



农资商店为农民们装种子备春耕



农户在用液压耙犁地、备耕



充足的肥料供应是丰产的保障

物资供应充足 心里很踏实

——内蒙古兴安盟保春耕见闻

本报记者 田福良

2月中旬，记者在内蒙古兴安盟采访时看到，当地坚持“早”字当头，聚焦农业生产需求，强化农资、农机、技术服务等供给保障，全力以赴打好春耕备耕“第一仗”。

■ 农户：“订单早就下好了”

驱车行进在兴安盟的乡镇和各嘎查村，不时看见大卡车停在农户门前，卸种子化肥等春耕物资。在突泉县大田种业农资商店门前，农民们排队把种子装车运回家中。“我们现在有650亩地，已经连续在这里买了3年的玉米种子。种出来的玉米棒大，颗粒饱满，产量高。订单早就下好了。”突泉县太平乡曙光村种植户潘喜民笑着告诉记者。

据了解，从去年冬天开始，很多农户忙着春耕抢种，农资需求从“线下”自行到店里购买，转为“线上”订单，农户一个电话，农资经销商就会将村民需要的种子化肥运送到家门口。

兵马未动，粮草先行。据悉，今年兴安盟农作物总播种面积预计达1780万亩，其中粮食作物播种面积1680万亩，主要农资到位率已达到45%，比去年同期高1个百分点。目前，各旗县市货源供应充足，运输渠道畅通。预计兴安盟农资需求高峰在3月下旬以后，春耕前可全部调运到位。

■ 厂家：加班保生产、送服务

记者在采访中看到，为充分发挥农业机械在春耕生产中的“主力军”作用，各农业机械制造企业也忙碌起来，加班加点赶订单，保出货。

走进乌兰浩特市顺源农牧机械制造有限公司厂区，一排排摆放整齐的农机具映入眼帘。生产车间内，六台农机焊接机器人正干得热火朝天，新引进的静电喷涂生产线有序运转。传送带上悬挂着的各类零件刚刚喷好红色涂料，远远看去，像一排悬挂着的

红色小灯笼……

“企业已经有农机发明专利26项。正是技术好，企业的订单逐年增长，去年生产销售600多台农机，今年订单已达到800多台，计划生产1000台，预计销售额可超亿元。”兴安盟政协委员、顺源农机总经理刘守元告诉记者。

据刘守元介绍，每年春耕开始，企业技术人员全员下乡。指导农户使用农机具，收集农户使用过程中发现的问题以及农户的意见建议，直到春耕完全结束。

■ 政府：一条龙服务送到田间地头

乌兰浩特市葛根庙镇的田野上，农户们有的在用液压耙进行犁地、翻地；有的使用免耕机播种施肥；还有的使用压压器进行压实土壤。“今年全镇需储备8万亩玉米种子，1.8万亩水稻种子，农药1430公斤，10.83万亩化肥。我们将努力保障全镇春耕备耕顺利推进。”葛根庙镇党委书记吴宝山说。

记者在葛根庙镇看到，当地坚持早谋划、早安排、早行动，宣传引导农民提前做好农资储备；同时协调信用社、农行、建行等到嘎查为农户办理产业发展贷款；对接农科局，组织镇内专业技术人员为农户提供实用技术指导；聘请专业维修师傅到各嘎查检修农机具，确保春耕安全生产。

一条龙服务正在成为兴安盟党委、政府保春耕的标配。“今年我县春耕生产种子总需求450万公斤，化肥总需求7万吨，农药300吨。目前，县种子库存94.5万公斤，化肥库存1.6万吨，农药库存55吨。”突泉县农科局副局长张海鹏告诉记者。

下一步，县里将继续加大种子、化肥、农药的调运力度，确保春耕生产需求，同时把新技术、新品种推广到农业生产一线，做好农技干部技术培训，全面完成2023年春耕生产和全年粮食生产任务。



农机安全必须精益求精，严谨作业才能出好产品



一车车化肥送到田间地头



一袋袋种子装上车



驻村干部在调研大棚育种情况



相关情况 相关领导到企业调研了解农业机械的保障

功以才成，业由才广。党的二十大报告指出，培养造就大批德才兼备的高素质人才，是国家和民族长远发展的大计。近年来，国网本溪供电公司立足引导长远发展，完善人才培养机制，搭建人才孵化平台，力求在创新实践中锻炼人才，在竞赛中检验人才，进一步拓展优秀人才发展空间，使人才素质和高端人才数量不断提升，为企业健康快速发展提供坚实保障，为服务地方经济腾飞提供人才支撑。

优化人才体制机制建设 厚植人才发展沃土

2022年9月15日，国网本溪供电公司开展优秀青年骨干选拔，24名来自不同专业的优秀青年脱颖而出，开启为期一个月的集中特训，为企业发展提供坚实的后备力量。这是该公司优化人才体制机制建设的一个缩影。

近年来，国网本溪供电公司加快高质量人才培养开发，以实施启航计划、领航计划、领航计划“三大计划”为依托，按照员工成长成才发展阶段，分别对新员工、岗位能手、精英人才等三个阶段人群

量身打造培养方案，构建员工多元化的职业发展体系。通过“职业导师”“实习导师”的双师带徒新模式，开辟“夺星闯关”培养新格局，以积分制为手段量化评价标准与出关标准，实现培养方式从届满考核“一锤定音”向过程考核“目标夺星”转变。同时，以锻造技能工匠、发挥专家效能为落脚点，开辟“精英讲堂”“本电云课堂”双平台，优化“一专多能”人才梯队建设；汇集各专业精英人才打造全能型柔性攻关团队，合力攻关工作难题。

为拓宽人才发展通道，该公司还定期组织职能部门岗位竞聘，常态化开展专家人才、技能工匠、职员职级考核聘任，聘任公司1至6级工匠113人。2022年，159人获技能等级提升，144人获职称晋升，328名员工实现岗位流动，85后科级干部占比达到22%，干部队伍逐步实现年轻化。

锻造一流队伍 服务经济发展

搭建职工技能提升平台 凝聚人才兴企动能

2022年7月19日，国网本溪供电公司首届职工技能运动会落下帷幕，活动参与人数达1100人次，进入决赛人数达220余人。该活动历时7个月，涵盖16个专业赛事，先后涌现出52个优秀团队，71名优秀个人。活动聚焦提升员工现场作业能力，以岗位实操为重点，应用绩效考核、新点要素完善履职考核与薪酬激励机制，自下而上逐级培训、选拔优秀选手，树立技能标杆榜样。选拔出的优秀选手，推送到省公司及以上平台参与竞赛。

2022年，国网本溪供电公司派出选手获国家电网有限公司通信专业个人二等奖、三等奖，全省输电带电作业技能竞赛团体三等奖，全省配电检修技能竞赛团体三等奖，全省安全生产技能竞赛团

体第三名，省公司配网不停电作业技能竞赛团体三等奖。以该公司职工技能运动会为主题拍摄的纪录片——《创新职工技能提升模式 搭建职工成长平台》获全国总工会劳动和技能竞赛短视频一等奖。

该公司还以工匠、劳模、技术精英为带头人组建职工创新工作室，截至目前，该公司4个职工创新工作室被评为省级创新工作室。在员工创新创意浓厚氛围的驱动下，1项QC成果获国际ICQCC大赛金奖，1项QC成果获国家奖项，3项管理创新成果、7项QC成果、6项信用成果获省部级奖项，1个项目获辽宁省青年创新创业大赛银奖。

打造全业务核心班组 激发运检强兵“核心战力”

为培养高素质技能人才队伍，做实做强做优基层班组，全面激发班组活力，

加快推动班组由“作业执行单元”向“价值创造单元”转变。国网本溪供电公司一体推进“作业自主、安全可控、技术过硬、创新高效”的全业务核心班组建设。编制2022—2025年培训计划，通过驻厂培训、现场实操等形式，开展各类培训23次，现场实操占比达11%。

截至目前，国网本溪供电公司共有运检班组47个，通过达标评价的全业务核心班组21个，覆盖率44.68%，处于省公司先进水平，技改大修工程自主实施数量比例达到11%。

通过全业务核心班组建设，基层运检班组实现核心业务由“站着看”到“自己干”的转变，班组技能水平得到有效提升，同时精简作业环节，减少了现场人员数量，真正实现安全与质效的双提升。（王琳）



2023年2月6日，国网本溪供电公司计量中心员工在作业现场开展“师带徒”实践教学。



2023年1月17日，国网本溪供电公司配电运检专业全业务核心班组人员开展设备线路巡检工作。