

# 以“党建生产力工程”引领中核华兴高质量发展

2021年5月19日，国家主席习近平在北京通过视频连线，同俄罗斯总统普京共同见证两国核能合作项目——田湾核电站7号机组开工仪式。

2021年3月18日，在中巴建交70周年之际，“华龙一号”海外首堆——巴基斯坦卡拉奇2号机组首次并网成功。

……  
细数中国核工业重大工程的关键节点，总是离不开中国核工业华兴建设有限公司（以下简称“中核华兴”）的身影。中核华兴始终坚持习近平新时代中国特色社会主义思想指引，深入贯彻落实习近平总书记对核工业重要指示批示精神，认真落实新时代党的建设总要求，聚焦“沿着正确的道路走下去、走出特色、走在前列”的发展定位，以服务国家战略为己任，以实现高质量发展为目标，深入探索党建与生产经营融合路径，紧紧围绕“让党建成为看得见的生产力”思考研究，切实立足党的六大建设质量提升搭梁立柱，建立起独具特色的“党建生产力”话语体系，并全面实施“六位一体”的党建生产力工程，切实将党的政治优势、组织优势转化为发展优势、竞争优势，在贯彻落实以习近平同志为核心的党中央重大决策部署上，在实现强国新征程上当排头、作表率。

## 以“铸魂工程” 锤炼听党指挥的华兴忠诚

政治建设是党的根本性建设，中核华兴旗帜鲜明讲政治，始终胸怀“国之大者”，把“两个维护”体现在工作中、落实到行动上，以打造党和国家最可信赖的依靠力量为根本，始终在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。  
坚持将贯彻落实习近平总书记对核工业重要指示批示精神作为改革发展



中核华兴召开党委理论学习中心组学习研讨会，学习习近平总书记重要指示精神并传达精神。

“第一遵循”，作为实干奋斗“第一动力”，建立健全贯彻落实重大决策部署“第一机制”，做到党委第一时间研究讨论、安排部署、贯彻落实，实行“台账化管理、项目化推进、清单化销账”，落实党委委员指导分管部门、联系基层单位、走进基层支部“三个责任”，及时督促指导、纠正执行偏差，切实打通贯彻落实“最后一公里”。建立重大工程“六确保”工作机制，强化“思想、组织、资质、机制、资源、氛围”六方面保障力量。建立党员领导干部政治能力提升工作机制，发布并实施政治提升10条措施，全维度、全过程明晰提高政治站位、强化政治担当、增强“政治



2021年5月19日，田湾核电站7号机组在中俄两国元首共同见证下开工建设。

热务领域，布局粤港澳大湾区开拓市场，加快做大风光电产业规模，拓展综合能源服务产业。全力破解关键领域“卡脖子”问题，大力推动科技创新，构建“产学研用”科研创新管理体系，加快智能建造，近年来荣获国家、省部级科技奖项100余项，10余项达到国际先进水平，激光智能跟踪MAG自动焊工艺等多项成果实现“零”突破。通过改革创新，中核华兴营业收入、净利润等经济指标逐年稳步增长，已发展成为“建筑业全产业链资源整合者和一体化解决方案服务商”，在党和国家事业全局中承担起更大责任、发挥出更大作用。

力”的路径和标准。  
始终把服务国家战略作为最重要的政治责任、最大的发展机遇，展现应有担当作为，在贯彻新发展理念、科技创新、深化改革等党和国家事业大局的坐标系中找准方位。坚持在市场化改革道路上敢为人先，加快混合所有制改革步伐，扎实推进国企改革“双百行动”，填补了中核集团海工领域业务空白，构建起独特的产融结合体系，在中核集团率先实现任期制和契约化管理，以优异成绩通过国务院国有企业改革领导小组专项考核，获评“双百企业”标杆企业，改革经验入选国资委《改革样本》。聚焦“碳达峰、碳中和”目标，拓宽新能源、核能供

题教育和党史学习教育长效机制，固化打造“六个课堂”，党史学习教育特色经验20余次登上中宣部、国资委工作简报。积极发挥党委理论学习中心组龙头作用，建立政治理论学习指导机制，打造“三联三学三提升”学习模式，实现内外联合学、上下联动学、理论联系实际学；强化会前、会中、会后学习管理，提升学习频度、学习广度和学习深度。统筹推进党建智库建设，深化理论和实践研究，10余项优秀成果荣获中国政研会、全国党建专委会、中央企业政研会表彰，切实推动了新思想、新理念更加深入人心。  
聚焦服务国家重大战略，做强主题宣传文化，紧密围绕贯彻党中央重大决策部署，策划实施喜迎二十大、抗击疫情、改革创新等重大主题宣传，建立融媒体中心，构建“大宣传”为核心的融媒体建设体系，多项产品获评中国企业国际形象建设优秀案例、中央企业优秀故事，500余次登陆人民日报、学习强国等主流媒体。持续发挥榜样示范作用，培养选树了“全国劳动模范”陈晓兵、“全国技术能手”范德余、“中央企业先进集体”巴基斯坦卡拉奇K2K3核电项目、“中央企业先进基层党组织”夹江分公司党委等为代表的一批全国先进典型和“华兴榜样”，感召广大干部职工干事创业、奋斗有为。

“第一遵循”，作为实干奋斗“第一动力”，建立健全贯彻落实重大决策部署“第一机制”，做到党委第一时间研究讨论、安排部署、贯彻落实，实行“台账化管理、项目化推进、清单化销账”，落实党委委员指导分管部门、联系基层单位、走进基层支部“三个责任”，及时督促指导、纠正执行偏差，切实打通贯彻落实“最后一公里”。建立重大工程“六确保”工作机制，强化“思想、组织、资质、机制、资源、氛围”六方面保障力量。建立党员领导干部政治能力提升工作机制，发布并实施政治提升10条措施，全维度、全过程明晰提高政治站位、强化政治担当、增强“政治

## 以“赋能工程” 打造高效务实的华兴机制

中核华兴全面加强公司治理中党的领导，推进公司本级和所属二级法人单位全部完成“党建入章”，党的领导成为治理结构有机组成部分；健全完善“双向进入、交叉任职”领导体制，实现党委书记、董事长、法定代表人“一肩挑”；建立落实全面从严治党主体责任、“三重一大”决策、党委前置研究讨论“三个清单”，确保党委“把方向、管大局、促落实”领导作用有效发挥。  
坚持党管干部原则，聚焦核工业事业后继有人，深化干部人事制度改革，大力推进干部年轻化，建立非领导职务工作机制，对距离退休不满两年的干部实行了退出机制，公开竞聘选拔中层干部、基层干部，一大批政治素质、实绩能力突出的年轻干部脱颖而出。自推进干部年轻化机制以来，中核华兴40岁以下中层干部占比提升16%，35岁以下基层干部占比提升14.8%，干部队伍年轻化水平实现大幅提升。  
坚持把提高效益、增强竞争力、实现国有资产保值增值作为出发点和落脚点，推动党建责任制和生产经营责任制有效联动，建立独具特色的党建目标考核评价模型，制定包含50个维度、150项考核指标的考核清单；建立“签订责任书+党组织自评+党组织书记述职+满意度测评+现场考核”全流程多维度考核模式；打破传统党建、生产经营考核结果各占一定权重的模式，改为将党建、生产经营考核结果分别转化为质量系数并相乘，以此核定所属单位领导班子年度薪酬，变“党建+生产经营”为“党建×生产经营”，真正把党建工作“软任务”变为“硬指标”。

## 以“领航工程” 振奋强核报国的华兴精神

中核华兴始终把学习宣传贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务，固化为“第一议题”。建立“不忘初心、牢记使命”主

持“党支部建在项目上”，通过单独组建、区域联建等形式，确保项目拓展到哪里，党的建设就延伸到哪里，切实做到党组织应建必建。开展“地毯式”专项摸排，建立基层党组织换届改选精细化工作机制，落实动态跟踪举措，确保基层党组织应换必换。着力抓好标准化党支部建设，推动基层党组织评星定级，全面推进“挂榜排名”和“结对帮扶”机制，推动基层党组织全面过硬。聚焦“三懂四会五过硬”党务人才队伍建设标准，探索建立党务人员素质模型，推进党务人员素质持续提升。  
全面推进“党建+安全”双责任区、“党建+科技创新”、“党建+重大专项”等“党建+”工程，在“一带一路”建设、长三角一体化发展等国家重大战略中，在田湾核电站7/8机组、霞浦示范快堆项目等重大工程中，200余支党员突击队、党员志愿服务队听党指挥、闻令而动，2941名党员冲锋在前，有力担当。在抗击新冠肺炎疫情斗争中，公司组织成立抗疫突击队、志愿服务队476支，累计11848人次参与疫情防控1943次，参与上海、深圳、西安、福建等地疫情防控志愿服务、方舱医院建设，坚定不移履行央企责任担当。

## 以“聚合工程” 激活改革奋进的华兴力量

中核华兴践行党的群众路线，坚持“以人民为中心”发展理念，扎实推进“我为群众办实事”实践活动，聚焦关爱职工权益、职工身心、职工生活、职工安全、困难职工、特殊群体、职工成长全力打造“幸福华兴”。建立员工“人生无忧”关爱体系，围绕“员工全生命周期”划分员工入职、婚恋、成家、成才及退休五个阶段，充分识别各阶段需求，先后形成了“员工慰问、医疗保障、志愿红娘、四季关爱、荣退仪式”等系列关爱机制，构建起了具有员工“全生命周期”特征的爱体系，并涵盖其父母、配偶、子女等亲属，使员

工在企业感受到“无忧人生”。建立员工诉求服务机制，通过开展基层项目员工代表恳谈会，每季度组织基层项目经理与职工代表面对面沟通交流，第一时间解决职工遇到的问题困难，回应职工合理诉求，恳谈会为基层职工解忧的做法先后获得工人日报、人民网等多家主流媒体报道，同时荣获江苏省职工思想政治优秀案例等多项荣誉表彰。  
同时，中核华兴还抓住青年员工关键群体，发挥青年职工生力军作用，围绕青年思想引领、青年建功立业、关爱

## 以“磐石工程” 筑牢攻坚克难的华兴阵地

中核华兴创新党建质量管理体系，在党建工作中引入核电工程质量管理理念，发布实施中央企业首个党建质量管理体系，构筑起“点线面质效”五维“大党建”工作体系，形成了1份大纲、28份管理程序、45份操作规程和1份基层党支部标准化手册的作业指导体系，让基层党建工作行有规范、干有方向，体系创新实践荣获全国党建研究会一等奖和全国基层党建创新最佳案例。  
深入推进实施“红细胞”行动，聚焦“基层党支部、党支部书记、党员”三个层面作用发挥，开展专项提升行动，狠抓“四同步”“四对接”落实，

团员青年、全面从严治团，有效推进指南针、青核力、向日葵、青竹林“四大工程”，汇聚起了蓬勃向上的华兴力量。  
中核华兴坚持一体推进不敢腐、不能腐、不想腐，始终保持高压态势，强化不敢腐的震慑，持之以恒落实中央八项规定精神，加大对工程建设、招标采购、违规经商办企业等领域违规违纪问题查处力度。着力标本兼治，构建不能腐的体制机制，坚持运用“四种形态”，深化推进“靠企吃企”“境外腐败”“影子股东”等专项整治工作，加大政治巡察力度，深入探索分领域、分层次专项巡察，抓好巡察发现问题整改，巡察利剑作用有效发挥。深化廉洁教育，筑牢不想腐的思想堤坝，通过廉洁约谈、干部任前谈话、关键岗位签订廉洁承诺书、廉洁教育、警示教育等多种方式，推动党员干部心中有纪律、凡事讲规矩，通过廉洁文化建设，利用发生在身边的违纪违规问题警示教育身边人，做到以案为鉴、以案明纪。  
中核华兴着力提升党内监督覆盖面和有效性，畅通监督网络“神经末梢”，打通全面从严治党“最后一公里”，探索建立“大监督”格局，形成党委全面监督、纪委专责监督、部门职能监督、职工群众民主监督“四位一体”监督方式。建立基层纪检监察网格化直报体系，通过“定格、定人、定责”，实现各级纪检监察主体与网格化监督主体形成合力，不断增强监督治理效能，为构建风清气正的政治生态提供了坚强保障。  
通过全面实施“党建生产力工程”，中核华兴全体党员大大提升了党建工作自觉性和主动性、使命感和荣誉感，党建工作质量持续提升，相继荣获全国党建创新优秀案例、国企党建优秀案例、新时代企业党建实践创新优秀成果、全国企业文化建设优秀企业等60余项表彰。据调查显示，95%以上

## 以“清风工程” 涵养正气充盈的华兴生态

中核华兴着力提升党内监督覆盖面和有效性，畅通监督网络“神经末梢”，打通全面从严治党“最后一公里”，探索建立“大监督”格局，形成党委全面监督、纪委专责监督、部门职能监督、职工群众民主监督“四位一体”监督方式。建立基层纪检监察网格化直报体系，通过“定格、定人、定责”，实现各级纪检监察主体与网格化监督主体形成合力，不断增强监督治理效能，为构建风清气正的政治生态提供了坚强保障。  
通过全面实施“党建生产力工程”，中核华兴全体党员大大提升了党建工作自觉性和主动性、使命感和荣誉感，党建工作质量持续提升，相继荣获全国党建创新优秀案例、国企党建优秀案例、新时代企业党建实践创新优秀成果、全国企业文化建设优秀企业等60余项表彰。据调查显示，95%以上



中核华兴大力推进干部队伍年轻化

中核华兴创新党建质量管理体系，在党建工作中引入核电工程质量管理理念，发布实施中央企业首个党建质量管理体系，构筑起“点线面质效”五维“大党建”工作体系，形成了1份大纲、28份管理程序、45份操作规程和1份基层党支部标准化手册的作业指导体系，让基层党建工作行有规范、干有方向，体系创新实践荣获全国党建研究会一等奖和全国基层党建创新最佳案例。  
深入推进实施“红细胞”行动，聚焦“基层党支部、党支部书记、党员”三个层面作用发挥，开展专项提升行动，狠抓“四同步”“四对接”落实，



中核华兴召开党建工作会议



中核华兴总部大楼