

MI IN YING SHI DIAN | 民营视点

大鹏展翅万里摇

——深圳市政协委员建言民营经济高质量发展记

宋啸峰



“一起想、一起议、一起干，提信心、抢机遇、增动力，齐众心、汇众力、聚众智，以协商有方、监督有力、参政有为的实际行动，加快推动高质量发展，创造高品质生活，建设高水平国际大都市，把深圳建设得更加繁荣昌盛、欣欣向荣。”2月13日，深圳市委书记孟凡利出席市政协七届三次会议，为民营企业委员加油鼓劲。据了解，本次会议立案提案中，经济建设类219件，占40.9%。分别围绕降低企业生产经营成本、缓解融资难融资贵、支持企业做优做强等提出意见建议，助力民营经济高质量发展。

新变——时尚产业再出发

深圳时尚产业实力强劲，形成了服装、钟表、黄金珠宝、眼镜等8大传统时尚产业，智能终端、大健康、新能源汽车等现代新兴时尚产业领跑全国，已发展成以原创品牌、产业配套、规模集群效应优势，具备建设国际时尚之都的基础。但存在高端创意国际影响力不足、产业集群配套不完善、时尚产业与新技术融合应用不足和缺乏时尚国际话语权。

如今，面对国际形势风云变幻和疫情的双重影响，深圳时尚产业发展正经历前所未有的压力，如何在重压下优雅前行？

“推进时尚产业建设，必须‘强链、补链、连链、延链’，加强顶层设计，系统推进产业集群、科技赋能、品牌提升、空间提质、人才集聚、文化浸润、活动荟萃、服务优化八大工程。”市政协科教卫体委主任吴思康在参加围绕“加快建设具有全球影响力的国际时尚之都”的联组讨论会上率先提出，抓住全球时尚产业大变革中重新洗牌的关键时期，加快打造全球时尚创意之都，对深圳在新时代创新驱动高质量发展具有重要的战略意义。

来自民营企业的市政协常委罗峥建议，“打破行业壁垒，集合品牌矩阵，强强联合，融通各行业在时尚产业链条上创新，发挥行业互补效应，打造具有国际影响力的时尚创意大奖；加大对深圳知名品牌的扶持力度，培育国际化的深圳时尚品牌矩阵；引进更多国际一流的时尚设计院校落户深圳，探索国际高端创意产教融合平台新生态；加快企业数字化转型，推动时尚与科技融合创新。政府出资成立‘深圳时尚创意产业基金’。”市政协常委、市工商联党组书记李勇也呼吁，对标国际一流，大力实

施时尚品牌营销工程，发挥行业协会作用，引领行业高质量发展。

“健康时尚产业是有效地将制造业、设计、消费、内需等结合起来的平台，深圳提出打造‘时尚之都’，将运动健康产业纳入时尚产业，出台具体政策推动健康消费，着力打造新时代下的新时尚。”王岚委员建议，“搭建具有消费场景的健康时尚产业发展平台。大力推动健康时尚产业的高端化、智能化、绿色化，健康时尚产业升级实现信息化、网络化、数据化。”

针对深圳时尚产业的数字化转型总体上还处于起步阶段，朱东波委员建议，“设立时尚产业数字化转型专项资金，分行业制定数字化转型方案和指引。摸清企业信息化和数字化转型基础情况，分类施策，支持企业逐步转型。健全时尚产业数字化转型服务体系，聚集高端资源，营造优势产业数字化转型氛围。”

突围——困难中蜕变升级

经过40多年的发展，深圳已成为全球规模最大、聚集性最强的战略性新兴产业高地，工业制造全国领先，规模以上工业产值连续3年居全国城市首位，高新技术产业发展已成为全国的一面旗帜。2022年，深圳专门出台了“20+8”战略性新兴产业集群和未来产业行动计划，制定了工业经济稳增长提质量“30条”等政策措施，高标准规划建设20个先进制造业园区。制造业空间资源紧缺是深圳目前面临的困境，如何解决？市政协常委、来自民营头部企业的陈志列建议，“出台政策大力支持和鼓励行业龙头企业产业链主在自己园区里面增加‘工业上楼’面积。加快和简化民营企业园区增加‘工业上楼’面积的审批流程。出台政策鼓励民营企业园区在保留绿化景观的基础上，适当退还园区道路和适当缩小产业园区现有的绿化面积。”

抓住时代风口，与国家战略同频共振。标准化是民营经济提质升级、迈向高质量发展的必然选择，是新时代促进“两个健康”的重要抓手。深圳作为全国首个国家创新型城市、首批标准国际化创新型城市，应继续发挥自身在国际化、科技创新等方面的优势，争创国家标准化创新发展试点城市，形成标准化创新的“深圳模式”。

市工商联在提案中建议，“指导企业建立依托数字化的标准化工作机制。大力推动民营企业标准化与科技创新良性互动发展，加强关键技术领域标准研究。鼓励民营企业积极参与国际标准化活动，国际标准是国际先进技术的集中体现，也是民营企业参与国际竞争的有力手段。要想有效提高深圳民营企业在国际市场的竞争力，应该积极鼓励民营企业投身国际标准化活动。”

“作为高质量发展的‘试验田’和展示窗口，粤港澳大湾区坚持实体经济导向，已经形成扎实的工业基础，拥有较完整的、世界先进的产业链。”韩金龙委员希望，“实施技术创新系统工程。全力瞄准大湾区重点产业战略需求，发挥粤港澳综合优势，加强基础研究，加快突破关键技术，攻关一批‘卡脖子’技术，储备更多具有颠覆性、战略性的前沿技术。”

孵化——营商环境再优化

民营经济健康发展需要更优的政策环境、更优的营商环境、更优的市场环境。虽然多种因素叠加导致的发展困难让企业倍感压力，也有部分小微企业在此次浪潮中被淘汰，但那些真正有生命力、有竞争力的深圳民营企业再次显示了“能打，也能抗击打”的韧性。

专精特新中小企业对提升产业链供应链现代化水平具有重要支撑作用。截至2021年年末，深圳市已拥有国家级专

精特新“小巨人”企业169家，居全国城市第四；省级专精特新中小企业累计870家，总量居全省第一，其中，宝安、南山、龙岗和龙华四区的数量占全市总量的八成。台盟深圳市委建议，“及时制定实施专精特新企业稳留计划。针对当前外地招商引资对深圳专精特新企业进行定点攻破等挑战，建议针对已获评专精特新企业开展稳留企行动计划。出台更具竞争力专精特新配套专项政策。支持专精特新企业深度融入产业链供应链，引导企业集聚发展。”

深圳具有专精特新特色的创新型中小微企业数量居全国大中城市前列。针对部分专精特新科技型中小企业存在抗风险能力弱、融资渠道少等问题，政协委员黄凌峰建议，政府出台相关政策，搭建促进银企有效对接的平台，金融机构应实施“一企一策”的金融帮扶暖心行动，共同化解当前企业融资难的痛点。同时，银行方面应进一步建立和完善信贷政策，解决贷款抵押物、转贷、续贷、经营贷过程中的难点，实施“一企一策”金融帮扶。

2022年深圳市政府工作报告中提出将落实退税减税政策作为当年工作的重点，实施新的组合式税费支持政策，减税与退税并举。“退”“免”“抵”“减”“缓”成为广大企业最关注的热点词语。在全球形势莫测和疫情不断反复下，目前企业生产经营压力主要集中在生产成本大幅上涨、订单需求不足、产业链部分关键环节中断等多个方面。中小企业好，经济的根基才能稳健；中小企业稳定，就业才能够得到保障。因而，政府推出的减税降费政策应当把控精准性，重点向中小微企业倾斜。林宣好委员建议，“加大‘减负房租’政策的扶持范围和力度，减税降费政策应当在把控精准性的同时突破保守性，面向中小企业增加更多免税政策措施。”

深圳民营经济引擎隆隆轰鸣，新的征程蓄势待发！

力练好内功，心无旁骛干事创业，努力实现企业健康发展。

记者梳理发现，这次座谈会上，很多民营企业提出希望能进一步加大惠企政策，制定企业分级帮扶措施，加大对小微企业银行贷款等方面的支持力度，引导社会资本更多地支持实体经济。“受大环境影响，我们民营企业利润越来越低，导致企业科技研发投入不足，行业研发低于全区平均水平，在一定程度上制约了企业发展。”宁夏润德生物科技有限责任公司总经理郭嘉说。

“企业代表作了很好的发言，建真言、说实话、谋良策，听了很受触动和启发。从大家身上，感受到了我区民营企业家的视野境界、创业精神和责任担当，进一步增强了我们对全区民营经济发展的信心。”自治区政协主席陈雍表示，针对这些意见建议，自治区政协将认真研究、持续跟进、紧盯到底，深入相关企业进行调研，把制约民营企业发展的困难摸清楚，提出切实可行的意见建议，及时向自治区党委汇报，为助推民营经济高质量发展贡献计出力。

本次座谈会的另外一个重要成果是，自治区政协计划建立自治区政协主席、副主席常态化联系走访委员企业制度，围绕民营企业家提出的发展要素供应不足、用工、用地、用水、用气等满足不了民营企业发展的需求等问题，通过实地走访、座谈、交流等方式，及时收集企业的需求和建议，协调相关部门解决遇到的困难和问题，积极推动民营企业健康发展。

“只要信心不滑坡，办法总比困难多。”参会的企业家们表示，春天已经来到，只要政企一心、同频共振、主动作为，必将创造民营经济更加辉煌的明天！

RE DIAN FA BU | 热点发布

全国工商联：

民企以共同富裕为社会价值目标

本报讯（记者 吴志红）2月21日，全国工商联在北京发布《中国民营企业社会责任报告(2022)》（以下简称《报告》），总结揭示2021年度中国民营企业社会责任的时代内涵和阶段性特征。2021年，面对新型冠状病毒感染疫情反复冲击和复杂严峻的国内外形势等诸多风险挑战，中国民营企业深入贯彻新发展理念，主动融入新发展格局，以共同富裕为企业社会责任价值目标，在稳定增长、增加就业、贡献税收、创业创新、乡村振兴、生态文明建设、公益慈善等方面努力作为，对经济社会可持续发展发挥的作用日趋显著。

第一，助推经济稳中有进。2021年，规模以上民营企业企业增加值增长10.2%，高于全国平均水平0.6个百分点；民营企业进出口额19万亿元（人民币，下同），增长26.7%，占外贸总额的48.6%，对外贸易增长的贡献度达到了58.2%；贡献税收收入9.8万亿元，占企业税收总量的59.6%。

第二，吸纳就业能力突出。2021年，全国新设民营企业852.5万户，同比增长11.7%。截至2021年底，民营企业数量已经有4457.5万户，占全部企业数量的92.1%。参与调研企业2021年度共有1003.8万员工，吸纳就业人数较上一年度增长4.3%，其中72.8%的企业用工保持稳定或上升。

第三，创新发展成效显著。2021年，规模以上民营企业企业专利申请数占比82%，有效发明专利数占比79.9%。2021年中国发明专利授权量前10名中，民营企业占据

7名，前3名全部为民营企业。调研企业中有5517家企业通过国家高新技术企业认定，5133家企业通过科技型中小企业认定，分别占调研企业总量的26.1%和24.3%。

第四，踊跃投身乡村振兴。2021年，有4611家企业参与了“万企兴万村”行动。其中，33.2%的参与行动的企业设有专职部门负责乡村振兴项目；24.7%的民营企业致力于开展农业技能培训，提供免费、实用的致富技术；23.2%的企业参与农村基础设施建设；22.5%的企业在推进农村富余劳动力转移就业方面作出了贡献。

第五，走实绿色发展之路。2021年调研企业中有20.2%的企业通过ISO14001环境质量管理体系认证，较上一年度提高0.2个百分点。有605家企业获得国家环境标志认证，572家企业通过绿色食品认证，125家企业入选“国家节能产品目录”。

第六，热心公益慈善事业。据不完全统计，2021年在抗击新冠疫情中，共有11万余家民营企业捐款172亿元，捐物119亿元，设立基金62亿元。在驰援河南、山西抗洪救灾中，全国有8049家民营企业捐款捐物达47亿元。第十一届“中华慈善奖”表彰名单中，73家民营企业、民营企业及慈善项目荣列其中。2021年全国共有基金会8885家，民营企业基金会作为非公募基金会的重要力量，数量占2/3左右，且一直呈稳步增长态势。

《报告》显示，2021年，中国民营企业履行社会责任已呈现出大型企业和中小型企业齐头并进的格局，其中工商联执常委企业表现突出，规范化、组织化、专业化、品牌化程度进一步提升，社会贡献日益显著。

人力资源和社会保障部：

坚持“两个毫不动摇” 推进就业扩容提质

本报讯（记者 吴志红）人力资源和社会保障部党组书记、部长王晓萍在2月21日全国就业与社会保障先进民营企业暨关爱员工实现双赢表彰大会上表示，人力资源和社会保障部门将始终坚持“两个毫不动摇”方针，促进民营经济高质量发展，推进就业扩容提质，推动社会和谐稳定。

王晓萍指出，民营企业是推动经济发展的重要力量，是稳定和扩大就业的重要支撑。党的二十大擘画了全面建成社会主义现代化强国、以中国式现代化全面推进中华民族伟大复兴的宏伟蓝图，对新时代新征程部署高质量发展作出一系列战略部署，为民营

营企业发展壮大创造了发展机遇、指明了前进方向。

王晓萍表示，人力资源和社会保障部门要立足职责职能，不断推动实体经济、科技创新、人力资源协同发展。一是完善惠企政策，健全惠企政策精准直达机制，支持民营企业稳岗扩岗。“光彩之星”项目紧扣民生，践行国家战略。例如亿利资源集团积极推动杭锦旗新村组织、产业、生态、文化、人才等五大振兴，助力乡村脱贫不返贫。“光彩之星”集体组织运行规范，不断探索机制创新。例如山东临沂光彩事业促进会带领民营企业践行光彩精神，创建特色项目，凝聚公益资源搭建了公益合作平台。

中国光彩事业促进会发布2022“光彩之星”

本报讯（记者 吴志红）2月21日，中国光彩事业促进会在京发布2022“光彩之星”，30名人物、30个项目以及10个集体获评“光彩之星”。

为贯彻落实《关于深入推进新时代光彩事业创新发展的意见》精神，结合开展“万企兴万村”行动，进一步发挥典型示范引领作用，激励更多民营企业及相关人士投身光彩事业，2022年，中国光彩事业促进会组织发起“光彩之星”宣传推介活动，邀请专家团队严格评估各地报送的参评对象，最终确定“光彩之星”名单。

据不完全统计，2022“光彩之星”人物累计公益慈善投入达到238亿元；光彩项目累计投入资金达600亿元以上并带动300多万人实现就业，

受益人数达到6000万人以上；10个光彩集体累计投入或引导投入帮扶资金规模达289亿元。

本届“光彩之星”人物是义利兼顾、以义为先的典范。例如十三届全国政协委员王均金带领均瑶集团坚守实业报国的壮志决心，以实业投资为主，实现航空运输、金融服务等五大业务板块的多元布局。“光彩之星”项目紧扣民生，践行国家战略。例如亿利资源集团积极推动杭锦旗新村组织、产业、生态、文化、人才等五大振兴，助力乡村脱贫不返贫。“光彩之星”集体组织运行规范，不断探索机制创新。例如山东临沂光彩事业促进会带领民营企业践行光彩精神，创建特色项目，凝聚公益资源搭建了公益合作平台。

民营上市公司ESG实践成效渐显

本报讯（记者 吴志红）2月21日，全国工商联在京发布《中国民营企业上市公司环境、社会及治理(ESG)专题报告》，报告显示，2021年民营企业上市公司有序推进ESG各项工作，ESG治理取得进展，ESG实践成效渐显。

一是搭建ESG顶层架构。56.2%的民营企业上市公司董事会参与ESG监管工作，在ESG统筹、决策和监督等方面发挥实质性作用。64.9%的民营企业上市公司指定管理层为ESG工作负责人，确保ESG工作有效开展。二是健全ESG管理机制。超四成民营企业上市公司已明确ESG工作的主管部门。其中，32%的民营企业上市公司设置ESG专职部门负责相关工作，42.9%的民营企业上市公司由综合管

理部、行政部或党群工作部等部门兼职管理ESG工作。2/3的民营企业上市公司已制定ESG专项制度或在已有制度中纳入ESG要求。

三是加强相关方沟通。参与调研的企业中，四成民营企业上市公司已建立与利益相关方双向沟通的常态机制，29.2%的民营企业上市公司按年度发布ESG报告。

四是注重防范ESG风险的同时创造社会价值。调查显示，民营企业上市公司全面加强环境污染风险防控，构建高质量和谐劳动关系，筑牢ESG风险防线。同时，民营企业上市公司注重创造多重社会价值，主动响应国家重大战略，踊跃参与“万企兴万村”行动、“一带一路”等；积极推进技术创新和绿色低碳发展；提供就业岗位，帮助解决重点人群就业；广泛投身疫情防控，参与社会公益慈善。

宁夏回族自治区政协关注民营经济发展

道实情 建真言 献良策

本报记者 范文杰

“今天请大家来，就是要发挥政协协商民主独特优势，议政建言和凝聚共识积极作用，全面了解当前制约民营企业发展的困难和问题，为即将召开的全区民营经济高质量发展暨营商环境全方位提升推进大会作准备。”随着疫情防控优化措施的持续落实，全国各地的经济复苏按下“快进键”，大街小巷重现烟火气。怎样更好帮助民营企业尽快走出困境？2月14日，受自治区党委委托，自治区政协召开民营企业座谈会。企业家们开门见山、直奔主题，纷纷为民营经济高质量发展建言、献良策。

据了解，宁夏非公经济创造了60%以上的经济增长贡献和税收、70%以上的就业岗位和创新成果、80%以上的进出口总额，在稳增长、促创新、增加就业、改善民生等方面发挥了重要作用。然而，受连续三年的疫情影响，宁夏的民营经济在发展中出现了诸多困难和问题。

杨军是宁夏共享智能制造产业创新中心有限公司总经理，这家企业始建于1966年，是一家具备全球竞争力的行业排头兵企业。杨军说，企业目前遇到的突出问题集中在人身上，招聘

难，特别是硕士、博士等高层次人才招聘异常困难，成本上升过快。他认为，对于制造业来讲，绿色智能转型是大势所趋，必须通过智能制造，持续提质增效，增强竞争力。他建议持续常态化支持制造业智能化改造、数字化转型，同时，多措并举为民营企业化解融资问题，加大实施无还本续贷政策，支持宁夏优势民营企业开发外部市场做大做强。

对于人才问题，银川隆基硅材料有限公司董事长助理胥芑也有同感，“解决人才问题的关键不仅是政策、待遇等‘硬条件’的提升，更在于开放的环境、便利的交流条件、充分的资源共享、简单真诚的人际关系等‘软环境’的优化。”

胥芑话音刚落，便引起在场人员的共鸣。“好不容易引进的人才，来到园区逛了一圈又走了。”谈及人才“留不住”的问题，大家深有感触。

大家表示，当前“80后”“90后”人员是企业发展的中坚力量，建议有关部门加强与年轻人才的沟通交流，深入研究人才实际需要和成长规律，密切贴合年轻人需求，切实提升服务能力，构建年轻人人才“软环境”的服务设计，破除束缚人才发展的思想观念和体制机制障碍，有效促进自治区人才队伍建设高

质量发展。随着座谈会上的气氛愈发热烈，企业家代表纷纷开口话匣子，抒心声、道实情，积极探讨形势、剖析问题、提出建议，发出了最真实的声音。

石嘴山市宁鑫达工贸有限公司董事长王玉龙认为，“僵尸企业”是目前最让大家头疼的问题。“僵尸企业”的存在降低了资源使用效率、加剧了系统性风险，不仅破坏市场资源配置和公平竞争机制，还增加了社会治理成本。”王玉龙说，市场经济背景下，地区的社会资源是有限的，这些被浪费的资源原本可以流向价值洼地，创造更高效益，但由于“僵尸企业”注销审批流程较慢等问题导致其所占据的资源长期不能得到有效利用，他希望有关部门进一步完善自治区企业破产机制，加大推进“僵尸企业”处置工作力度，通过“以点带面”，推动整个行业的发展质量提升。

“面对这几年特殊的发展环境，我们持续加大产品研发创新力度，研发的一项产品通过国家仿制药一致性评价，打破了宁夏乃至西北地区仿制药一致性评价零通过的局面。”宁夏康亚药业股份有限公司董事长何仲彬认为，打铁还需自身硬，民营企业还是要坚定发展信心，努