4.81、市净率为0.56。前一个数据意味着,现在买入拿到4.81年后,公司的利润就等于你的持股成本了。理论上,如果这些利润大部分分红,以后你这只股票的持有成本就变成零了。后一个数据意味着,假设工商银行每股净资产是1块钱,而你现在的每股买入价仅为0.56元。要知道,这可是全球几家最赚钱的银行之一。

我们来看看顶级投资者的选择。工商银行前十大流通股东,全都是汇金、保险这样的顶级机构投资者。即便在全球范围内,优质银行也是香饽饽。比如,美国著名投资者巴菲特的投资组合中,仅美国银行一只股票,长期占比一直在10%以上。

对于股息率,有机做过统计,工商银行自从上市以来,16年间分红已经超过1万亿元,平均股息率超过5%。

在这里要重申,本文不是荐股,只是分析中国优质银行的投资逻辑。买任何股票都有可能亏钱,毕竟,市场价格永远处于波动之中。

特别是除了工、农、中、建、交等国有大型银行以外的股份制银行、商业银行和城商行等,因为规模相对小,受市场资金好恶和风格变换的影响更大一些,股价波动也会相对大,对投资者的风险无疑会更大。