

促就业齐动员·
政协在行动

服务促就业 筑梦赢未来

编者按

就业是最基本的民生。党的二十大报告着眼于新时代新征程，对实施就业优先战略作出新的全面部署，充分体现了我们党增进民生福祉的价值追求，充分体现了以习近平同志为核心的党中央深厚的为民

情怀，具有十分重要的意义。高校毕业生是党和国家宝贵的人才资源，2023届我国高校毕业生1158万人。围绕中心服务大局，各级政协组织和广大政协委员积极行动起来，立足本职岗位建

真言、献良策，助力结对帮扶、密集招聘等一系列务实举措落地落实，助力未就业毕业生强信心、早就业，全力助推高校毕业生就业创业，走向施展才干的广阔舞台。

企业发展得越好 就业形势就越好

——山东各级政协组织和政协委员助力青年群体就业创业小记

本报记者 张文敬 雷蕾

连日来，山东各地面向青年群体就业创业需要，全面推进政策“进企业、进校园、进社区”。在“万企进校园”“就选山东”“国聘行动”等招聘活动推动下，春季开学以来，山东各大校园“周周有招聘，时时有岗位”，全省已累计举办各类线下校园招聘活动5392场，12.49万家用人单位入校招聘，提供196.46万个就业岗位。

今年，山东强化就业优先导向，先后制定稳定和扩大就业促增收促消费促增长20条、优化调整稳就业政策措施10条等政策。截至目前，山东150余所高校教师累计访企拓岗30.95万个，形成了地方政府、行业协会、企业、高校广泛参与、全员推进的就业工作格局。

“企业是高校毕业生就业的重要渠道，中小微企业是高校毕业生就业的重要阵地，在稳定就业中发挥着重要作用。”省政协委员、山东法策律师事务所律师主任

张法水说，今年山东省高校毕业生总量首次突破80万，达到81.3万。在他看来，促进高校与企业更多交流，是拓展就业岗位、畅通就业渠道的有效措施。想破解“就业难”，需要政府、用人单位、高校形成合力。

“中小企业发展得越好，就业形势才会越好。当前，我国中小企业遇到了许多靠自身难以克服的困难，比如生产模式落后、融资能力较弱、人才资源匮乏、抗风险能力弱等。”张法水建议，相关部门落实落细有利于中小企业发展的政策，助力纾困稳岗扩容，壮大发展力量。

如今的就业市场，既有新生力量，也有新就业形态从业人员。不断涌现的灵活就业人群中，有不少是刚大学毕业的学生。“保障新就业形态劳动者权益，既是关乎这一群体切身利益的现实问题，也是事关长远发展、社会和谐稳定的长远问题。”去年4月，山东省政协召开月度协商会，聚焦新就业形态

劳动者权益保障问题，从新就业形态的制度保障、就业服务、技能培训、人文关怀等方面提出建议。

“新就业形态劳动者权益保障有‘三难’：用工关系认定难、监管难、争议处置难。”省政协特聘专家代表、山东省就业促进会会长毕京福在发言时指出，新就业形态劳动者权益保障存在劳动关系不明确、劳动监管体系不健全、职业技能培训政策效果不明显和从业人员社会保障不足“四个短板”，呼吁为新就业形态劳动者补齐“短板”，用高质量的就业保障推动新就业形态高质量发展。

“强化信息平台建设，建设智慧就业‘全天候’服务大厅，精准推广‘无形认证、政策找人’，为青年提供‘一站式’、集成、精准服务，支持青年创新创业，全方位打造青年安居乐园，增加住房普惠性政策补贴，助力城市长期留才，增加保障性住房，打造一批青年人才公寓。”2021年底，济南市政协曾就“科学施策服务青年就业创

业”进行了一期专题商量，为青年人才安居乐业谋篇布局。时隔一年再看，成果已显现。今年，济南市新设计开通的“济南人才·就业云聘e码通”求职小程序，为求职者、用人单位和人才招聘活动组织方搭建了一体化服务平台。

“在一次招聘会上，我填写了信息后，小程序直接推送匹配的职位和政策信息，再也不用一家家跑了。我已经找到了心仪的工作，面试顺利，准备上岗！”山东建筑大学应届毕业生刘佳佳笑言，自己赶上了大学生就业的好时机。

“济南是一座历史文化名城，也是一座青春的城市。真希望大家留在济南、筑梦济南、赢在济南。在济南创业，大家负责茁壮成长，我们负责阳光雨露。”在6月16日举行的“毕业，当‘燃’在济南”2023届济南市大学生毕业典礼上，现场除了举行产学研融合校企地合作项目、应届毕业生入职签约外，市委书记刘强还向即将毕业的全市大学生发出了深情邀请。

推进就业创业政策落实，推进困难毕业生就业结对帮扶……近日，河南省人社厅印发《关于开展2023年高校毕业生等青年就业服务专项行动的通知》，于7月至12月在全省集中开展高校毕业生等青年就业服务专项行动。

此次专项行动以“服务促就业 筑梦赢未来”为主题，以2023届未就业高校毕业生和登记失业青年为服务对象，重点推出就业政策落实、公共就业服务公开、“职”在河南系列招聘、青年技能提升、就业困难结对帮扶、就业权益护航等10项具体行动，助力高校毕业生等青年就业创业。

作为人力资源大省，如何完善政策措施、优化人才生态，多渠道助力高校毕业生高质量就业，河南省政协慎思而笃行。6月30日，省政协召开重点提案督办座谈会，就《关于进一步完善招才引智政策推动河南高质量发展的提案》《关于完善科技人才政策体系加快高水平科技人才队伍建设的提案》的办理进行专题协商，推动构建新时代科技人才工作新格局。

“我校2023届毕业生近9000人，目前就业进展较为顺利，就业大局基本稳定。”全国政协委员、郑州轻工业大学校长魏世忠表示，学校严格落实就业工作“一把手”工程，领导班子联系毕业班，毕业设计导师兼任就业导师，用好就业专职辅导员队伍等，全员齐心协力助力就业，“建立校、院、系三级访企拓岗工作组，这个学期就开展活动230余次。为毕业生找岗位的同时，进一步深化了校企、产学研合作。”

魏世忠在教育战线工作多年，在他看来，高校毕业生就业是社会的系统工程，既需要政府、高校、大学生共同努力，也需要社会各领域、各环节充分协同。各地政府，教育、人社、科技等相关部门，企事业单位在制定政策、推送岗位、提供支持过程中，在时间、分工、方式上要配合更密切，落实更高效。

建设教育强国、科技强国、人才强国，离不开高质量发展的职业教育。“要坚持专业与产业对接、人才目标与高技能人才目标对接、教学内容与岗位要求对接，提高毕业生的职业能力和岗位适应性，满足行业企业企业对高技能人才的要求。”河南省政协委员、新乡职业技术学院党委书记张林表示，学校积极探索开展以现代学徒制、产教融合和产业学院为主的校企合作新模式，牵头组建了“中原经济区智能制造产教联盟”“河南省智能控制技术产教融合专业联盟”等，分别与新航工业集团、华兰生物等全国300余家著名企业建立了长期的校企合作关系，使学生一入学就有了明确的就业方向。

“医疗系2023届各专业毕业生2439名，包含临床医学、中医学、预防医学、医学影像技术等7个专业，也是毕业生最多的一年。”针对当前医学生就业存在的热点难点问题，漯河市政协常委、漯河医学高等专科学校医疗系主任赫欣多次带队深入漯河市疾控中心、万金镇卫生院、大刘镇卫生院、召陵区疾控中心等50余家单位开展访企拓岗和基层医疗卫生机构需求调研，并与外地30余家用人单位对接用人需求，针对人才培养、校企合作、实习就业等与企业进行深度沟通交流，开设职业生涯规划、求职就业辅导等专题讲座20余次，先后指导帮助600余名学生实现就业。

鱼无定止，渊深则归；鸟无定栖，林茂则赴。对青年而言，事业是感召力，环境是吸引力，服务就是凝聚力。近年来，省政协围绕“构建一流创新生态，建设国家创新高地区”“建设高质量职业体系”“提高就业质量和收入水平”“全省人口形势变化和劳动力结构情况”等课题开展协商议政，激发人才活力，畅通就业渠道，绘就干事创业最大“同心圆”。

这个就业季有力度有温度

——上海静安区政协委员单位招聘会小记

本报记者 顾意亮

来了，是华东理工大学的包车大巴；到了，同济大学的大巴士驶进停车场了；还有，上海财经大学的小伙伴们也下车了；……

绵延500米的一顶顶“红帐篷”，组成了由上海市静安区政协打造的“就业季”——2023年政协委员单位暨百家企业招聘会。

看着陆续入场的一张张年轻且充满朝气的脸庞，静安区政协主席丁宝定说：“作为连续举办了12年的惠民活动，我们始终坚持以需求为导向，彰显政协特色、发挥界别优势、整合委员资源、联动有关部门，为求职者、委员单位搭建平台，推动解决‘就业难’与‘招工难’的实际问题。”

教育部数据显示，2023届高校毕业生预计达到1158万人，较去年增加82万人，2023年高校应届毕业生人数再创历史新高。人力资源和社会保障部启动2023年高校毕业生等青年就业服务攻坚行动，提出“服务促就业 筑梦赢未来”。

静安区政协和区人力资源和社会保障局、工商联、总工会、科委、国资委、商务委、团区委以及市北高新集团等单位经过多次协商，提出今年的招聘活动既要显力度、更具温度。

力度何在？183家企业按照静安区6大产业分类，提供了3238个就业岗位。其中，有34家政协委员单位的积极参与，招聘会向全市各高校发布企业招聘信息，定向邀约同济大学、华东理工大学、上海财经大学等10所高校组织2023届毕业生参与现场活动，“量身定制”了全流程服务，邀请静安区职业指导专家，提供一对一的职业指导服务和职业测评。

此外，还广泛动员社区各类高校毕业生、各类未就业群体参加。10所高校应届毕业生和各类有就业需求的年轻人群体在参展摊位

前纷纷驻足、咨询，成为一道靓丽的青春风景。区政协推荐的俐奥特(上海)商务咨询有限公司负责人告诉记者：“我们聚焦大学生等求职群体，尽可能提供了更多适配岗位。”在校大学生小李在微信群里看到老师发布的招聘会信息，赶到了现场，“哪怕不成功，至少能了解一下市场需求吧。”

记者在现场转了一圈后，又看到了小李，她已经在一家互联网公司的招聘摊前填好了意向表格。她笑着说：“举办这样的招聘活动，对企业 and 应聘者都有好处，有利于提高招聘成功率。”

温度何在？离“红帐篷”不远的“白沙滩”旁，一场以“春暖静安 筑梦未来”为主题的人力资源服务分享会，诚邀应届毕业生们参加。

分享会由区政协委员、上海骑鲸客文化传播有限公司总经理王霆主持。4位委员嘉宾分别结合个人经历，分享了当前企业用工服务新内涵、新形式、新发展的相关看法；深耕人力资源行业多年的徐俊委员全面分析了当前大学生就业求职现状；饶志芳委员就东西部劳务协作工作现状与前景发表了自己的看法；从事职业培训的孙云立委员建议以市场需求为导向，加大职业技能人才培养力度，促进大学生群体稳定就业；邓朝义委员从企业管理者的角度表示，人才是企业发展的关键因素，新一代劳动者更应有担当、更有情怀、更有作为。

在圆桌讨论中，4位委员嘉宾围绕“对大学生择业、慢就业的看法和建议”“企业如何提高人员招聘效果”“政府如何在稳就业上更有作为”等话题展开深入讨论，并与现场大学生代表互动交流。

在这个火热的就业季里，有些年轻人在这里找到了岗位，有些年轻人在这里接受了指导，更多年轻人在这里找到了信心。也许起步不易，但是未来终将更好。

环境是吸引力 服务是凝聚力
——住豫各级政协委员助力青年就业创业小记
本报记者 王有强 靳燕

为青年创业者“扶上马送一程”

——西安市政协为促进大学生就业出谋划策小记

本报记者 路强

“我市高校毕业生数量预计超过30万人，叠加留学生回国和考研失利等因素，求职岗位选择日趋保守，‘缓就业’‘慢就业’现象存在。”6月30日，西安市政协召开十五届九次常委会会议，围绕“拓宽增收渠道，增加城乡居民收入”开展专题协商。会上，如何促进高校毕业生就业是与会人员重点关注的话题之一。

“就业是最基本的民生。推动经济发展，稳定和扩大就业，是增加城乡居民收入的重要支撑。”市政协农业和农村委员会主任肖争光结合之前开展调研了解的情况建议，要把高校毕业生就业摆在首要位置，推动服务向前延伸，开展公共就业服务进校园活动，加大就业岗位供给；完善青年就业支持体系，对未就业毕业生开展攻坚行动，加强“秦云就业”平台应用，完善“家门

口就业”服务新模式，优化“直播带岗”就业服务，提高就业服务水平。

“我们以‘培训提能、招聘增效、大赛扩容’为工作方向，切实助力全市青年群体就业增收工作。然而，仍存在培训示范带动作用不够显著、服务重点群体就业力度不够大的问题。”共青团西安市委建议，强化就业增收工作部署，科学谋划、深化布局，出台相关工作方案，落实落细工作举措；强化服务大学生就业力度，重点从就业观念引导、岗位供给对接、社会化能力培养等方面精准发力、深度赋能，不断为大学生就业提供服务，助力大学生实现更高质量的就业；强化培训示范带动，增加市级重点领域青年群体就业技能示范培训场次，采取灵活多样的培训方式，积极扩大覆盖面和影响力。

西安市妇联建议，积极整合资源、搭建平台，推动校企双方多层次多领域合作，开展订单式人才培养、建设女大学生实训基地，提升其就业能力和就业创业质量；进一步优化创业环境，加大对女性创业扶持力度，支持女性科技型企业加强新产品、新技术、新工艺研发，开展技术攻关，强化中小微企业融通创新。另外，高校要增加女大学生社会实践课程，加大女性技能培训力度，提高女性就业应对能力。

西安市工商联对高校毕业生就业情况进行了调研，“在‘近年招聘培养等方面精准发力、深度赋能，有110家企业表示到岗率不足20%，占比41.51%。在‘招聘高校毕业生遇到的困难’原因分析中，主要是‘工资待遇达不到预期’‘对薪酬、地点、内容等过于挑剔’‘嫌弃一线制造、销售类岗位’等3个方面。除了就业，大学毕业生就地创业也显

动力不足，‘学在西安、创业在沿海’的现象比较普遍。”

针对调研发现的问题，市工商联建议，开展智能化精准化就业服务，组织校企紧密对接，在各区县和部分中心街道设立就业服务中心，政府牵头、多部门联动联合民企开展官方招聘活动，进一步普及政府牵头的网络招聘，力促就业服务进小区、进楼宇，提高求职便捷度。“招聘高校毕业生给予补贴、失业保险稳岗返还政策是企业最关心、最期待的，要进一步优化、便捷政策落实流程，提高小微企业返还比例，推进政策普及率。”市工商联还建议，通过设立创业基金、减税降费支持、设置创业奖补、宣传创业之星、提供创业硬件保障等措施，进一步鼓励创业，按照“扶上马送一程”的方式，持续关注和扶持创业企业发展，营造良好的创业环境，吸引更多有创业意愿的青年人在西安创业。

毕业生与企业的“零距离”对接

——福建南平市政协“委员企业进校园 同心同向促就业”活动小记

本报记者 王惠兵

凤凰花开，才聚闽北。又是一年毕业季，由福建省南平市政协联合市教育局、市中华职教社和延平区政协开展的“委员企业进校园 同心同向促就业”活动如期举行。

“您好，我投递完简历，多久可以接到面试通知？”

“同学您好，一般1至2个工作日，通过简历初筛后，我们会电话和短信通知您到企业深入了解。”

在福建林业职业技术学院与闽北职业技术学院两地火热的招聘会现场，毕业生们手持简历，行走在27家委员企业展台前，时不时就工作内容、发展前景、薪资待遇等问题向企业咨询，企

业工作人员详细讲解、耐心解答他们所关注的问题，并向有意向的毕业生抛出“橄榄枝”。

据统计，委员企业与毕业生进行洽谈千余人次，近百名企业与委员企业达成就业意向，还有许多学生与企业建立了联系方式，期待进一步与企业加强互动沟通和了解。

“此次活动，不但为我们明确就业岗位打好了基础，也为我们创造了更多的选择机会和就业岗位，让我们对留在闽北创业与就业有了更大的信心。”来自闽北职业技术学院的2023届毕业生陈伟铭如是说。

每场招聘会前，市政协还组织召开座谈会，委员企业与两校

师生面对面深入探讨分析当前大学生的就业形势，希望进一步激发毕业生们的就业意愿与创业激情。

“当前，市县两级委员企业共有745家，其中大部分是民营企业。”如何为大学生就业创造更多机会，实现企业与毕业生的“零距离”对接？委员们建议，要持续通过“委员企业进校园”活动，进一步搭建政校企沟通合作的桥梁和平台，将更多的就业好政策、优质的就业岗位、精准的就就业服务送进校园，推进校企合作、产教融合，助力大学生启航梦想、绽放青春，共同开创政府、学校、企业、学生多方互利共赢局面，推进南平全方位绿色高质量发展。

“就业是最基本的民生，关系千家万户。”市政协主席林斌告诉记者，今年以来，市政协聚焦就业难、招工难等问题，创新开展“校长企业行”“企业校园行”系列活动，积极搭建政校企沟通合作的桥梁和平台，并就企业用工需求、人才培养、校企合作、产教融合等方面进行深入研讨，组织了1000多名应届毕业生参加人才供需见面会，近200名学生与用人单位达成就业意向。

未来，市政协将持续发挥联系面广、委员企业家众多的优势，精选更多发展良好的委员企业走进高校，宣传闽北绿色产业，助力大学生就业创业，解决全市企业用工难问题。