

构筑多元发展平台 赋能青年律师快速成长

——北京汇祥律师事务所探索培养青年律师的有效途径

随着国家法治进程的加快和社会对法律服务的需求剧增,律师行业已进入一个快速发展期,律师队伍中的青年律师人数也随之激增。根据司法部数据统计,截至2022年6月,全国律师总人数达到60.5万,其中30岁以下律师人数占比19.16%,40岁以下律师人数占比67.8%,显然青年律师已是律师行业中庞大的群体。青年律师是承担着时代使命和社会责任,是我国律师行业和法治事业的主力军。

北京汇祥律师事务所成立于2016年,截至目前,汇祥律所共有律师、实习律师、律师助理、行政人员、专家顾问等200余人。汇祥律所自成立以来,始终坚持“以律师为本,以客户为中心”的建所理念,将人才引进、人才培养作为律所重点工作之一,不断优化律所人才结构,提升律所专业竞争优势,占据行业发展制高点,为复合型、专业型、创新型法律人才提供充分施展的舞台,营造实现个人价值的优良环境。

人才是律所最重要的资本,人才的选拔和培养是律所的重要任务。而青年律师作为律师行业的新生力量、后备力量,是律所长足发展的基石。汇祥律所作为一家“年轻”的律所,人员的年龄结构也相对年轻化,青年律师占据了相当大的比例。因此,培养青年律师,提升青年律师的执业能力是汇祥律所发展的重点工作。

新时代青年律师主要以90后为主体,绝大部分经过高校正规、系统的法学教育,有法学专业本科或研究生学历背景,具有较强的专业知识功底,具备较强的法律逻辑思维与创新能力,普遍对律师职业充满激情,立志于长期从事律师职业。但目前青年律师在执业发展过程中,普遍面临社交范围较窄、缺乏案源,初入行业没有目标和方向,办案经验不足,业务水平有限,缺少系统的行业认知和职业训练,分析和处理问题缺乏沟通技巧,执业初期成本高等难题。

因此,为解决青年律师在执业发展过程中面临的困境,汇祥律所着力围绕提升青年律师的业务技能等方面不断破难题、创举措。

筑牢青年律师发展之本,营造律所正能量文化氛围

为有效缓解青年律师执业初期的成本负担和经济压力,从而可以让律师有更多的精力投入到专业研究和执业发展中,实现团队化、专业化、品牌化发展,汇祥律所对符合条件的青年律师、实习律师推出“办公位、办公室免费使用”优惠政策。具体是指:1.对执业三年以下青年律师,从实际入驻日起减免一年办公室或工位费用;2.对执业三年以上青年律师,从实际入驻日起减免半年办公室费用。

目前汇祥律所共有公共区域座位253个,为帮助青年律师成长,汇祥律所每年将为青年律师承担300余万

元的办公成本。

2021年12月,汇祥成立“青年律师工作委员会”,旨在为青年律师执业成长赋能,将其打造成学习型、创新型、服务型青年律师人才培养平台,激发青年律师的工作积极性,同时持续关注青年律师的成长,倾听青年律师的声音与诉求,帮助青年律师解决难题与困境,努力打造出一支以优秀青年律师为主的专业律师团队。

汇祥更注重律所文化建设,通过组织不同类型的活动,让全体律师保持自信乐观的良好精神风貌,从而在汇祥律所“大家庭”中找到归属感,进而对律所文化产生认同感和荣誉感,营造律所正能量文化氛围。

打造“人才引擎”,激发律所高质量发展新动能

汇祥律所坚持把人才作为第一资源,放在律所高质量发展的优先位置,坚持“筑巢”和“引凤”相结合,不断优化人才选拔、培育、激励等方面的措施,努力为律所搭建干事创业的平台,以“人才引擎”激发高质量发展新动能。

基于职业的特殊性和成长的阶段性,青年律师发展困难是不争的事实,尤其是执业初期,普遍面临收入低、案源少、生活压力大等实际困难。当前,行业变革与竞争日益加剧,部分青年律师在执业道路上更可能会出现一些困惑、疑问和迷茫。

如何更好地帮助青年律师健康成长和发展?律师事务所作为青年律师的人才“孵化

器”和孕育“摇篮”,理应肩负起更多的责任。

为此,汇祥律所在创立初期便确立了“以人为本”的人才战略,以开放的心态、包容的理念、完备的培训体系吸引有潜力的律师加入。为使律所的发展成果能够全面惠及全体律师,助力律师人才成长发展,让所有加入的律师获得全方位政策支持,汇祥律所通过出台各项扶持政策,采取减负降费、扶持新加入律师等举措,不断完善律师培养机制,加大扶持力度。最大程度为律师提供各种成长机会和福利待遇,为律师成长搭建广阔平台。

人才与平台息息相关,律师与律所相存相依,汇祥愿意成为每一位律师“拔节生长”的一剂强心针。



2021年12月,汇祥律所青年律师工作委员会正式成立。



2023年2月4日,汇祥律所青年律师工作委员会换届工作顺利完成。



2022年4月12日,汇祥律所成立“汇祥律师研究院”和“汇祥刑事辩护研究院”两大专业平台。

坚持“因人而异、分层培养”的人才培养模式

传统的律所一般采用“传、帮、带”的模式,由资深律师一对一、手把手地对青年律师进行业务指导并传授实务经验,但这种指导效果往往受制于指导律师的精力与时间。为了解决人才培养中出现的问题,提高法律人才培养质量,汇祥律所创新培养方式,坚持“因人而异、分层培养”的人才培养模式,即在不同层面上加大对不同成长阶段律师的培养和扶持。

针对青年律师群体,汇祥律所管委会每年都会制定详细的培训计划,在广泛征求青年律师意见的基础上确定每个月的培训专题,

线上线下同步开展,如“汇祥法律大讲堂”“汇祥名家讲堂”“实习律师训练营”“模拟法庭系列活动”等,同时组织律师进行职业道德培训与业务实践能力培训,以提高其业务水平与综合素质。

针对拥有一定执业年限的中青年律师,汇祥律所制定了具有针对性的人才培养机制,如通过定期组织开展专题讲座、经验交流会、讨论学习疑难案件、主题沙龙等,加强律所内部交流与办案协作,充分发挥中青年律师的创新优势,形成律所内部互动循环的业务交流机制。

建立“课程体系完善、学术实务并举”的培训体系

根据不同的培训专题,汇祥律所会有针对性地邀请讲师来所里授课,讲师的范围包括汇祥体系内资深律师、市区两级律协委员会成员、行业领域内的知名律师、行业内优秀律师及高校知名教授等,培训主要聚焦行业最新动态、新颁布的法律法规、案件争议焦点以及前沿法律问题等主题。

2022年4月12日,汇祥成立“汇祥律师研究院”和“汇祥刑事辩护研究院”两大专业平台,旨在进一步加强对青年律师的培养和指导,以专业精神滋养新生力量,帮助青年律师成长。培训不仅面向汇祥青年律师,更是面向

律所全体律师同仁,为汇祥律所打造“课程体系完善、学术实务并举”的高质量专业培训体系,不断提升青年律师的实务执业能力、学术研究水平。

对于青年律师来说,实务经验不足是其执业发展最大的短板。鉴于此,汇祥律所在所内设立了模拟法庭并联合所内外各大专业部门、高校推出“模拟法庭系列活动”,通过模拟对抗庭审,让青年律师尽快掌握法庭质证、辩论技巧及应变能力,在实际代理过程中有更加全面、充分、专业的庭审准备,不断提高青年律师辩论技能与综合素质。

对外搭建行业交流、业务合作平台

人才是兴所、强所之本,青年律师的成长直接关乎中国律师的未来。

为了能让青年律师开拓视野,积累更多的实务经验,为青年律师交流、成长创造有利条件,汇祥律所积极同北京多元调解发展促进会、北京市朝阳区心连心联合调解中心等平台进行合作,陆续成立了北京多元调解发展促进会驻汇祥律所调解治理工作站,汇祥律所证券调解中心、商务合同调解中心和行政争议调解中心等多个调解平台,积极为青年律师提供参与案件调解的机会,为青年律师搭建自我提升和对外交流的平台。

此外,汇祥律所通过承接司法部、市、区三级法律援助案件办

理,参与12348公共法律服务值班项目,开展法律服务村居行项目,乡村振兴帮扶项目,参与政府信访值班等,鼓励更多的律师参与到公益事业中。同时,汇祥律所也会对热心公益事业的律师予以一定程度的政策支持,以此缓解律师执业压力、培育新生力量,激活发展动能;积极引导青年律师服务社会,拓展人际交往,鼓励青年律师积极展现自我,不断提升汇祥律所行业影响力。

汇祥律所还发布《公共案源管理规定》,鼓励所内青年律师参与公共案源,以申报入库、按序接洽、联合谈案、业务合作等方式对青年律师发展进行帮扶,切实解决青年律师案源不足、收入较低等难题,帮助其走向专业化发展之路。

丰富青年律师业余生活,加强律所文化建设

汇祥律所秉承“文化育人”的发展理念,注重律所文化建设,打造人文律所,定期开展读书会、茶文化交流会、生日会等多元律所文化活动,以增强律所内部的凝聚力与向心力,提升律师间的信任度与默契度,促进全所同仁相互配合、团结合作、共同发展。

汇祥律所成立了多个社团俱乐部,如骑行俱乐部、羽毛球俱乐部等,后续还将不断组建足球、篮球、网球等十余个俱乐部,不断充实青年律师精神文化生活。这些活动不仅是对律师工作和生活的调节和放松,还加深了汇祥家人们之间的友谊,为青年律师搭建了一个展现自身能力的舞台,展示汇祥律师积极

向上、奋勇争先、坚持不懈、不断进取的精神风采。青年律师还可邀请所外同行朋友共同参与其中,搭建起对外交流的桥梁。

星光不问赶路人,征程属于奋斗者。青年律师是行业进步的中坚力量,是法治建设的未来,更是律所持续发展的重要动力。扶持青年律师成长发展关系全面依法治国进程,也关系律师事业健康可持续发展。

汇祥律所将汇聚全所之力,致力于打造律师执业低成本、高质量发展的执业环境与平台,继续探索培养青年律师的有效途径,为更多的优秀法律人才助力赋能,共同书写汇祥律所发展新篇章,共同进步促进律师行业的创新发展和繁荣稳定而贡献力量。



2021年11月18日,北京多元调解发展促进会驻汇祥律所调解治理工作站正式成立。



汇祥律所律师进社区参与公益法律服务