

强信心·劳动者之歌

在工地一线书写青春的故事

——记江西“电力高速公路”上的青年突击队

姚子云

2月的鄱阳湖仍处于枯水期，湖区风呼呼吹着，吹在身上有些冷。在武汉至南昌特高压交流输变电工程鄱阳湖区的施工现场，项目总工程师徐威用对讲机指挥着。4根长38米、直径1.2米的钢筋箍被一一打入湖底，成为特高压铁塔的基础。

“现在设备材料可以用车直接运到湖区，为了抢抓工期，我们吃住都在工地上，否则等水位上涨，利用船舶运输，大船进不来，小船够不上劲。”徐威说，除了建设周期紧，还有另外一大挑战是生态保护问题。“我们坚持绿色施工，尽最大努力不产生次生破坏，如土壤开挖时我们会按层开挖，方便后期原土层回填，尽量恢复水土原貌。”徐威说。

相比于一般电力工程，特高压项目技术难度高，但特高压电网具有远距离、大容量、低损耗、占用土地少等优点，被称为“电力高速公路”。1994年出生的徐威，是国网江西省送变电工程有限公司青年突击队中最年轻的队员，这支由49名青年组成的突击队，平均年龄32岁，主要负责特高压建设中急难险重的任务。

“他们的工作像是钢丝上跳舞，难度很

高。青年突击队面临时间紧、任务重、超长雨季等挑战，上一个参与完工的国家重点工程南昌至长沙特高压项目，刷新了国家电网特高压建设速度纪录。”国网江西省送变电工程有限公司负责人王新波说。

38岁的青年突击队队长高广帅说：“南昌至长沙特高压项目线路全长344公里，需建杆塔983基，其中江西境内线路建设任务大部分落在我们头上。”为了节约工期，青年突击队“焊”在了工地。虽然项目工程经过老家，自开工后徐威唯一一次回家，是因为爷爷九十大寿。“回到家已是晚上，第二天天刚亮，就匆匆回到项目部。”徐威说。

特高压项目建设除了需要一股子拼劲，更离不开科技的加持。

项目开始时，位于南昌市进贤县白圩乡塔岭陈家村220多亩的平整施工现场，青年突击队队员张斐操作无人机查看现场的挖填情况，“通过无人机可以及时调整机械分布，确保施工效率。同时做到土方运距最短，不出现二次倒运”。

“开工时正值雨季，山高路滑，平均一基塔重达185吨，而且塔材多是超长的钢管，运输上山，十分困难。”高广帅说，修直路上

山，坡度过大、危险性高，不可取；修盘山路上山，成本高、容易破坏植被，于是探索使用4吨重型货运索道运输，货物直接“坐缆车”上山，运输效率至少翻倍。

准备工作完毕，如何能够更快组装这些“巨型积木”，青年突击队摸索出机械化+智能化的建设手段。

高广帅说，传统建设电线塔与一块块往上垒砖块建房一样，而创新思路后，一些基础模块在地面安装好，利用落地式吊机直接起吊，实现了模块化拼接“建房”。塔建好后，通过智能化架线设备就能在操作台实现远程放线。

“在使用过程中，我们发现一些设备还有优化空间，如智能化架线设备的参数设置还能进一步改善，反馈后厂家也进行了调整。”徐威说，在队员们的共同努力下，他们公司特高压工程获得13项专利，3项管理创新成果获江西省管理创新项目一等奖，团队成员获得“中央企业青年岗位能手”“国家电网公司特等劳模”“江西省五一劳动奖状”等荣誉。

如今，青年突击队吸引着更多年轻人加入，12名平均年龄26岁的队员已转战西藏昌都至林芝段施工供电工程（二期），在海拔4600米的高原工地上，继续书写青春的故事。

林业专家张锦梅：

在青藏高原建设“绿色长城”

李宁

“抓紧时间整理记录实验数据、定时定点做好浇水工作、把苗木种子预备好……”立春时节，在青海省西宁市林业科学研究所，党的二十大代表、林科所所长张锦梅一边查看苗木的生长情况，一边向同事叮嘱着开春后工作的注意事项，“青海的春天来得比内地晚一些，但植树造林要赶早”。

在附近的大田内，棵棵青杨、青海杨幼苗正茁壮成长。“等天气暖和些，这批苗木将被移栽到高原地区用于绿化建设。”扎根高原林业一线30余年的张锦梅坦言，繁殖培育出青杨、青海杨等高原适生树种，用于青藏高原城镇绿化，是件不容易的事情。

作为长江、黄河、澜沧江的发源地，青海是我国重要的生态屏障。长期以来，受限於本土植物品种、数量较少，青海用于绿化的苗木品种多从外地引进，在经过引种、栽培、驯化，验证适应高原特殊气候后，才能推广种植。

由于缺乏有效规划，引进树种“多、乱、杂”问题逐渐显露。“有的高大茂盛、有的低矮枯槁，看上去乱七八糟。”张锦梅将这种现象形象地称为“四世同堂”。而更令她担忧的是，青海一些地方曾引进北方地区大量种植的河北杨。但由于青海土壤热积温不够，导致河北杨刚种下去时成活率高、树形优美，不到三年就大面积生病死亡。

在“三江之源”建设“绿色长城”，究竟应该从何下手？张锦梅通过不断实践试着给出答案。

相较于一年一茬甚至多茬的农业育种，由于树木生长慢、育种时间长，林业育种的育苗、试验环节，一个周期至少要3至5年，甚至更长。尤其是在青海，要求树种能适应当地自然环境：夏天热不死，冬天冻不死，春天旱不死。“有时林业工作者辛苦一辈子，可能也选不出一个良种。”

作为青藏高原的本土树种，抗旱耐寒防沙的青海杨成了赋绿高原的首选，

但因分布散落、牛羊啃食，处于濒危状态。2008年夏天，得知海西蒙古族藏族自治州都兰县巴隆乡的杨树沟还有一片天然青海杨，张锦梅和同事立即动身前往收集枝条。找到零星散落的青海杨后，张锦梅赶忙做标记、采种条、采花序，连夜将枝条带回西宁。

采集枝条是第一步，后续要经过3轮无性繁殖扦插，选出优势种苗，再进行区域栽种对比，待成熟开花，才能选出良种。“一切顺利至少要8年，开展花粉杂交的有性繁殖，至少还得再等5年。”张锦梅说。

繁育良种期间，张锦梅始终与恶劣自然环境“硬碰硬”——烈日灼晒、寒风凛冽，她每年野外作业超过200天，不在山上种树，就在苗圃育苗。

经历十余年的繁育和对比，张锦梅终于选出“树干通直、生长量大”的青海杨良种，并探索出“大树采穗、单条单繁、无芽扦插、当年初选、次年复选”的选育方式，将杨树育种周期缩短了3至5年。

随后，张锦梅带领团队先后建立了杨树良种繁育、城镇绿化大苗培育和花灌木培育三大规模育苗示范基地。截至2022年底，基地育苗生产总规模达到57.3公顷，培育各类花卉苗木30余种，年生产各类花卉苗木50余万株、杨树种条100余万根。

眼下，这批在基地栽植培育的青海杨、青杨雄株良种已在青海柴达木盆地、西藏阿里等地推广种植，筑起一道道防风固沙的“绿色长城”。

近年来，张锦梅身边不少年龄相仿的同事陆续退休转岗。58岁的张锦梅依旧春种树苗、夏做实验、秋测数据、冬做规划，时常带着年轻人前往青海玉树藏族自治州、果洛藏族自治州等地海拔超过3500米的林场，选育适应三江源高海拔的树种。“要把接力棒交给下一代人，为三江源地区的城镇绿化做出更多贡献，让‘绿色长城’在青藏高原绵延伸展。”张锦梅说。

“全国五一劳动奖章”获得者樊凡：

专注智能制造的新时代女电工

李亚楠

大年初二，樊凡回到西安市区的父母家一起过年。在2022年获得“全国五一劳动奖章”的她让家人很是骄傲。樊凡今年42岁，是陕西汽车控股集团有限公司车身厂的一名维修电工。与传统电工不同的是，她维修的是自动化生产线上的机器人，通过一组程序控制着车间里的庞然大物。

樊凡的父亲曾是陕汽的一名卡车司机，性格外向的樊凡从小便对机械有着浓厚的兴趣，对车间有着不一样的情怀，报专业时便选择了电气控制专业，毕业后进入陕汽集团成为一名电工。

“作为一名女性，为什么选择进车间做电工？”这个问题樊凡经常被问到。“其实我觉得电工工作挺有意思的，女性的细心、耐心在这份工作中有独特的优势。”樊凡笑着回答。

2006年春节刚过，樊凡因为工作调动来到陕汽新投产的西安商用车产业园，一位相熟的工友招呼她“去看个好玩的东西”。走进车身厂装焊线，樊凡见到了一幅震撼的画面：6台比人还高的机器人在一个

工位上同时开动，机械臂上下挥舞，充满了机械的美感。“太震撼了，我当时就意识到，这就是生产线的未来！也是我的未来！”

这是车身厂最早到岗的机器人，也是陕汽向智能制造转型的主要应用单元。樊凡受命成为第一批维修电工，从维修传统单机加设备到自动化生产线维保，樊凡下足了功夫。

“机器人所有的程序和操作说明全是英文的，我本身英文底子也不好，就先从单机机器开始，用翻译软件逐字逐句查。”现在车间里樊凡常用的机器旁边，几乎都贴着一张她总结的常用词中英文对照表。

历时半年，樊凡终于将机器人的上千句程序摸清楚。就在此时，新成立的车间班组实训园地为樊凡打开了又一扇大门。

在陕汽不断加快智能制造转型、加强技能人才培养的背景下，车身厂组建了实训园地，后更名为“李青刚创新工作室”。“这里已发展成为包括全生产环节软硬件技术在内的智能制造实训平台，发掘并培养出了很多优秀的技能型人才，樊凡就是其中之一，她身上有股‘一筋脑’的钻劲。”创新工作室

带头人李青刚说道。

正是凭着这股“钻劲”，让樊凡成为车间里备受信赖的技术骨干。目前，樊凡已累计参与车身厂设备改造改进项目37项，完成小改进33项，其中仅“重卡驾驶室制造过程人机适应性研发与推广”项目就实现降本841万元。

2019年，全国第三届智能制造应用技术技能大赛开启。因为技术过硬，樊凡被陕汽推荐组团参加了陕西省的预选赛并进军国赛，分获一等奖和二等奖。此后，她先后参加了数十场比赛，并相继荣获了“陕西省五一劳动奖章”“陕西省技术能手”等称号。2022年5月，樊凡获得“全国五一劳动奖章”荣誉称号。

“维修电工听起来枯燥，但在在我看来需要丰富的创造力和想象力。一台机器人可以搬运、焊接、涂胶、打螺柱，它能做什么样的工作，取决于我输入什么样的程序。看着一台台机器人经过改造后，逐渐能做一些重体力、重复性的工作，是这个工作带给我最大的成就感。”樊凡说。

李艳：

攻坚克难为石化产业“加油”

马晓成

农历新年伊始，中国石油吉林石化公司（下称吉林石化公司）的各条生产线上已是一片忙碌的生产景象。冒着严寒天气，已经扎根炼化生产一线27年的吉林石化公司炼油厂加氢一车间操作工李艳一如既往对生产设备开展巡检工作。

李艳所在的吉林石化公司是新中国化工事业的摇篮之一，也是我国东北地区重要的能源供应企业。如今，吉林石化公司炼油厂炼油能力1000万吨/年，是生产系统的龙头。安全平稳操作难度非常大的加氢裂化装置，就是李艳的日常工作。

1996年，刚从技校毕业的李艳就投身生产一线。加氢裂化装置许多管线都设置在高数十米的半空中，还有各式各样的阀门，有的阀门看起来要比李艳的半身还要高。她一次次克服恐高症爬上油罐检查确认液位，像男同事一样苦练臂力扳阀门……

面对一系列困难，李艳相信只要刻苦钻研，就一定当好好工人。她抓紧一切时间学习，先后用功“啃”完了加氢裂化工艺与工程等数十项专业课程，并在实践中打磨技术。

经过多年的历练，她熟练掌握了2套现

代化生产装置5个岗位的操作技能，对需要监控的37台机泵设备、208个控制点、49个控制回路全部烂熟于心，创造了连续5000天安全操作无差错的业绩，保持装置操作平稳率达99.99%。她代表吉林石化公司参加中国石油加氢裂化装置技能大赛，一举夺得团体、个人总分第一名的成绩，在国内同行业员工操作中处于领先水平。

“化工行业容不得一点差错，尽管操作平稳率达到了99.99%，但0.01%的差距积累起来，也可能导致事故的发生。”李艳说。

李艳把精心和用心发挥到了极致，她立足岗位，精心监盘、精准操作、精细巡检，相继攻克精准操作、应急处置和优化运行三道关口，最终实现了每年3000多次操作平稳准确。

为提升油品质量，近年来，吉林石化公司积极开工建设汽柴油国Ⅳ、国Ⅴ、国Ⅵ等一系列重大项目。李艳全身心参与项目建设，同时主动请缨担任相关项目培训教师，她和同事连续挑灯夜战1个月，写出现场操作演示规程，录制了70多个现场操作演示视频，让每个员工都能根据演示顺利完成操作任务。

多年来，李艳还先后提出合理化建议35项，参加技术攻关11项，累计创效超千万元。

吉林石化公司常减压装置一度出现循环水消耗高、油泵用电量大的情况，基于对装置技术特点的深入把握，李艳提出了加氢裂化装置与常减压装置实现热联合的“金点子”，实施后年创效达66万元。她还建议对加氢装置26个消防蒸汽、仪表伴热的盲端死角进行改造，每年节约燃料和蒸汽价值31万元。

这几年，吉林石化公司成立了“李艳技能大师工作室”，李艳与她的团队培训学员百余名。她连续5年签约培养的12位徒弟目前已全部成长为企业操作骨干。

“我只是做了我应该做的事，只有把技术传承下去才有意义，看到徒弟优秀，我感到很骄傲。”李艳说。

2022年，总投资339亿元的中国石油吉林石化公司转型升级项目启动，项目将新建120万吨/年乙烯、60万吨/年ABS等21套炼油化工装置，这些新建的项目全部使用“绿电”，采用先进节能环保技术实现绿色生产，能效利用达到石化化工重点行业标杆水平。

“吉林石化公司迎来了转型发展的新机遇，对我们的工作也提出了新的要求，作为一名石化行业的一线工人，我和同事们将继续攻坚克难，为石化产业‘加油’。”李艳说。

郁非：

小小柜台里 大大“服务经”

周蕊

“欢迎光临，请问您想选购什么？”

“这是您选购的商品，请拿好。”

大年初二，第一食品商店南京东路旗舰店里人头攒动，营业员郁非忙得不可开交。这个春节，游客“大排长龙”的场景重现南京路，南京路步行街商圈客流同比增长18.3%。“热闹得上海又回来了！”她笑着说。

郁非是光明食品集团第一食品商店的营业员，立足三尺柜台30年，她成长为全国劳模、上海市劳模创新工作室带头人、光明食品（集团）有限公司工会副主席，还当选党的二十大代表。

“小小柜台里，也有大大‘服务经’。”郁非说师傅的这句话她始终牢记。

郁非天性热情，快人快语，干工作雷厉风行、干净利落。“刚入行时，师傅就告诉我，让顾客购物‘不等待’是我们第一食品商店营业员的目标。”

郁非下了苦功夫。多少年来，她雷打不动每天清晨五点半起床，提前一个半小时左右到岗，在其他同事上班之前整理一遍货架、过一遍“点账簿”。明明可以待在条件相对舒适的办公室，她却总“粘”在柜台服务。“我更愿意和顾客多聊聊，多琢磨琢磨商品品类和陈列。”

为把“服务经”念得更好，郁非在老师傅们工作经验的基础上，进一步提炼总结了“4S工作法”——服务微笑化、销售专业化、陈列高端化、标准流程化。这套工作法将曾经严重依赖个人之间“口耳相传”的柜台工作经验梳理成为可复制、可推广的“系统教程”，大大提高了年轻营业员学习掌握的效率。不仅如此，这一工作法还把传统上与顾客“一对一”柜台服务工作流程扩

展为从“进门第一眼”开始的全流程服务链条，有利于更多的门店提升服务质量。

“第一食品商店的劳模传承到我已经第四代了，如何将这份能力与责任传承下去，这是我当前的工作重点之一。”2015年，郁非劳模工作室正式揭牌成立，郁非不仅“传帮带”14名成员，还通过门店内训宣讲、劳模服务工作小课堂、劳模服务进店等活动，实现“一个带动一群”的目标。

数字经济时代，第一食品商店这家有着68年历史的老字号企业如何更好地服务消费者？

不久前，50岁的郁非成为一名新晋带货主播。“第一次直播带货，我提前准备了很久，还特地向女儿请教，想了解一下现在年轻消费者喜欢什么样的主播，开播前很紧张，没想到观众比较买账，第一次播就有3万多名观众点赞，我直播的时候直播间排名一下子升了好几百名。”

郁非说，对实体零售业来说，线上经营+线下发展是大趋势，第一食品商店现在坚持“不打烊”的经营策略，经常性开展直播大赛、重点节庆直播、跨界营销直播等，“我这样的新主播们也时常走上‘云’端，为来自全国各地的顾客服务”。

思索经营创新的同时，郁非始终坚守着一名共产党员的初心使命。每天换工作服时，郁非都要先检查自己的党员徽章是不是佩戴正确。她说，亮明自己的党员身份，既是对自己的鞭策提醒，更是一种对顾客的诚恳承诺。

“我会努力坚守初心，用我的服务让每一位顾客感受温暖，为上海的复苏发展加油。”郁非说。

(稿件来源：新华社)