



奔跑在高质量发展大路上

——山西焦煤集团加速建设世界一流炼焦煤企业的新实践



图为山西焦煤总部办公大楼

矿工坐在地面集控平台前，指挥着地层深处的“金戈铁马”开采乌金；污水厂游鱼戏清波，矸石山绿峰绽红蕊；配煤基地“配制”的“黑色黄金”，灿灿煌煌、品质优良；获得感满满的员工们笑靥如花、干劲冲天……

初春时节，万物复苏。放眼山西焦煤集团矿区，宛若一幅大美画卷，处处涌动着高质量发展的强劲动力。画卷之所以瑰丽，源自绘就蓝图的双手孜孜不倦、知行合一；奋斗故事之所以动人，源自追求卓越的身影志存高远、止于至善。

2020年4月21日，山西焦煤集团与山西煤炭进出口集团实现重组。承载着山西省委省政府“打造具有全球竞争力的世界一流炼焦煤企业”的历史使命，山西焦煤能源“航母”扬帆启航。

过去三年，山西焦煤集团在前进的道路上，始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为科学指引，重温对习近平总书记考察调研山西重要讲话重要指示精神，以早日完成山西省委省政府赋予的重大历史使命为目标任务，奋发有为推动企业高质量发展。“三年三步走”、步步向一流。20余万山西焦煤人在劈波斩浪中加速建设世界一流炼焦煤企业，浇灌出了响当当的焦煤品牌，开启了企业高质量发展的新局面。

一幅蓝图正在铺展

“在转型发展上率先蹚出一条新路子。”2020年5月11日，习近平总书记来到山西考察调研，为三晋发展擘画蓝图。

这也给组建伊始的新焦煤能源“航母”指明了航向。

旗帜引领方向，旗帜凝聚力量。

第一步“强基固本”、第二步“高质发展”、第三步“自成标杆”。为了完成“打造具有全球竞争力的世界一流炼焦煤企业”的历史使命，2020年7月，山西焦煤集团党委在充分调研的基础上，以国际化视野布局谋篇，科学制定“三年三步走”战略规划，明确了建设世界一流炼焦煤企业的实现步骤和具体路径。

“三年并作两年走、九年目标七年完成。”在2022年下半年工作会上，山西焦煤党委又紧密结合国内外和下游钢铁行业发展形势，准确识变、科学应变、主动求变，适时吹响了加快建设世界一流炼焦煤企业、打造高质量发展示范样板的冲锋号。

建设新焦煤是充满光荣与梦想的远征，不仅要“苦干实干加油干”，还得“会干巧干用心干”。为此，新焦煤组建后的第二天，山西焦煤党委就果断作出“成立山西焦煤教育培训基地”的重大决定，从“换脑袋”开始，抓干部、砺队伍，破桎梏、开新局。

山西焦煤党校、精益化学院……均设于这个基地，管理变革班、领航班等课程设计别具匠心。这里像一所大学，三年来走出了一批批支撑新焦煤事业蒸蒸日上的精英人才；这里像一个摇篮，始终对接着国内外最前沿、最顶尖的思想和智慧。

近三年时间，1000多个日日夜夜。在山西焦煤党委的有力领导下，企业“转观念、建体系、打基础”，内生动力强劲，高质量发展成果初现，首个“三年三步走”圆满收官，为新焦煤迈进世界一流企业之列注入了自信与力量。

一种动力强劲迸发

这是一个在山西焦煤发展史上留有重要印记的日子：2020年11月28日，集团总部“六定”改革任务顺利完成，集团总部中层干

部、管理人员人数大幅削减。之后，各二级子公司也陆续开展“六定”改革，进一步在全集团上下形成了精简高效、运行专业的管理架构。

窥斑知豹。近三年来，山西焦煤改革变革力度之大，前所未有。

在山西焦煤党委看来，“只有用改革释放活力，靠变革聚集要素，才能与时代同行，立于不败之地。这是建设新焦煤的必然选择和内在要求！”

刀刀向内自我革命，山西焦煤总部“六定”改革启动后，全员离岗，新岗位全部公开招聘，竞争上岗。按照“小集团”“扁平化”思路，机构重组、干部重聘、职数重定、机制重建蹄疾步稳、有序推进，山西焦煤集团总部快速实现“瘦身”。

随之，公开招聘的干部管理体系、绩效联动的考核分配体系等10大科学管理体系陆续建成启用。落子尽在关键处，激活了企业内生动力，激发了全员奋斗实干、竞相赶超的活力，已逐步固化为建设世界一流炼焦煤企业的全新发展模式。

创新构建商业模式、盈利模式等，一整套山西首创、全国领先的全面变革“组合拳”持续打出，充分激发了山西焦煤高质量转型升级、快速发展的内生动力。

上下同欲者胜，以上率下者强！



山西焦煤致力于建设“美丽焦煤”，奋力书写高质量发展的“绿色答卷”。图为山西焦煤西山煤电昔日的矸石山经过治理改造后，变成了绿意盎然的城市公园。

新焦煤咬定深化改革、全面变革不放松，一系列改革变革举措在各二级公司和基层矿厂迅速有序推进，一大批多年难以解决的问题和矛盾在统筹推进中得以破解。

一条主线贯穿始终

“仅南七采区工作面安拆，人工、材料等成本就减少投入1400余万元，多采出优质煤炭约3.4万余吨。”山西焦煤西山煤电马兰矿聚煤精益采掘研究与应用，实现了效率、效益双提升。

这是山西焦煤创新推行精益化管理的一个剖面。

山西焦煤将大力推行作业成本法、“5S”管理法等精益管理理念的应用，作为建设世界一流企业的重要抓手，倾力以最小投入创造尽可能多的价值，使各项事业得到长足发展。

不仅是力推精益化管理，纵观山西焦煤近三年的发展历程，创新可谓无处不在。按照“小集团、大股份”思路，设计并构建起了全新的三级管理架构，重构组织体系和管控模式；倡导“创新协同、共享共赢”理念，初步构筑起“煤钢焦”产业链供应链命运共同体；树立“战略支撑

人才化”，打造企业发展与员工富裕命运共同体……山西焦煤先行先试，奋力打造高质量发展示范标杆。

“每年到了春夏两季，徜徉在杜儿坪矿矸石山生态园，随便选取一个角度拍照，都是一幅美丽画面。”今年56岁的西山煤电杜儿坪矿退休职工李大姐脸上洋溢着幸福的微笑。

山西焦煤把生态环保工作融合贯穿到生产、经营、改革、发展全过程，2021年确立了“一年见成效、三年上台阶、五年成标杆”目标，倾力打造世界一流环保型企业。通过创新技术实施绿色开采和铁腕治污，加之持续加大生态修复、生态建设力度，山西焦煤的绿色版图由“浅”变“深”、发展“含绿量”持续提高。

绿色开采让“青山”更绿。“把煤电后的粉煤灰经科学配比以注浆方式充填到井下关键层，其充填成本还不到其他充填方式的1/3。”西山煤电屯兰矿副总工程师王艾军话语间颇显自豪。

煤矸石生绿又吐金。“我们每年可生产1亿块煤矸石烧结砖、利用矸石20余万吨、节约矸石处置费用920余万元、可减少矸石处置占地25亩，相当于植树1016余亩……”山西焦煤山煤国际经纺煤业新型建材厂厂长宋晓星如数家珍。

“拦路虎”变身新能源。2021年，山西焦煤成立推进碳达峰碳中和工作领导小组，投资约3.5亿元，完成了瓦斯电厂低氮燃烧改造等36项大气污染防治工程。同时深入开展瓦斯治理与利用专题研讨和技术攻关，已固化形成了全方位、立体化“三区联动”瓦斯治理模式。

山西焦煤的绿色生产、铁腕治污、低碳发展赢得了社会各界的广泛赞誉。2020年至今，马兰矿等三座煤矿被评为国家级绿色矿山，华晋焦煤明珠矿等13座煤矿获省级绿色矿山殊荣。

一张答卷璀璨夺目

走进山西焦煤斜沟矿18106智能化工作面，只见采煤机上穿梭、匀速前进。据工作人员介绍，应用智能化开采后，这个面作业人员从12人减少至7人，割一刀煤的时间比之前缩短30分钟，圆班产量增加3600吨，被评为全省第一个高级智能化综采工作面。

山西焦煤坚持以智能化、精益化、高端化作牵引，助力打造世界一流炼焦煤企业，为保障国家能源安全提供数智支撑。截至2022年底，山

西焦煤共建成并通过验收智能化矿井七座，累计验收智能化采煤工作面57个、智能化掘进工作面121个；初步建成智能化选煤厂两个，建成洗选板块智能化子系统项目162个，生产效率大幅提升。

三年来，山西焦煤集团统筹发展与安全，持续增强能源储备能力和供给能力，以数智赋能煤炭生产，充分发挥稳定社会经济的“压舱石”作用。

按照总体布局，山西焦煤聚焦主业、科学布局，炼焦煤、焦化、煤化工、民爆、金融“五大产业”齐头并进；先行一步、抢占先机，利用上市公司平台推动煤炭资源整合和专业化重组，跑出了整合和专业化重组优质炼焦煤资源的“加速度”。目前，山西焦煤集团旗下的矿井数已由成立之初的28座增加到151座，2022年累计生产煤炭1.82亿吨，顺利完成了国家交给的能源保供任务。

与此同时，山西焦煤加力锻长板，加快释放先进产能；优化产业升级，实施“精煤制胜”战略，持续循环发展；焦炭产业蓄势崛起，现代物流产业等差异化、高端化发展……

坚持以客户为中心，主动做“长协”的实践者、贡献者和引领者，发挥稳定市场、稳定社会经济发展的责任担当；搭建“焦煤在线”数智营销平台、通过“中价+新华焦煤价格指数”等为客户提供服务、创造价值；不断创新营销模式，建设配煤基地，为客户提供定制化生产、菜单式服务，倾情倾力持久为客户创造价值，积极打造产业链上下游高质量发展的良好生态圈。

“山西焦煤始终把客户需求放在第一位，给我们提供的质量和服

务都是一流的。”广西盛隆公司经营总裁林能镜竖起大拇指说。

“山西焦煤在疫情等关键时刻主动引领‘煤钢焦’企业共渡难关，不愧是优秀的行业‘领头羊’。”中国煤炭运销协会理事长杨显峰对山西焦煤褒奖有加。

2021年5月，“2021中国品牌价值评价信息发布暨中国品牌建设高峰论坛”在上海举行。“山西焦煤”以505.89亿元的品牌价值位居中国炼焦煤企业榜首，这一亮丽成绩的取得可谓实至名归。

一份情怀富民兴邦

“真没想到，现在班中餐可以随心点啦，还有肉、蛋、奶、水果”“咱带娃的女职工可以‘早九晚五’弹性支配工作时间，可以让我的同学和朋友们羡慕啦”……近三年来山西焦煤广大干部职工收获了满满的获得感、幸福感和安全感。

“发展企业、奉献社会、造福员工”，这是山西焦煤坚持不变的办企宗旨。

山西焦煤党委恪守“安全为天、生命至上”理念，把安全视为最大民生，引入世界一流杜邦安全管理体系，倾心尽力抓安全保平安；举办职工技能运动会、设立技能大师工作室等提升队伍素质；优化调整薪酬分配结构，完善井下职工职业健康补偿机制，打通人才成长通道；推进棚户区改造，数万家棚户区员工安居梦圆；持续引深“我为群众办实事”实践活动，仅2022年就为1476名员工子女报销学费700余万元。

2023年2月7日，山西焦煤高规格表彰首个“三年三步走”功勋团队和个人，并给予重奖。与此同时，山西焦煤党委郑重承诺，将把这一激励机制以制度化的方式固化下来。

充盈了“里子”，光鲜了“面子”。创业者更有劲头，奋斗者更有尊严。

牢记初心使命，鼎力担当责任。面对新冠疫情，山西焦煤提前复工复产、全力保供、倾情捐资，顺利完成了煤炭保供任务，在疫情“大考”中充分彰显了国企担当和焦煤力量。

波澜壮阔回首，敢在人先又续征。

“山西焦煤能源‘航母’正在由‘赶’到‘超’的跨越，我们比以往任何时候都更加接近世界一流企业目标！”2023年初，在第一个“三年三步走”圆满收官后，山西焦煤党委在深入学习领会习近平总书记考察调研山西重要讲话重要指示精神和深入学习贯彻党的二十大精神的基础上，根据山西省委省政府关于“以奋发有为精神状态和有力有效行动举措推动山西高质量发展”的要求，又满怀信心地吹响了走好第二个“三步走”的高质量发展冲锋号。

再出发，更壮阔的征程已经开启。向前进，更美好的未来还在前方！



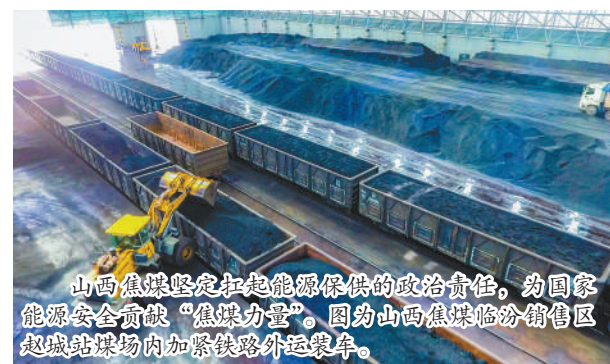
山西焦煤坚持党建引领不动摇，有力引领和保障企业高质量发展。



山西焦煤党委响亮提出“建设新焦煤，从学习出发”，并对标准为大学成立了焦煤教育培训基地。因为中层领导干部在基地接受现代化企业管理方法培训。



山西焦煤奋力打造智能化数字化建设的“山西焦煤智慧”。图为山西焦煤管地矿员工正在智能化集控中心内实施远程生产。



山西焦煤坚定扛起能源保供的政治责任，为国家能源安全贡献“焦煤力量”。图为山西焦煤临汾销售区赵城站煤场内加紧铁路外运装车。



山西焦煤唱响“以奋斗者为本”主旋律。图为荣获山西焦煤首个“三年三步走”一级功勋个人荣誉的部分获奖者登台领奖。



山西焦煤持续引深“我为群众办实事”活动，不断提升员工的获得感、幸福感、安全感。图为山西焦煤基层单位组织开展的“金秋助学”活动。



图为全国最大、世界一流的千万吨智能化炼焦煤配煤基地——山西销售日照配煤基地。