

恋人分手后，恋爱期间花的钱能要回吗？

本报记者 徐艳红



刚刚过去的情人节，不少恋爱中的男女会以不同的方式表达情感。比如，男士会向女友送巧克力和玫瑰花，还有的直接转账。恋爱时，双方大都不会计较钱款得失，但如果两人最终未能走上婚姻的红毯，则可能因为曾经的钱款而产生纠纷。

那么，恋爱期间的转账到底是附条件的赠与还是自愿赠与？双方分手后，这些钱还能要回来吗？带着这些问题，记者采访了北京市丰台区人民法院民三庭副庭长梁艳。

梁艳表示，赠与合同是赠与人把自己的财产无偿地送给受赠人，受赠人同意接受的合同。赠与合同可以是书面的，也可以是口头的。赠与根据是否附有条件可以分为无条件赠与和附条件赠与。

关于无条件赠与，在恋爱期间如情人节、“520”、七夕、纪念日等特殊意义的日期转账，或者“520”“521”“1314”等特定金额的转账，一般被认为是表达情谊的无条件赠与行为。

附条件赠与，也可以称之为附义务赠与。根据民法典第661条规定：赠与人可以附义务，赠与附义务的，受赠人应当按照约定履行义务。同时，结合民法典第663条规定的“受赠人不履行赠与合同约定的义务，赠与人可以撤销赠与”，可以看出附条件的赠与只有在所附条件成就时生效，如果所附条件未成就，赠与不发生法律效力，赠与物应当返还。附条件的赠与，最典型的就是生活中常说的彩礼。彩礼是男女双方在结婚前以缔结婚姻为目的达成婚约合意后，男方按照习俗以结婚为最终条件向女方给予一定的财物，其不同于一般赠与合同，是一种附条件的赠与，若双方最后没有登记结婚，给付彩礼的一方可以要求接受彩礼的一方返还。

如果男女双方最终未能走上红毯结为夫妻，哪些钱款可以要回来？梁艳说，首先，恋爱期间，为进一步增进感情，自愿赠送给对方未超出日常交往范畴的财物、进行日常共同消费的支出一般属于赠与性质，赠与已实际履行，原则上不允许撤销。同时，对于特殊金额的转账，比如“520”“1314”“666”

等有特殊含义的数字，或者在特殊节日的转账，不同于一般的借贷习惯，也会被推定为转账时真实意思表示，是传达爱意、送出祝福或赠与性质，而不认定为借贷行为。例如，丰台区人民法院曾审理过一个案件，原告和被告通过朋友介绍认识，在恋爱期间，原告多次向被告转账包含“521”“1314”“2121”等金额的转账款项，后双方产生矛盾结束恋爱关系，原告将被告诉至法院。基于本案转账数字的特殊性，一旦以这种金额的转账转账给对方，如无相反证据推翻，转账方要求返还款项的，一般不予支持。

其次，对于大额转账，一般需要结合转账方转账时的意思表示、转账金额大小、转账附言或备注内容、双方之间的沟通记录、恋爱关系程度、款项花费的用途等方面综合认定。当转账方没有明确的赠与的意思表示时，大额转账一般被认定为借贷，转账方可要求对方返还款项。在丰台区人民法院曾审理的一起案件中，原告、被告原系男女朋友关系，恋爱期间，被告以家人生病、房屋装修等理由要求原告向其转账，原告分三笔向被告转账共计100万元，后双方终止恋爱关系，对于恋爱期间的款项往来，双方产生争议，原告诉至法院。本案中，原告通过微信聊天记录、转账附言等证据证明双方之间的转账系借贷关系，被告未提交证据证明原告向被告转账系赠与，因而法院支持了原告的诉讼请求。

恋爱虽甜蜜，转账需谨慎。梁艳认为，每个人及家庭的承受能力和经济条件不同，不要轻易许诺，更不要认为可以用金钱换取爱情。不要随意出借信用卡给对方使用，不要以自己的名义帮对方借款；如果不存在真实的借贷关系，不要以出具借条、欠条的形式表达忠诚、爱意。另一方面，钱是无感的，爱情是温暖的。恋爱期间不要把金钱作为衡量感情的标准和筹码，不要无条件、无限期地向对方索取财物。同时，也不要为了“防患于未然”，在日常表达爱意的转账中强行备注“自愿赠与、无须返还”等字样，让爱纯粹，才能相处长久。公平合理的交往更有益于和谐相处，以分寸感、理性、真诚来自我约束，可避免诸多纠纷。

“提前还贷”别跟风 搞懂几个法律问题再决定！

秦婧然

最近出现了一波“提前还贷潮”，据说，有的已经排到半年后了。老李也动了心思。几年前老李买房子的时候在银行办理了20年贷款，6%—7%的房贷利率计算下来每月还贷压力不小。最近，LPR进行下调，新增房贷利率不到4%，房贷利率与其他贷款利率之间的高利差让老李动了提前还贷的念头。老李到银行一打听，发现提前还贷申请已经排到了三个月之后。不仅如此，老李还听说，提前还贷不是想还就能还，隔壁的老赵提前还贷还交了违约金。这事儿老李越想越糊涂，贷款利率调整变化算不算情势变更呢？提前还贷不是好事儿么，怎么还能违约呢？银行要是不接受提前还贷老李起诉的话诉请是什么呢？

问题一：房贷利率调整是否属于法律上的情势变更？

民法典第533条规定：合同成立后，合同的基础条件发生了当事人订立合同时无法预见的、不属于商业风险的重大变化，继续履行合同对于当事人一方明显不公平的，受不利影响的一方当事人可以与对方重新协商；在合理期限内协商不成的，当事人可以请求人民法院或者仲裁机构变更或者解除合同。人民法院或者仲裁机构应当结合案件的具体情况，根据公平原则变更或者解除合同。

司法实践中，对情势变更的审查重点在于：是否存在情势变更的事实，即合同存在的基础情况是否发生变化；情势变更是否是合同双方不能预见的，且双方均无过错；继续履行原合同是否显失公平。情势变更制度的目的在于平衡当事人之间的利益，因其涉及合同的变更、解除，所以法院通常持较为严格、审慎的态度。

那么，调控银行房贷利率是否属于情势变更呢？首先，购房者与贷款银行之间的合同属于借款合同，房贷利率在一定范围内的调整波动并不会导致合同目的不能实现，继续履行合同不会造成显失公平的情况。其次，按揭贷款通常持续时间较长，除固定利率外，当事人在签订合同时应当预见未来调控房贷利率的可能性。此外，民法典中也明确将商业风险排除在情势变更之外，所以在商业活动中，未达到异常变动程度的供求关系变化、价格涨跌等而产生的损失不适用情势变更。

老李买房贷款时房贷利率受当时的房地产政策、供求关系、整体经济发展情况等影响，现在利率在一定范围内调整不属于情势变更，老李不能以情势变更为由要求变更或解除与银行之间的借款合同。

问题二：老李想提前还款违约吗？需要支付银行违约金吗？

老李所谓的提前还贷，即借款人在还款期内提前偿还部分或全部借款余额的行为。提前还款是否构成违约需要根据借款合同的具体内容等来判断。民法典第677条规定，借款人提前返还借款的，除当事人另有约定外，应当按照实际借款的期间计算利息。如果合同中没有约定提前还贷的违约责任条款，那么提前还贷不构成违约，也无须支付违约金。如果双方签订的合同约定提前还贷为违约行为，约定了一定比例的违约金，且不违反法律和行政法规的强制性规定，那么借款人提前还款则可能构成违约，需按照合同中的约定支付违约金。

所以，老李提前还款会不会构成违约需看借款合同的具体约定。由于提前还贷可能增加银行的人力成本，减少银行预期利息收入，对银行的资金运营产生影响，很多银行在住房按揭贷款合同中提前还贷约定为违约。对于违约金的收取方式也因银行而异，有的银行将利息作为违约金，如：1年内提前还款的，银行收取三个月的利息作为违约金；1—2年内提前还款的，银行收取两个月利息作为违约金等等。而有的银行按照提前还款金额的百分比计算违约金，如：1年内提前还款的，银行将收取提前还款金额的3%人民币作为违约金；1—2年内提前还款的，银行收取提前还款金额的2%人民币作为违约金等等。

所以，老李想提前还贷，要明确自己手中合同的具体内容。

问题三：如果合同中没有约定，双方协商未果，银行仍拒绝老李提前还贷房贷，老李想起诉的话应如何提出诉请呢？

根据民法典第530条，债权人可以拒绝债务人提前履行债务，但是提前履行不损害债权人利益的除外。债务人提前履行债务给债权人增加的费用，由债务人负担。可见，如果双方在合同中未对提前偿还贷款的情况进行约定，也未协商一致，那么在不能损害银行利益的情况下，银行不能拒绝老李提前还贷。老李有权向法院起诉银行接受他提前还款，如果银行拒绝证明老李的提前履行行为增加了费用，那么银行可以依据上述规定主张由老李负担此项费用。

(作者单位：北京市海淀区人民法院)



最高法：

2022年诉前调解成功895万件

本报讯(记者 徐艳红)最高人民法院立案庭庭长钱晓晨近日在最高法举行的新闻发布会上表示，截至2022年底，对接人民法院的调解组织、调解员达9.6万家、37.2万人，在线调解纠纷量累计3832万件，2022年诉前调解成功895万件，同比增长46.6%。

钱晓晨介绍，近年来，诉至人民

法院的社会矛盾纠纷以年均10%以上增幅持续增长，但通过源头减量、诉前调解，人民法院收案量在2020年出现持续增长15年后首次下降，2022年再次实现同比下降。通过诉讼方式解决的民事行政纠纷占法院纠纷总量比例从2019年的90%下降到2022年的64%，进入人民法院的纠纷三分之一通过诉前调解方式得到实质高效解决。

国家烟草专卖局专项整治非法电子烟

共查处破各类案件593起，涉案金额5.07亿元

本报讯(记者 王天昇)近期，国家烟草专卖局针对市场上出现的“奶茶杯”“可乐罐”等卡通造型、果味口感的非法电子烟开展专项整治，共查处破各类案件593起，查获各类“奶茶杯”“可乐罐”72.38万支，涉案金额5.07亿元。

2022年10月1日正式实施的《电子烟》国家标准明确规定，电子烟产品不应针对未成年人产生诱导性，不应使产品特征风味呈现除烟草外的其他风味。这一禁售调味电子烟规定，旨在更好保护未成年人免受电子烟侵害。然而，部分未获得生产经营许可证的企业为利所趋、铤而走险，非法生产披着“奶茶杯”“可乐罐”等“马甲”的非国标果味电子烟。市场检查结果显示，该类非法电子烟不仅添加成分复杂、产品质量堪忧、安全隐患突出，且包装设计具有隐蔽性、欺骗性，外形类似儿童玩具、新潮饮

料或炫酷食品，对心智尚未成熟的未成年人具有较强吸引力和诱导性，严重危害未成年人身心健康。

烟草专卖行政主管部门对此高度重视，主动联合各地公安、市场监管等部门重拳出击，在全国范围内开展“奶茶杯”“可乐罐”等调味电子烟整治行动，及时高效打击该类违法犯罪行为，促进全社会进一步形成严打非法电子烟、保护未成年人的广泛共识。各地重拳出击，清理中小学、幼儿园周边电子烟销售网点373户、自动售卖机27台，删除各类违法违规链接1471条。

2022年10月1日至今，“奶茶杯”“可乐罐”案件侦办不断取得重要成果、重大突破。下一步，烟草专卖行政主管部门将继续与公安、市场监管、教育、网信等部门通力合作，保持监管高压态势，严厉打击各类涉电子烟违法违规行为，为未成年人健康成长筑密“保护网”。



开学伊始，北京市顺义区消防救援支队胜利消防站走进顺义区仁和中学，开展“护航开学第一课·筑牢校园安全网”活动，为学校师生送去消防安全“开学礼物”。

本报记者 贾宁 摄

北京知识产权法院选任115名技术调查官

本报讯(记者 徐艳红)北京知识产权法院2月15日举办技术调查官聘任仪式，115名来自不同领域、具有丰富实践经验的技术调查官，将协助法官查明技术类案件中的技术事实，为法官审理案件提供技术支持。

2015年10月22日，北京知识产权法院成立技术调查室，首批选任37名技术调查官。七年多来先后选任三批次技术调查官共计183人，参与3281件技术类案件的技术事实查明工作。北京知识产权法院表示，技术调查

官制度目的在于协助法官查明技术类案件中的技术事实，为法官审理案件提供技术支持。技术调查官充分发挥自身专业技术优势，帮助合议庭快速准确理解计算机软件、明星药品等前沿复杂领域的技术事实，为案件的妥善审理作出了重要贡献，取得了良好的效果。

作为全国首家知识产权专门法院，北京知识产权法院自2014年11月成立以来，已受理与专利、植物新品种、技术秘密、计算机软件等相关的技术类案件2.3万件，审结2万件。

坚持科技创新和人才队伍建设并重 奋力谱写民营企业高质量发展新篇章

文/张西寨

党的二十大报告指出：“科技是第一生产力、人才是第一资源、创新是第一动力。”在我工作的近30年中，我深刻感受到正是因为何万盈对技术和人才的重视，彬县煤炭有限责任公司(以下简称“彬煤公司”)才在市场经济中始终把握发展主动权，以中国企业500强的历史新方位，吹响了奋进新时代的号角。

坚持科技创新，推动产业发展现代化

“在蒋家河煤矿调度指挥中心，通过实时监控、人员定位、视频监控就可以实时查看井下工作面运行情况，实现远程一键启停、三机协同控制、LASC自动找直、仿形切割、自动跟机移架等智能化工作面核心内容。”这是蒋家河煤矿如今如今的操控画面，也是25年前“彬煤人”不敢想的奢望。这种创新实践，变化的是矿井生产设备、生产条件及员工工作环境，不变的是何万盈对科技创新的执着和对企业安全、高效生产的不懈探索。

1997年，下沟煤矿建成时生产能力

仅为45万吨/年，采用倾斜分层高档普采采煤，但经过两年的开采实践，资源回收率不高、顶板事故多、生产成本低、经济效益低等状况严重影响矿井生产。为了解这一难题，何万盈带领工程技术人员，先后到铜川矿务局陈家山煤矿、甘肃华亭煤电股份有限公司华亭煤矿考察调研，亲往北京向煤科总院北京开采研究所进行技术咨询，探讨下沟煤矿高档普采采煤方法的改革问题。经论证研究，从2000年开始与煤科总院北京开采研究院合作，改高档普采为综合机械化放顶煤采煤，将下沟矿井产能由45万吨/年提升至90万吨/年。2001年10月，何万盈前往煤科总院上海分院寻求提升技改方法，将原来8吨箕斗提升改为30度大倾角皮带运输，将矿井生产能力由90万吨/年提升至150万吨/年，创造了当时国内首个30度大倾角矿井皮带提升系统。

在技术创新成果的带动下，何万盈又提出对下沟煤矿进行第三次技改的战略构想，采用先进设备和综合机械化采

煤工艺，新装210万吨/年的综采放顶煤工作面，新建300万吨/年洗煤厂，配套改造提升运输和筛选等系统，将下沟煤矿生产能力提升至300万吨/年。在何万盈带领下，时任下沟煤矿副矿长的本人见证了技术创新应用带来的巨大变化。下沟煤矿技改工程荣获国家煤炭科学技术进步一等奖、二等奖，并在全国第五届煤炭科技大会上，将彬煤公司这种校企合作、利用先进适用技术改造传统产业、建设高产高效矿井的做法命名为“陕西彬县模式”。

在“陕西彬县模式”的推动下，为抢抓能源技术革命的发展机遇，何万盈又大力实施传统产业技术创新，实施煤矿信息化、智能化、数字化建设，2020年彬煤公司与中煤科工集团上海院战略合作，投资7000余万元实施蒋家河煤矿“5G+智慧矿山”项目建设，建成了“1116”(即一个智能管控平台、一张5G融合网络、一片大数据企业云、六个应用子中心)智

能化管控体系，使矿井工作面自动跟机率达到了95%，工作面减员70%，生产效率提升23%，推动公司成为煤炭行业首家将5G应用于煤矿安全生产的民营企业。公司智慧矿山全生命周期综合应用系统被授予全国煤炭行业两化融合优秀项目，AI预警系统荣获全国煤炭工业科学技术成果奖。

坚持依靠人才，提升企业核心竞争力

“人力资源是企业发展的第一资源，人才是核心竞争力。”这是何万盈企业人才观的核心理念，这一理念也贯穿于公司人力资源建设全过程。

1998年公司产权制度改革完成后，担任董事长的何万盈大胆启用一批煤炭专业院校学生充实到安全生产岗位，在工作中勤指导、压担子、鼓干劲。2007年、2008年公司主管人力副总经理亲赴中国矿业大学、西安科技大学等高校招

聘应届毕业生，来自五湖四海的高校毕业生陆续进入公司，走上关键技术和管理工作岗位。

“好好学习国家大政方针政策，将专业知识与公司改革发展实践相结合，不断提升业务能力和水平。”这是何万盈给年轻人最多的学习忠告。他鼓励在岗位提升学历，提出学历提升费用全部由公司承担的激励举措，鼓励公司中层以上管理干部攻读MBA、EMBA、MPM，2022年又与陕西工商管理硕士学院合作，在彬煤公司设立MBA专班，进一步优化公司人力资源结构、提升人才队伍层次。截至2022年底公司拥有博士2人，硕士22人，本科学历415人，49人正在攻读工商管理专业硕士，8人参加数字转型官课程学习。公司拥有高级职称40人，中级职称139人，初级职称325人，720人取得技能证书，公司人力资源结构进一步知识化、年轻化。

广告

随着公司的发展壮大，越来越多的大学毕业生走进彬煤公司，何万盈意识到留住人才不仅要给他们工作平台，更要给他们发展舞台，要让更多的新鲜血液融入管理岗位，不断丰富公司的人力资源储备。在人才选拔上，他建立了“公开、公平、公正”的竞聘上岗机制，在人才考核中提出了“德、才、能、绩”四个考核法，形成了能上能下的选人用人机制，塑造了尊重知识、尊重人才、尊重创造的人才理念和公平、公正、公开的晋升环境，一系列人力资源创新管理理念的实践应用，为公司人才队伍素质提升创造了条件。

技术是关键，人才是根本。站在新的历史时期，彬煤公司在何万盈的带领下，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实党的二十大精神，积极实施科技创新和人才强企战略，着力打造一支高素质、专业化、年轻化、具有市场开拓精神、管理创新能力和社会责任感的优秀企业家，为推动国家能源事业发展作出新的更大贡献。