

# 坚定不移地走中国式现代化之路

本报特邀评论员 孙庆聚

全面推进中国式现代化，最根本的目的就是促进人的全面发展，实现全体人民共同富裕



近日，习近平总书记在省部级主要领导干部“学习贯彻习近平总书记重要讲话精神，迎接党的二十大”专题研讨班上重要讲话强调指出：“我们推进的现代化，是中国共产党领导的社会主义现代化，必须坚持走中国式现代化道路，不走改旗易帜的邪路，坚持把国家和民族发展放在自己力量的基础上、把中国发展进步的命运牢牢掌握在自己手中。”习近平总书记的这一重要论述，再次郑重回答了中国特色社会主义进入新时代，我们应当举什么旗、走什么路、建设什么样的社会主义现代化强国、怎样建设社会主义现代化强国这一根本性的时代之问、历史之问。其关键词是“中国式现代化”，核心命题是“必须坚持走中国式现代化道路，坚持走中国式现代化道路，不走改旗易帜的邪路，坚持把国家和民族发展放在自己力量的基础上、把中国发展进步的命运牢牢掌握在自己手中。”

习近平总书记的这一重要论述，再次郑重回答了中国特色社会主义进入新时代，我们应当举什么旗、走什么路、建设什么样的社会主义现代化强国、怎样建设社会主义现代化强国这一根本性的时代之问、历史之问。其关键词是“中国式现代化”，核心命题是“必须坚持走中国式现代化道路，坚持走中国式现代化道路，不走改旗易帜的邪路，坚持把国家和民族发展放在自己力量的基础上、把中国发展进步的命运牢牢掌握在自己手中。”

习近平总书记的这一重要论述，再次郑重回答了中国特色社会主义进入新时代，我们应当举什么旗、走什么路、建设什么样的社会主义现代化强国、怎样建设社会主义现代化强国这一根本性的时代之问、历史之问。其关键词是“中国式现代化”，核心命题是“必须坚持走中国式现代化道路，坚持走中国式现代化道路，不走改旗易帜的邪路，坚持把国家和民族发展放在自己力量的基础上、把中国发展进步的命运牢牢掌握在自己手中。”

占有为基础，以资本为中心，以实现剩余价值最大化为根本目的，以贫富悬殊、两极分化为基本特征的现代化。社会主义的中国式现代化，是以生产资料社会主义公有制为基础，以人为根本，以人民为中心，以实现好、维护好、发展好最广大人民根本利益为出发点和落脚点，以全体人民共同富裕为最终目的的现代化。这些都足以显示中国式现代化的进步和崇高。

准确把握中国式现代化的核心内涵和本质特征，必须深刻认识中国式现代化是物质文明、政治文明、精神文明、社会文明、生态文明协调发展的社会主义的现代化。中国式现代化作为一种文明新形态，它追求的实际上是一个国家和社会的整体文明素质、文明程度的进步和提升。这种文明素质、文明程度的整体性进步和提升是全面的、综合的，表现在方方面面的。其中最主要最集中的表现，就是“五大文明”的相互促进、协调发展、共同进步。而欲达此目的，只有在中国共产党坚强领导、马克思主义中国化时代化最新成果科学指导下才能做得到。所以，“五个文明”协调推进既是中国式现代化的鲜明特征，也是中国式现代化的显著标识。

准确把握中国式现代化的核心内涵和本质特征，必须深刻认识中国式现代化是促进人的全面发展、实现全体人民共同富裕的社会主义现代化。促进人的全面发展、实现全体人民共同富裕，是中国特色社会主义和中国式现代化的本质特征和根本要求。坚持和发展中国特色社会主义，全面推进中国式现代化，最根本的目的就是促进人的全面发展，实现全体人民共同富裕。否则就不是中国式现代化。

准确把握中国式现代化的基本内涵和本质特征，必须深刻认识中国式现代化是和平发展的现代化。所谓和平发展的现代化，就是

既不走西方传统资本主义大国依靠对外扩张、掠夺、剥削实现现代化的邪路，也不走某些后进步代现代化国家靠依附性发展而丧失独立自主性的歪路。中国式的现代化立足于中华文明崇正义、尚和合、求大同的优秀思想传统，秉持科学社会主义辩证否定和自主发展原则，既坚持把国家和民族的现代化发展放在自己力量的基点上，强调以文明交流超越文明隔阂，以文明互鉴超越文明冲突，以文明共存超越文明优越，充分吸收人类文明积极成果，既发展自己又造福世界，从而实现和而不同、美美与共的和谐发展和基于平等竞争原则基础上的和平发展。由此可以说，中国式现代化既超越了狭隘的民族主义和虚伪的普世主义，又顺应了当今世界和平发展、合作共赢的时代潮流，走出了一条以合作取代对抗、以共赢取代独占的和平现代化新路径，展示了一种以持久和平促进共同发展、以普遍安全实现共同繁荣的和平现代化新模式，为构建人类命运共同体提供了中国方案，贡献了中国智慧。

综上所述，我们可以作出这样的概括：中国式现代化最核心的内涵主要有三：一是物质文明、政治文明、精神文明、社会文明、生态文明的协调发展；二是人的全面自由发展和全体人民共同富裕；三是走和平道路，实现和平发展。中国式现代化最本质特征主要有二：一是中国共产党领导，二是马克思主义中国化时代化最新成果指导。中国式现代化最根本属性是社会主义。基于以上认识和把握，我们对全面推进中国式现代化就有了最坚强的定力、最充足的底气。让我们在以习近平同志为核心的党中央坚强领导下，高举中国特色社会主义伟大旗帜，以坚定不移地走好中国式现代化之路的实际行动，迎接党的二十大胜利召开。

（作者系全国政协文史和学习委员会副主任）

在近日召开的中央统战工作会议上，习近平总书记发表重要讲话，阐明了新时代统战工作一系列重大理论和实践问题，强调要准确把握新时代爱国统一战线历史方位、基本任务，为促进海内外中华儿女团结奋斗，全面建成社会主义现代化强国、实现中华民族伟大复兴汇聚磅礴伟力。新时代、新形势、新任务、新要求，统一战线使命光荣、责任重大，要在以习近平同志为核心的中共中央领导下，不断巩固和发展团结、奋进、开拓、活跃的良好局面。

深刻认识这次会议举旗定向、承上启下、继往开来的里程碑意义。今年是中国共产党明确提出统一战线政策100周年。百年來，统一战线为中国革命、建设、改革作出历史性贡献。“坚持统一战线”成为中国共产党百年奋斗的历史经验之一。当前，中国共产党团结带领全国各族人民向着第二个百年奋斗目标勇毅前行，同时面临百年变局和世纪疫情交织叠加的严峻复杂形势。在此背景下，在中共二十大召开前，召开中央统战工作会议，更加凸显统一战线的历史地位和重要作用。习近平总书记重要讲话中三个“更加重要”阐述了新时代统一战线的作用。“人心向背、力量对比是决定党和人民事业成败的关键，是最大的政治。”早在延安时期，毛泽东谈到“什么是政治”的问题时就讲：“政治就是把支持我们的人搞得更多的，把反对我们的人搞得少少的！”习近平总书记重要讲话中指出，“统战工作的本质要求是大团结大联合，解决的就是人心和力量问题”，并强调“统一战线是党克敌制胜、执政兴国的重要法宝，是团结海内外全体中华儿女实现中华民族伟大复兴的重要法宝，必须长期坚持”。

牢牢把握新时代爱国统一战线的历史方位和重要使命。中共十八大以来，习近平总书记就统一战线工作发表了一系列重要讲话、作出一系列重大部署，形成了习近平总书记关于做好新时代党的统一战线工作的重要思想，为新时代统战事业发展提供了根本遵循，新时代统战工作科学化、规范化、制度化水平不断提高。在爱国主义、社会主义旗帜下，海内外全体中华儿女勠力同心、团结奋斗，政党关系、民族关系、宗教关系、阶层关系、海内外同胞关系和谐，新时代统战工作取得历史性成就。这次中央统战工作会议分析了新时代统战工作的历史方位，提出了做好新时代统战工作的指导思想、基本任务、工作重点、政策举措，需要深入学习领会，全面贯彻落实。关键是要恪守“十二个必须”，把握好“四个关系”，在尊重多样性中寻求一致性，找到最大公约数、画出最大同心圆，把中共中央决策部署和对统一战线的要求贯彻落实下去，把统一战线广大成员和海内外中华儿女的智慧和力量凝聚起来，共同谱写实现中华民族伟大复兴中国梦的团结和民主新篇章。

充分发挥中国新型政党制度优势，在新时代党和国家事业发展凝心聚力。习近平总书记重要讲话中指出：“要坚持和完善中国共产党领导的多党合作和政治协商制度，坚持党的领导，强化政治引领，完善制度机制，推动新时代多党合作更加规范有序、生动活泼。”坚持中国共产党领导的多党合作和政治协商制度，是民主党派发展的基本经验和根本保障。进入新时代以来，民主党派所参与的政党协商、政协协商、专项民主监督和参政议政等工作的制度保障更加健全，实施举措更加有力，建言资政和凝聚共识双向发力，成效明显。这次中央统战工作会议对民主党派履职提出了更高要求。

当前和今后一个时期，民主党派要把学习贯彻中央统战工作会议精神同习近平总书记关于做好新时代党的统一战线工作的重要思想作为首要政治任务，深化政治交接，增进思想政治共识，同中国共产党想在一起、站在一起、干在一起，努力践行“四新”“三好”要求，着力做好凝心聚力工作，以优异成绩迎接中共二十大胜利召开。（作者系全国政协常委，九三学社中央副主席）



## 坚持统一战线 汇聚复兴伟力

赖明

### W EIPING 微评

**新闻事件:**近日，人社部、全国总工会等联合印发《关于做好高温天气下劳动者权益保障工作的通知》，要求各级协调劳动关系三方充分认识做好高温天气劳动保护工作的重要性，最大限度减少高温天气作业对劳动者身体健康带来的危害，全力保障劳动者生命安全和身体健康。

**点评:**给高温酷热下的劳动者更多关怀，无论是政府部门还是企事业单位，应从具体的工作逻辑编排以及工作细则实施等方面尽可能多考虑，认真落实各项高温工作的政策性规定，真正彰显对劳动者的关怀。

**新闻事件:**日前，教育部等五部门印发《关于做好预防中小学生溺水工作的通知》，要求各地充分认识当前预防学生溺水工作面临的严峻形势，把保障学生生命安全作为重中之重，坚决防范和遏制学生溺水事件发生。

**点评:**7月以来，各地已连发多起儿童溺水事故，儿童暑期安全备受瞩目。每一起悲剧都在警示我们：从儿童到家长、学校、社会，安全意识这根弦时刻都得绷紧。

**新闻事件:**国家卫健委党组最近在《求是》杂志发表文章称，2021年国家卫健委调查显示，我国育龄妇女生育意愿继续走低，平均打算生育子女数为1.64个，低于2017年的1.76个和2019年的1.73个，作为生育主体的“90后”“00后”仅为1.54个和1.48个。

**点评:**应对低生育率，让人们从“不愿生”转变到“想生”“敢生”，首先要研究年轻人想要的是什么、哪些举措更有效，进而积极推动优化生育政策落地见效。

**新闻事件:**日前，财政部出台进一步加强国有金融企业财务管理的通知，要求金融企业要牢固树立过紧日子思想，严格预算管理，强化内部控制，对非必要费用支出应减尽减，避免铺张浪费。

**点评:**过紧日子重在落实，要切实加强制度保障，推动建立长效机制。要强化预算绩效管理，特别是硬化预算约束，切实做到无预算不支出。

**新闻事件:**中消协2日发布的《2022年上半年全国消协组织受理投诉情况分析》显示，2022年上半年，全国消协组织共受理消费者投诉551780件，同比增长5.71%，消费者投诉总体呈上升态势。其中，预制菜品标识不详细，外卖、堂食中使用预制菜未告知，消费者知情权、选择权受到损害。

**点评:**先抛开质量问题不谈，消费者更在意的是在不知情的状况下吃了预制菜。因此，要维护消费者的知情权、选择权，应建立预制菜提前告知制度。

（本期点评：王慧峰）

## 在识才爱才敬才用才上下功夫

顾建文



“人才高下，不能钧同”“人无定珍，器用无常道”。习近平总书记中央人才工作会议上强调“人才是第一资源”“坚持营造识才爱才敬才用才的环境”。这一重要论述为识别、爱惜、尊敬、使用人才，提供了科学指导和根本遵循，着眼营造以慧眼识人才、以爱护待人才、以尊敬重人才、以使用育人才的社会环境，必定会让人才蓬勃而出、聚集生热，进而极大推动中华民族伟大复兴。

推动人才工作高质量发展，首先要识人。识人用人首先要识人。“国无德不兴，人无德不立，官无德不为”。德是才的统帅，才是德的辅助。德包括政治品德、职业道德、社会公德、家庭美德等，凡所用之人这些方面都必须过关，尤其是要将政治品德摆在首位。既要重品德，也不能忽视才干。有才无德会坏事，有德无才会误事，有德才才能成事。练就识人慧眼，就要牢牢把握新时代对“才”的定义。才不仅指专业素养、业务能力，而且包括创新思想、处事风格、工作方式等，要围绕事业至上、人岗相适、人事相宜，变“谁该用”为“该用谁”，将专业能力、专业素养、专业精神突出的人才选出来。

以爱护待人才。党和国家在人才问题上的态度是旗帜鲜明的，不遗余力加大对人才的保护，把人才作为科学发展第一资源对待。如何关心爱护人才尤其是高端尖子人才，其

中两种现象尤其要引起重视。一种是“重拥有、轻使用”，不惜重金大量引进高端人才，但同时又不为人才发挥作用提供平台，不能营造让人才施展才能的环境，更谈不上为人才积极工作搞好服务，所谓“尊重人才、爱惜人才”的举动更多地成为“面子工程”。另一种是“学而优则仕”，把“官帽”作为对人才的最大奖赏，热衷于将成果卓著的专业技术人员提拔到领导岗位，以示对人才的重视，结果造成技术精英在官场扎堆，导致大量人才荒芜。科学的人才观核心应是“以用为本”。让“人尽其才、才尽其用”，才是对人才的爱护。把人才尤其是高端尖子人才束之高阁或使用不当，是人才工作的懈怠、庸政行为，这不是对人才的爱护，而是对人才的浪费。

以尊敬重人才。尊重人才的人格、智慧、权益，给予其充分信任是重视尊敬人才的集中表现。特别在处理行政管理与专业技术关系上，要对人才充分授权，真授权、授到位。行政管理改革如果不配套、不系统、不协同，授权就很难授到位。因此，授权需要综合考虑，下大力气推进人才发展体制机制综合改革，系统治理各方面授权、放权障碍，减少行政过度干预，做到凡是行政部门应当下放的人才权力都要下放，真正发挥好用人主体在人才培养、吸引和使用中的主导作用。有效破除除人才培养、使用、评价、服务、支持、激励等方面的体制机制障碍，破除“五唯”现象。理顺行政部门与用人主体的人事权、人权、财权关系，从法律和制度上界定各自的权力边界，维护好用人主体的自主权。加大改革力度，构建科学

规范、开放包容、运行高效的人才治理体系，建立人才管理的责任清单、负面清单制度，切实保障用人单位可以自己决定的事情由用人单位决定。

以使用育人才。人才作为一种特殊资源，只有使用才能创造价值。做好人才工作要坚持“以用为本”，围绕用好活用这个核心去培养、引进、配置、激励和保障人才，将最大限度地发挥人才作用贯穿于人才发展始终，为各类人才搭建事业平台，使各类人才各得其所、各尽其才、才尽其用。现在有些地方和部门引进人才的目的在于装饰“门面”，把引进的人才当“花瓶”、当“摆设”，优秀人才被积压、闲置，得不到重用，进而造成整体人才功能萎缩和效率低下。要把人才用活，就需要不拘一格，拓宽视野，广纳贤才，实现多层面、多渠道、多形式引进人才。不要嫌年轻人肩膀太稚嫩，不要嫌老实人不够“灵活”，不要嫌敢闯敢干的人不保险。

使用人才要以能干事、会干事为标准，标准正确，才能“适用”。要实现人才资源科学配置，就需要明确职责、完善激励机制，给德才兼备的人压担子、给实绩突出的人搭台子、给群众公认的人带路子，最大程度地发挥他们的聪明才智，激发他们创业干事的热情。使人才找到自己最合适的位置发挥最大效益，使人才“各得其所”；及时、主动地给位置，不拖延，不躲避，使人才“用当其时”；提供条件，提供舞台，使人才“各展所长”。

（作者系全国政协委员，战略支援部队特色医学中心主任）

## 为灵活就业人员系上“安全带”

张力

作，非常关心灵活就业人员群体。

灵活就业是进入新世纪以后，伴随互联网经济快速发展而产生的新型就业形态。而且一经出现，便发展迅速，越来越成为就业的主流。有专家估计，预计未来15年内，灵活就业人数将占到城镇就业人数的70%，成为我国就业大军重要的组成部分。同时，这种新型就业方式涉及职业工种之多、劳动关系之复杂，对我国的传统劳动关系理论及建立在此理论基础之上的社会保险制度造成极大冲击。现阶段，灵活就业人员大多游离在现行以正规劳动关系为基础、单位关联型的职工社会保险制度之外，面临“有就业无门槛、有劳动无单位、有伤残无工伤、有风险无保障”等难题，折射出我国社会保险制度存在的短板。有调查发现，75%左右的灵活就业者为农民工，仅有16%签订了正规或标准劳动合同，保障不足已成为社会问题。如何有效保障灵活就业人员的劳动保障和社会保险权益，已经成为经济社会发展和社会保险制度可持续发展进程中亟待解决的

重大现实问题。

以四川省为例，按人口比例计算，四川灵活就业人员将突破1000万（不一定都在四川就业）。近年来，我们在鼓励灵活就业人员参保缴费、优化社保经办服务等方面进行了一些探索，但是，在实践中仍存在一些问题。例如，现行社会保险制度是建立在传统的就业劳动关系基础之上，无法完全适应经济社会发展的需要，灵活就业方式导致现有劳动保障政策的公共政策所规定的适用范围不能将其包括在内，其权益很难得到切实保障，致使职业风险明显增大；八成以上灵活就业人员选择最低标准缴费（居民保险而非职工保险），待遇水平偏低，而且灵活就业的不稳定性极易导致断保、脱保现象的发生，影响保险效果；由于目前失业、工伤、生育保险的统筹层次较低，尚未实现全国统筹，存在各地政策标准不一、享受待遇较低、接续转移困难等问题，政策吸引力不强，灵活就业人员参保积极性不高。

因此，要有针对性地进行政策上的完善。

首先，国家层面应尽快修订完善劳动法、劳动合同法、社会保险法及工伤、失业、生育保险等法律法规和政策，明确将灵活就业在内的所有劳动者纳入公共政策体系，以统一的职工保险为目标，实行统一的社会保险制度，为根本上解决灵活就业人员权益保障问题奠定法律基础。

其次，要创新经办机制，为灵活就业人员提供便捷服务。包括：打破四险合一的捆绑式经办方式，实行分险办理；打破按月征收社会保险费惯例，采取可供灵活就业人员选择的按月、季、年缴费方式及允许逾期补缴规则；充分利用信息化手段，方便灵活就业者参保、缴费和接续转移，提高经办服务的智能化水平。

第三，要适应灵活就业人员户分离现象常态化的现实，适时提高各险种的统筹层次，有针对性地开展政策宣传，畅通维权申诉途径，增强政策吸引力，调动参保积极性。

此外，要强化涉及灵活就业人员管理和服务较多的政府部门联动协同，营造良好政务环境。人社、公安、交通、住建、商务、市场监管、邮政等部门应根据各自职责，深入研究涉及灵活就业人员管理和服务方面存在的问题，及时出台行业指导意见、典型行业劳动合同、书面协议示范文本等行政指导文件，合力加强政务管理和公共服务。（作者系全国政协委员，四川省人民政府参事，民盟中央常委）