今年我国高校毕业生将达到1158万人，同比增加82万人。为促进高校毕业生高质量充分就业，从中央到地方，可谓给足了政策、下足了气力；广大高校毕业生也不断转变就业观念，抓住机会找寻适合自己的岗位。在这个火热的毕业季——

“助”梦青春 “职”面未来

各类招聘如火如荼，毕业生选择更加多样

六月的春城昆明，骄阳似火。这几天，2023届毕业生就业“百日冲刺”行动正在百年名校——云南大学如火如荼地开展。就业指导、职业技能培训、专场招聘会等活动每天轮番举行，吸引了不少学子。

“学校为我们就业提供了良好的服务和平台，经常开展就业指导培训，还邀请校友企业家返校为我们开展面试指导，帮助大家掌握求职技巧。”在云南大学读研究生的张同学说，从上学期开始，她就为求职准备好了简历，并一直做着面试准备，这段时间也跑了一些招聘会，虽然竞争很激烈，但自己很有信心。

前段时间，成都锦城学院大四学生廖珝曼，参加了四川省2023届高校毕业生专场招聘会暨“百校对千企”大型校企对接交流活动。当天，活动现场共有200家国内知名企业、800家川内企业与全省134所高校开展校企对接。这两天，廖珝曼已经先后接到了两个公司发来的面试通知。“都是我心仪的企业，我得好好选选。”廖珝曼说，近期她参加了多场招聘会，每场来招聘的企业都很多，而且不少都是她想去的。“感觉找工作并没有想象中那么难，就业不用愁！”

“既然要找，就找各方面都合适的工作”是不少毕业生的心声。在就业选择越来越多的新时代，他们中的很多人都是一边准备“考公”，一边辗转于多个招聘会现场，希望自己能多一些机会、多一些选择。

“印象最深的是上海人才专场招聘会，可能是因为想去上海的同学多，招聘会现场人山人海，每个摊位都要排队很久才能把简历递进去。”华侨大学新闻与传播专业应届毕业生任峄林说，她从去年9月份就开始留意学校组织的招聘会、企业宣讲会，提前做好了“考公”和就业两手准备，目前已经签约了青岛一家电器公司。“我做了3份简历，媒体运营，我就尽量突出新媒体实习经历；活动策划，我就多介绍组织了哪些活动。定位要准，有的放矢地投简历，我参加了四五场线下招聘会，总共收到了七八次面试通知，对这个结果很满意。”

集美大学的应届毕业生小刘因为考研未“上岸”，最近也忙着线上、线下投简历。在不久前的夏季校园双选会暨校董校友企业专场招聘会上，他投了8份简历。“我发现，相比网上‘海投’简历，线下‘双选会’更直观高效，不仅节约时间，还能和招聘企业面对面交流，应聘结果也能较早知道。那天，有近300家用人单位参展，招聘企业和岗位也都不错。本来我想再考一年的，现在决定改变方向，先争取就业。”小刘说。

不过，各类招聘活动虽多，但不少毕业生也有着自己的烦恼。洛阳师范学院新闻学专业的马雪妍说，学院为毕业生专门开设了就业群，发布各种就业信息，岗位与专业也是匹配的，但自己的专业能力与岗位要求还是存在差距，尤其是实践能力上的欠缺。也有一些学生反映，由于没有清晰的职业规划，在择业时比较盲目，甚至有逃避进入社会的畏缩心理。

优惠政策齐上阵，吸引人才、留住人才

为了让毕业季成为“就业季”，除了毕业生自身积极参与招聘，各地也出台各类优惠政策和精准服务，助力吸引人才、留住人才。

“南来的，北往的，一切都是可以面谈的。谈得好双向奔赴，谈不好一路顺风……”5月27日，在“职引未来·就选山东”2023年山东省高校毕业生省级集中招聘活动现场，一位来自某企业的工作人员为了抢到更多人才，在现场卖起了“吆喝”。

在宁波镇海，来自黑龙江科技大学的应届毕业生张弘达刚刚应聘到了宁波遨森电子商务公司，正在工作人员的指导下，用“礼享大学生”App完成档案转移。“本来档案从黑龙江转到镇海，需要坐飞机两头跑，现在动动手指就搞定了，真是太贴心了。”张弘达说。

紧邻多所院校的镇海区是宁波青年人才集聚的重要区域。这个毕业季，为了更精准、更大范围地服务大学生群体，将人才留下来，该区谋划推出了“礼享大学生”数字应用。集成了政策精准推送、高校毕业生就业手续办理、人事档案转移等全方位线上服务，转档、落户、创业……毕业生们关注的各类事项，只要动动手指，就能实现掌上办、马上办。

除此之外，镇海区还采取了一系列行之有效的举措：打造“四地十校”品牌，强化校地合作源头引才，对接东北、西北、西南等辖区产业所需人才集聚地，在12所高校开展“雄镇强匠”培育奖学金合作；通过举办“奔甬而来·浙里镇High”等活动，邀请各高校就业服务部门负责人到镇海参观，加强对镇海的直观了解，助力毕业生的就业推送；未来，还计划将就业服务端口前移，联合高校在招生阶段就把校地合作内容纳入招生宣传。

和镇海一样，厦门也积极发挥线上优势，持续开展“百城千校万人——毕业生云端大招聘”及线上线下对接活动，为有意愿来厦的毕业生提供“全天候”“全流程”云端求职服务。同时，对于有意在厦门就业、创业的毕业生，都能享受到真金白银的补贴福利。如对城乡低保家庭、残疾等毕业生，每人可领取2000元的一次性求职创业补贴。毕业后一时没有找到合适工作的厦门生源及在厦大中专院校学生，可参加各类见习活动，生活补贴标准为2233元/月。自主创业项目带动就业的，视条件可获得不超过1万元奖励，并可申领每月300元至600元不等的场地补贴和5000元的一次性创业补贴。

“希望社会各界携手行动，共聚英才、共促就业。希望广大用人单位多送岗位，多送资源，助力四川高校毕业生就业乐业，建功立业。”对于今年的大学生就业政策，四川省教育厅相关负责人介绍，去年底召开的省委经济工作会议强调，要把促进青年特别是高校毕业生就业工作摆在更加突出的位置，兜牢民生底线。为此，四川今年先后出台“进一步稳定和扩大就业十五条政策措施”“进一步促进高校毕业生等青年就业创业十三条政策措施”“关于进一步支持大学生创新创业的实施意见”等扶持政策，对促进大学毕业生就业产生了积极影响。

委员建言：精准对接岗位，激发就业活力

虽然各地都积极为大学生就业出实招，但不可否认，招工难、就业难并存的结构性矛盾依然突出。对此，各级政协委员也给予高度关注，从不同角度建言献策。

对于近年来较为突出的人才结构失衡带来的就业矛盾，全国政协委员，云南工商学院执行校长李孝轩建议，要优化职业教育层次结构，鼓励行业企业全面参与教育教学各环节，做实做优做强产业学院，因产办学、因需施教，助推产业需求与学生所学同频共振，为社会培养“适销对路”的专业技术人才。

同样作为来自高校的全国政协委员，郑州轻工业大学校长魏世忠介绍，他所在的学校为保岗位供给，建立了校、院、系三级访企拓岗工作组，进一步深化校政企、产学研合作。同时，抓好关键环节，在招聘季大力开展校园招聘活动，在公考季做好专题辅导和点对点精准指导，在学生离校后就业跟踪帮扶台账常用常新不断线。

“高校毕业生就业是社会的系统工程，既需要政府、高校、大学生共同努力，也需要社会各领域、各环节充分协同。”魏世忠认为，高校要面向国家发展和经济社会需求主动求变，优化专业结构，强化实习实训，健全职业规划教育。同时，学生及家庭要客观看待个人条件和社会需求，正确对待现实工作和长远发展，树立积极的就业、立业、成才观，主动面对学业和工作的挑战。

“助力学生就业，要从拓展岗位、就业引导等方面入手，多措并举，丰富岗位供给。”厦门市集美区政协委员、华侨大学学生处处长陈捷认为，作为学校，应该主动走进企业，从毕业生招聘、岗位实习、人才培养等方面对接需求，上门推荐毕业生，探索毕业生现场签约新模式。

陈捷建议普及就业登记制度，确保用人单位第一时间与学生签订就业协议，及时帮助学生申请各类补贴；鼓励企业设置“托底岗位”，准备二战考研、考公的学生综合素质较高，如企业能接受学生报到时间推迟、零违约责任放弃，对学生是一种托底保障，对企业也是留才机会。

四川省政协委员、四川大学物理学院教授朱建华也建议，应加大机关事业单位、国有企业、应届毕业生应征入伍、“三支一扶”“特岗教师”“西部计划志愿者”等各类政策性岗位的招聘力度。进一步落实对中小微企业吸纳高校毕业生的税收、金融、补贴等优惠政策，鼓励各类企业为高校毕业生提供更多就业岗位。

针对一定程度存在的高校毕业生慢就业、缓就业、不就业等现象，宁夏回族自治区政协委员吴夏蕊、周利民、张龙、贺璐璐为此专门做了调研。调研显示，就业意向为机关事业单位、国有企业的占比分别较高。同时，管理、专业技术、研发岗位也比较受欢迎。为此，几位委员建议，有关部门应加强宣传引导，牵头组织高校毕业生进行职业体验活动，提供到企业观摩交流、实习见习的机会。对大学生开展职业生涯规划教育和就业指导课程前置，纳入入学必修课程，贯穿大学教育全过程，加强毕业生就业观择业观教育，树立先就业、后择业观念。另外，委员们还建议将企业见习与在校实习相衔接，让毕业生提前了解企业、熟悉岗位，让企业掌握毕业生的基本情况，通过实习带动就业。同时，遴选一批工业园区作为大学生实习就业基地，在实习基地建设星级“职工之家”“大学生之家”等，全面提升园区企业吸纳高校毕业生就业的能力。

面对大学生就业新形势，宁波市江北区政协委员谢毓聪建议，进一步健全就业市场机制建设，不断优化市场供求机制的配置，使人才竞争机制更加合理、科学；大学生应正视现实，树立正确的就业观，做好个人职业发展规划，不断提高自身的核心竞争力，使自己的专业知识水平、实践能力、创新能力、学习能力等与职业要求相匹配。

“职业本科学校毕业生是重要的就业群体。”山东省政协委员、山东工程职业技术大学校长吴梦军建议，进一步拓宽高技能人才就业渠道，保障职业本科毕业生参加选调生等事业单位招考的平等竞争机会，在机关事业单位招聘中逐步扩大高技能人才招聘比例，进一步推动职业院校毕业生在就业、落户等方面与普通学校毕业生享有平等机会。

除了留在城市工作，到农村广阔天地实现自己的理想，也是不少大学毕业生的选择。对此，云南省政协委员普雁翔提出，应把大学生就业和乡村振兴人才队伍建设相结合，加强顶层设计，推进挖掘编制潜力、释放编制空间工作，为乡村人才振兴设立技术职称专门名额和薪酬调节专项，缓解地区人才配置的马太效应。

题图：中南林业科技大学涉外学院，应届毕业生与招聘人员（右）交流。 新华社发

采写：本报记者 吕金平 韩冬照宁 鲍蔓华 范文杰 靳燕 雷蕾 奚冬琪；通讯员 李茜茜

济南老旧小区改造，大家一起『商量』着来

本报记者 张文敬 雷蕾

老旧小区改造是关系老百姓切身利益的民生工程。今年4月以来，针对老旧小区改造“改什么？怎么改？改造后怎么管？”的问题，济南市政协开展了“老小区改出新生活”专题“商量”。

“商量”调研组深入多个老旧小区及其改造现场，聚焦居民在老旧小区改造中遇到的问题和关注的话题，开展调研和现场商量，并通过“码上商量”平台广泛征求市民群众意见建议，为更好助力济南老旧小区改造建言献策。

改造既要“面子”也要“里子”

老旧小区改造应该改什么？围绕这一话题，“商量”调研组先后来到玉函小区东区和乐山小区开展调研和现场“商量”。

调研组看到乐山小区和玉函小区东区经过改造实现了旧貌换新颜，居民的幸福指数也提高了不少。同时，很多住在老旧小区的居民也都盼着自己的小区能够得到改造提升。那么，什么样的小区在老旧小区的改造范围之内呢？

“济南市老旧小区改造工作自2015年开始全面启动，当时改造的范围是1995年以前建成的小区，改造内容主要以环境提升整治为主。”济南市住建局一级调研员王浩介绍，一方面是基础类改造，主要是改造提升水电煤暖等市政基础设施，以及部分社区服务管理的公共设施；另一方面是完善类改造，主要是解决宜居问题，例如建筑节能改造、停车场充电桩建设等。

“此外，还有提升类改造，主要是通过统筹老旧小区周边的公共资源，补齐养老、抚幼、教育、文化等社区服务配套，同时包括智慧社区建设。”王浩补充道。

在调研过程中，“商量”调研组了解到，居民广泛关注且反映较为普遍的是老旧小区停车难问题。

对此，王浩也作出回应：在老旧小区改造中，济南市把停车难问题作为突破的重点，通过利用拆违拆临腾出的空间，以及小区内可进行功能置换的其他空间，合理安排停车区域划设停车位，最大限度地释放停车空间。

“一方面是地理空间，包括平面空间、立体空间的拓展应用；另一方面是时间空间，可以通过数字化手段，对车辆停放周期进行分析，从而提出更有效的解决方案，比如错峰共享、停车预约等。”市政协委员张圣婕建议，解决老旧小区停车难问题，需要因地制宜发挥出空间的最大效能。

除了停车问题，老旧小区上下水管道改造也是居民反映的焦点。那么，老旧小区上下水管道改造政策怎样？如果改造谁来出资？又由谁来组织？

对此，王浩表示，按照《济南市人民政府办公厅关于深入推进老旧小区改造的实施意见》，老旧小区上下水管道改造属于由居民出资改造的内容。居民可通过社区或物业公司协助，委托专业的施工队伍进行改造维修。

“要关注屋顶漏水、墙体保温等历史遗留问题，确保老旧小区的消防安全、交通顺畅以及社会治安稳定等。”山东大学政治学与公共管理学院教授王佃利认为，老旧小区改造的主要着力点应定位于补短板、保安全、促服务。

建设群众满意的民心工程

老旧小区改造，只有多倾听老百姓的意见，才能把这项民生工程真正做到群众心坎上。为此，“商量”调研组不仅到全市多个老旧小区与居民面对面沟通，还带着问题到重庆、武汉等地考察学习。

作为居民代表，李梅积极参与社区改造的意见建议征集。“我们小区南边有一处狭长的空地，大家乱堆乱放了一些东西。通过这次改造我们提出建设长廊，夏天可以坐在里面乘凉。其次是增设健身器材，打造适合老人和孩子游玩的场所。亲身经历了改造的过程，我们很有成就感。”李梅说，居民自己的意见建议变为现实，大家都很欣喜。

市政协委员林江丽认为，老旧小区改造要做好微循环、微改造、微提升，一些建设时间较长、情况复杂的老旧小区，禁不起太大的折腾，需要多做精准的“微创手术”来解决其痛点和难点。

天桥区政协委员朱金丽表示，改造要结合老济南的泉水文化、老街老巷、名人故事，让居民的生活空间更具烟火气，让泉城的特点和特色在一次次改造中延续下去。

“老旧小区改造的重中之重是把好质量关。”王浩说，在改造过程中，济南市一方面要求作为实施主体和责任主体的各区县政府建立起了一套完整的质量安全监督体系；另一方面，还引入了一套全过程的监督体系。

“老旧小区改造期望高、挑战大、矛盾多，做好‘如何改’是一个关键问题。”王佃利建议，要厘清老旧小区改造相关主体的责任。坚持群众路线，有事好商量，努力增加多层次的协商平台，通过充分协商助推老旧小区改造取得实效。

让老旧小区永葆“新颜”

老旧小区改造完成后，如何维护好、管理好也是一个重要问题。

历下区政协委员张洪建在调研中发现，目前小区的“柔性服务”推行比较缓慢，“四保”服务还处于起步阶段，运营比较困难。“老旧小区物业服务收费标准较低，仅仅依靠物业服务收费或短期政策性补贴很难保证物业企业长效运营，也有可能因为运营资金缺失导致服务品质下降。”张洪建认为，目前老旧小区物业服务质量和标准与业主的期待还存在一定差距。

王浩表示，为确保老旧小区改造后专业化的物业企业能够进得来、留得住、可持续，由济南市住建局牵头，以市物业管理工作联席会的名义，印发了《关于加强老旧小区物业管理的工作方案》，鼓励各区县政府把原来规模较小、零星分散的小区，重新划定为具有一定规模的物业管理区域。同时，出台激励措施，物业管理区域内的广告发布权、停车收费权，以及经营性的便民设施的经营权，让渡给物业企业，用以弥补物业费的收益不足。此外，在一定期限内，政府给予物业企业一定的资金扶持。

朱金丽提出，可以由社区居委会牵头，推动居民实现自治和自管。由党员和楼长一起制定居民公约，借助微信群、小程序等进行宣传、教育和监督，真正实现齐参与、共管理。

“要坚持因地制宜，结合社区街道和小区居民实际情况，本着花小钱办实事的原则，建立老旧小区改造工作机制，充分发挥社区组织协调功能，有的放矢地去改造老旧小区，确保改造各项工作能够顺利有序推进，力求小区改造有实效，有特色。”专题“商量”期间，广大市民群众还通过“码上商量”平台，提出了大量的意见和建议。

安徽省安庆市望江县太慈镇慈湖村大堰水域，公安民警和医护人员正在给孩子们讲授防溺水知识。随着气温不断攀升，望江县于近日组织开展“珍爱生命、预防溺水、从我做起”进乡镇、进校园、进社区活动，为青少年筑起暑期安全防线。

黄有安 鄢正旺 摄

这样的蹲点调研多多益善

徐曙光

民意时评

穿上工装、戴上头盔、骑上电动车……近日，全国总工会赴浙江嘉善蹲点工作组全体同志开展外卖配送员职业体验活动。蹲点组两名男同志当起了“外卖小哥”，从上午10点到下午4点，两人共送了15单，挣了45元。

其实，早在2021年3月31日，北京市人社局劳动关系处副处长王林就曾拜师外卖小哥，体验了一天送外卖的感觉。通过真实体验，王林在感叹赚钱太难的同时，也收获了不少基层意见。可见，类似的体验和尝试的确很有必要。

执政为民，不能坐在办公室里臆想老百姓需要什么，而是要真正沉下去，到老百姓中间，心贴心、面对面地去听听他们的声音。要解万家难，先要听万家事，才能做到有的放矢，才能把难事解到群众需要处。上级部门要想真正了解民生民情和一线资料，体察户外劳动者的辛劳，就应该多沉到工作第一线去，多与他们开展面对面沟通、心贴心交流，多来几次促膝交谈，多与一线户外工作者同吃同住同劳动。这样，上级领导干部在蹲点调研过程中才能及时听到未经修饰的实情和未经加工处理的真心话，真正体察到户外劳动者的甘苦，了解到真实的民情民声，帮助他们解决一些急难愁盼的实际问题，使下基层蹲点调研真正有所收获。

“知屋漏者在宇下，知政失者在草野”。上级领导、机关干部下基层体验一线劳动者工作、生活的形式虽然好，但不能搞个一两次就算大功告成了，而应形成一种经常性和常态化，广大党员领导干部只有多深入基层一线，多开展一些有针对性的调查研究，才能及时发现问题解决问题，真心实意为一线劳动者排忧解难。