

# 创新培养模式 优化科研环境 建设国家战略人才力量

## ——全国政协“深入实施新时代人才强国战略”专题协商会发言摘登（二）

### 预约发言

#### 以人才特区聚天下英才

全国政协委员 施一公（视频连线）

人才发展机制体制改革牵一发而动全身,开展综合改革试点是一条符合国情的可行之路。建议构建先行先试的人才特区。

试点对象的选取,建议由区域地方转变为创新主体,选择具备条件的个别高水平研究型大学和科研机构,重点考虑其改革意愿和改革优势,严格控制试点数量。

试点改革的设计,建议由自发式改革转变为中央统一领导、统筹部署,从国家战略高度进行顶层设计,打通不同部门之间的壁垒,保证政策的有效衔接、资源的有机贯通。

试点改革的举措,建议在人才“引育留用”的关键环节,给予人才特区特殊政策。例如,赋予试点单位一定的人才项目评审自主权,采取选人而非项目的方式长期稳定支持一批从事基础研究的优秀科学家;对试点高校给予学位设置、招考模式、培养方式等方面充分的自主权;支持培育建设国家级创新基地等。

#### 扎实推进拔尖人才培养工作

全国政协委员 张政文

深入实施新时代人才强国战略,推进国家治理体系和治

### 即席发言

#### 积极发挥市场作用

#### 破解人才结构难题

全国政协委员 钟章队

人才是元资源,是经济发展、创新创造最活跃和最积极的要素,建议:

一、顶层设计、系统推进人才大市场建设。加强人力资源数字开发和治理、建设全国统一的信息化大平台;强化生态建设;加强人才和创新基础设施建设,建设全国人才大市场。

二、优化人才体制机制,协调好政府、市场、科技共同体的不同作用。优化完善体制机制。坚持分类评价。采用基于大数据和AI算法的第三方专业评价。

三、以市场需求为导向,实现人才资源时空结构优化。形成老中青相结合的品字型人才稳定梯队,因地制宜促进人才区域合理布局,合力开创新时代有中国特色的人才大局。

#### 鼓励企业科技人才发挥更大作用

北京市海淀区政协委员 穆荣均

创新要素中,最重要的是科技人才。围绕充分发挥企业科技人员的作用,建议:

一是优化现行人才评价标准,激励企业科技人才为国家为社会多作贡献,把企业真正打造成技术创新的主体。

二是大力培养数字化应用人才。通过校企合作、企业培训等各种方式,带动全行业从业者实现数字技能提升。国家可予以相应支持,完善数字技能类培训标准和技能等

理能力现代化,需要培养一大批拔尖人才。建议:

全面构建拔尖人才高质量培养体系。一是明确培养规格。着力培养中西融汇、古今贯通、文理渗透,具有家国情怀、社会责任、世界眼光的拔尖人才,重点培养他们对重大问题的判断把握能力,推动中央决策部署落实的行动能力和解决具体复杂问题的应变能力等。二是优化培养路径。积极探索跨学科、跨专业人才培养模式,在推进国家治理体系和治理能力现代化的时代背景和实战现场中去培养人才。三是加强思想政治引领。重视人才的政治素养、法律素养、道德素养与爱国情怀等方面的深度培养。

加强组织领导与综合保障。将“中国特色”与“现代教育制度”紧密结合,构建拔尖人才培养的评价支持体系,坚持问题导向,把立德树人成效作为根本标准,坚决克服重科研轻教学、重教书轻育人等现象,切实提升拔尖人才培养质量。

#### 鼓励龙头企业培养创新人才

北京市政协委员 齐向东

鼓励龙头企业针对“卡脖子”难题,通过承担国家重大前沿技术研发工程,培养创新技术人才。关键性的创新人才都是从重大工程中锻炼和培养出来的。建议出台具体政策,鼓励龙头企业投资重大技术研发工程。例如,对一些项目研发费用资本化运作,研发成功后由政府验收;给予专项资金补贴等。打通企业和高校两个人才“蓄水池”,在国家重大需求领域,

级认定体系。

#### 科技人才队伍建设

全国政协常委 王光谦

目前,我国正在由科技大国向科技强国迈进,科技人才队伍的建设至关重要。结合我在大学的工作实际,建议:

一、切实关心青年科技创新型人才,为他们创造较为宽松的科研环境和生活环境。

二、加强科研伦理和学风建设,营造良好科研生态。

三、对科技人才管理和培养要充分考虑科技界特点,从科学研究活动自身规律、过程设置科技人才管理方式。大胆启用优秀青年科技人才。

#### 深化体制机制改革

全国政协委员 孙俊青

为下好科技创新“先手棋”,发挥好科技人才第一资源作用,建议:

一、着力推动科技人才评价深耕细作,落实分类评价机制。分类设置基础研究、技术开发等各类科技人才评价标准。科学设置评价周期。

二、着力打通科技人才流动渠道。改革管理制度,在编制使用、岗位评聘方面赋予高校院所更大自主权。

三、着力推动科技人才政策落到实处,加大统筹协调,完善科技人才工作领导机制。建立常态化调整机制确保政策适用性。加强监督考核,为建设人才强国科技强国提供更多源头支撑和坚实基础。

#### “商量”是把“好钥匙”

集市民代表、街道社区代表、施工建造方代表以及相关部门职能处室负责人进行协商。

“老旧小区改造,我们大力支持,但在改造过程中也应考虑群众诉求,及时就改造时间、方式等与居民沟通。”银花苑小区的王阿姨说,“以前遇事去上访,现在有事请我来商量,情况明了、意见听了、气也顺了,面子里子都有了,打心眼里感谢政协。”

“通过协商,让我们了解到群众的诉求,明白了执法对象的困难。”市城管局相关处室负责人一边整理记录一边说。

坚持“众人议真商量”,通过“请进来、走下去、联起来”,其中群众代表不少于1/3,充分体现平等协商、充分听取群众意见、充分开展有效沟通,营造既畅所欲言、各抒己见,又理性有度、平等包容的协商氛围。

“大家一起说好好商量,把话说开、把事理清、把理讲透,让难事不再难办。”参加协商议事会的市政协委员吴莞表示。

全市近3000名各级政协委员全部编入相应界别和分片联系的协商议事室,采用横向“分组挂钩联系”、纵向“分片挂钩联系”的“纵横交织”的联系方式,确保每个协商议事室至少有1名政协委员联系。在协商议事过程中,委员身份“亮”起来、力量“沉下去”、活力“热起来”,协商议事已成为委员双向发力的“新平台”。

“商量出来的实事,就是不一样”

“小荷才露尖尖角,早有蜻蜓立上头。”微

联合培养能解决复杂问题的卓越工程师。发挥企业的主导作用,校企联合培养卓越工程师。例如,在工程硕博士的招生中,加大企业选人权,企业参与制定课程体系;专业培养以企业为主,工程硕博士在企业导师的指导下,直接参与企业创新项目等。

#### 树立新时代科学家精神

全国政协委员 杨元喜

培养现代科技人才,需要引导他们树立新时代科学家精神。热爱加热情的爱国精神。没有对祖国和对事业的热爱,就没有创新的热情;

无私加无畏的奉献精神。没有无私的付出和无畏的奋斗,就不会有不计名利追求真理的境界;

坚定加坚韧的敬业精神。坚定需要胆量和胆识,坚韧则要求具有耐心与耐力,要为实现科学目标久久为功的定力;

求真加务实的实干精神。求真追求真理,务实是实事求是。科学事业必须以真为本,探寻事物的内部联系及其发展规律,认识事物的本质;

创新加创造的超越精神。创新成就新观念、新理论,创造成就新技术、新装备;

协作加协同的团队精神。协同是协作的升华,强调多个攻关团队为一个共同目标精诚合作,齐心协力,协同攻关。

#### 保护创新天性

全国政协委员 张柏春

科技史一再证明,学习能力强并不等于创造能力强。过度施教和过早施教对培养孩子们的创新能力帮助不大,甚至得不偿失或有害。

从小学到中学,再到大学本科和研究生,各个教育阶段都应更加着眼于保护和发挥孩子们的创新天性、好奇心、兴趣和特长。老师们要发现、保护和增强孩子们的创造天性,用人单位则要让人们充分发挥天赋和专长,为创新提供空间和机会。要深化人才培养体系改革,建立创新友好的体制机制和氛围,切实保护创造天性和培养创新能力。

#### 推进“大中衔接” 构建人才培养共同体

全国政协委员 潘新洋

建议深入推进“大中衔接”,完善基础学科人才贯通培养,健全人才成长链条。

一是健全基础研究人才贯通培养制度。梳理相关高校与中学开展“大中衔接”的有益经验,适时出台指导政策,分类实施。针对高校跨地区开展“大中衔接”,健全协调机制,深化基础学科招生改革试点。

二是提高基础学科拔尖学生培养质量。加强高校带动,建设一支适应“大中衔接”要求的基础学科教师队伍。

三是构建基础研究人才培养共同体。以高校先修课程为抓手,优化“大中衔接”基础学科教学模式,形成紧密的基础学科人才培养共同体。

### 部委回应

#### 科学技术部副部长李萌:

在加强青年拔尖人才培养方面:一是支持青年人当主角,“十四五”重点研发计划中79个专项全面实施青年科学家项目。二是实施减轻青年科研人员负担专项行动。三是实施青年科技人才中长期出境培训专项。目前,正在研究支持青年科技人才的一揽子措施。

在加强企业科技人才队伍建设方面:一是支持企业在国家科技计划选题和布局中发挥更大作用。二是支持企业搭建高水平科研平台吸引和培养人才,在骨干企业建设国家技术创新中心,加强企业与高校院所融合探索多种形式引才使用模式。三是落实研发费用加计扣除政策,大幅度提升企业吸引高层次科研人才的能力。

#### 人力资源和社会保障部副部长汤涛:

一是关于下放职称评审自主权,畅通新型研发机构人才评审通道的问题。近年来,按照党中央、国务院决策部署,人社部全面深化专业技术人员职称制度改革。以德能勤业绩为导向,进一步破除“四唯”倾向,推动构建国家标准、地方标准、单位标准相衔接的科学标准体系。坚持“谁用人、谁评价”,加大力度下放职称评审权限,推动用人单位自主评审。积极畅通各类人才职称评审渠道。

二是关于改革完善国家实验室人事管理制度和博士后的相关问题。近年来,按照党中央、国务院决策部署,人社部积极稳妥推进事业单位人事制度改革,会同行业主管部门分类完善事业单位人事管理制度。一是指导国家实验室稳妥做好人员“单聘”“双聘”等工作。二是继续指导相关部门做好岗位设置管理,优化岗位结构,建立健全岗位动态合作机制。三是增大国家实验室等招收博士后的自主权。

#### 国家卫生健康委员会副主任于学军:

对委员提出的人才培养和人才评价的内容作一回应。

关于医学人才的培养。近年来卫生健康系统深入实施新时代人才强国战略,进一步加强医教协同,培养了一支具有敬佑生命、救死扶伤、甘于奉献、大爱无疆崇高精神的人才队伍,经受住了新冠疫情重大考验,为实施健康中国战略提供了坚实支撑和保障。在新的发展阶段推进卫生健康事业高质量发展,对卫生健康人才培养提出了新的更高要求。

关于新时代人才培养的体系。在中组部指导下,我们会同人力资源和社会保障部、国家中医药管理局出台了《关于深化卫生专业技术人员职称制度改革的指导意见》,力求建立科学客观公正的人才评价机制。主要措施:一是破除“唯论文”倾向,科学合理对待论文。二是破除“唯学历”论,鼓励医学生早临床、多临床、反复临床,不断提升医疗质量。三是建立新标准,用大数据等科技手段为医生“精准画像”,突出临床实践能力评价。

#### 全国政协京昆室主任会议召开

(上接1版)加强委员联络工作,支持委员立足本职岗位建功立业。继续推动中国戏曲博物馆建设立项。团结戏曲界,支持参与戏曲界重要活动等,取得良好反响。

会议围绕下一阶段京昆室如何更好地开展专题调研、举办戏曲艺术讲座、联系委员等工作提出了具体建议。

全国政协副主席秘书长、京昆室副主任刘家强,京昆室副主任王文章、全广成、杨承志等出席会议。

#### “中国新型政党制度回顾与展望” 高端论坛在湖北宜昌举行

(上接1版)

中央社会主义学院党组成员、副院长袁莎在致辞中说,坚持党的领导,是新型政党制度产生、发展、完善的根本保障。坚持以人民为中心的价值准则和坚持科学的理论指导是新型政党制度健康发展的重要条件,新型政党制度无论如何创新与发展,都必须继续坚持这些宝贵经验,这是源自历史、实践和理论的共同“答案”。

台盟中央秘书长潘新洋,中共湖北省委常委、统战部部长宁咏,湖北省宜昌市委书记王立分别在开幕式上致辞。中央统战部及各民主党派中央从事政党制度和参政党研究的有关人员,中央社会主义学院、全国各省(市、区)社会主义学院负责人、教师和部分高校专家学者约130人参加会议。