

促就业齐动员

# 促就业 各方在行动

党的二十大报告提出,实施就业优先战略。就业是最基本的民生。健全就业公共服务体系,完善重点群体就业支持体系。大学生就业始终是习近平总书记挂在心头的一件大事,2022年6月,习近平总书记在四川宜宾学院考察时指出,党中央十分关心民生工作,民生首先是就业,我们对高校毕业生就业问题特别关心。要进一步挖掘岗位资源,做实做细就业指导服务。

今年高校毕业生达1158万人,再创历史新高。为保证大学生群体的高质量就业,目前全国各地、各部门正围绕此问题如火如荼地开展相关工作,政协委员们也围绕此问题积极建言献策,本刊特别邀请本报驻地记者予以部分报道呈现。

——编者

宁夏:

## 推动高校毕业生和用人单位“双向奔赴”

本报记者 范文杰

“针对高校毕业生总量再创历史新高的问题,我区坚持政策性岗位扩规模与加速度并举、市场化岗位稳存量与扩增量齐抓,创新政企联动、校企联动和直播带岗等招聘模式,精准发力,靶向用力,年末高校毕业生总体就业去向落实率达到97.3%,为历年最好成绩。”

7月4日,宁夏回族自治区政协主席陈雍带队到自治区人社厅围绕就业问题进行调研。当自治区人社厅厅长李晓波介绍2022年宁夏高校毕业生的就业率时,现场响起阵阵掌声。

**宁夏高校毕业生人数超6万人,总量和增幅再创历史新高**

就业是最大的民生,一头连着万家灯火,一头连着发展大局。2023年,宁夏20所高校应届毕业生52273人,加上回宁就业的区外高校宁夏籍毕业生,高校毕业生人数超6万人,总量和增幅再创历史新高。如何才能推动高校毕业生的青年早就业、快就业、稳就业?

“当前,全区高校毕业生就业形势总体稳定。”自治区人社厅相关负责人表示

示,“截至5月底,宁夏全区共举办线上线下招聘会602场,参加单位6672家,累计提供就业岗位25.8万余个,但受总量继续增加、择业观念求稳、结构性就业矛盾等诸多因素影响,今年高校毕业生就业形势仍然复杂严峻。”

采访中记者了解到,6月底前,宁夏各地人社部门已通过门户网站、公告栏、微信公众号、直播平台等各种媒介,向2023年高校毕业生发出公开信,集中推介公共就业人才、档案接收转递、创业担保贷款等“十个清单”,亮出机构名录、招聘渠道、求助途径,为未就业毕业生等青年提供求职指引和便利。

“7月底前,我们各地人社部门将对登记失业青年信息进行全面摸排,形成登记失业青年帮扶台账。自治区人社部门对接教育部门,完成未就业毕业生信息移交,建立2023届未就业毕业生帮扶台账。”自治区人社厅副厅长肖生勤表示,针对登记失业青年和2023届离校未就业毕业生,宁夏将通过开展实名服务,对有就业意愿的青年,至少提供1次职业指导、3次岗位推荐、1次技能培训机会和1次就业见习机会。对

未就业的就业困难毕业生及长期失业青年,制定“一人一策”帮扶计划,优先提供各类就业服务。

“我们计划全年举办线上线下招聘会1000场次以上,为广大高校毕业生就业创业搭建优质高效平台。”宁夏回族自治区人力资源开发服务中心主任侯晓东说。

**完善机制让更多大学生实现企业就业**

“部分大学生宁愿晚就业啃老,也不愿意到企业,特别是制造业企业就业。”围绕部分高校毕业生存在的慢就业、缓就业、不就业问题,自治区政协委员吴夏蕊、周利民、张龙、贺璐璐专门开展调研。结果显示,现阶段,机关事业单位、国有企业为毕业生比较热衷的单位类型,但前往企业就业的意愿较低。为此,委员们建议,有关部门应加强宣传引导,牵头组织高校毕业生进行职业体验活动,提供到企业观摩交流、实习见习的机会;对大学生开展职业生涯规划教育,将就业指导课程纳入入学必修课程;加强毕业生就业观、择业观教育,引领更多大学生树立

“先就业、后择业”观念。

另外,委员们建议要力所能及地实现“一考多用”,给学校预留时间指导在招聘考试中落选的毕业生,为每名毕业生提供多次选择机会;将企业见习与在校实习相衔接,让毕业生提前了解企业、熟悉岗位,让企业掌握毕业生的基本情况。同时,遴选一批工业园区作为大学生实习基地,在实习基地建设星级“职工之家”“大学生之家”等,提升园区企业吸纳高校毕业生就业的能力。

近日,2023年全国大中城市巡回招聘“银川站”活动之一——高校毕业生高质量就业经验分享会在银川举办。会上,对外经济贸易大学政府管理学院教授李长安认为,实现高校毕业生高质量就业应将扩大就业、增加就业岗位作为就业工作的首要任务。其次,要完善就业服务体系建设,畅通信息解决结构性矛盾。同时,加快教育培训体制改革步伐,减少“学无所用”“专业不对口”现象,进一步完善鼓励大学生的创业环境。另外,广大大学生要树立正确的就业观和择业观,加强劳动教育。

宁夏大学就业指导中心主任杨亚娟介绍了学校在就业工作中的系列举措,构建“四精准一平台”就业工作机制,落实“一把手”主体责任和上下联动“全方位”协同,采取“精准滴灌”制定工作进度推进表,开展“家访促就业专项行动”引导毕业生积极面对就业,深化校企合作、供需对接,建立“选种—精心育苗—多元孵化—加速成长”的孵化工作体系,有力有效全面促进大学生高质量就业。

生等重点群体就业,通过拓宽就业渠道、提升就业能力、强化就业服务、兜牢就业底线等方式多管齐下,打造人才供需对接高效平台。

2022年以来,广东瞄准20大战略性新兴产业集群,实施产业技能根基工程,通过“龙头企业出岗位、出标准、出师傅,院校出学生、出教师、出教学资源,政府出政策、出资金、出管理”,创新技能人才培养模式,推动龙头企业联合生态企业、院校构建以产业岗位标准为引领、以院校人才培养为基础、以技能人才评价为纽带的“产教评”技能生态。

围绕促进高校毕业生等青年就业创业等问题,广东省人社厅主要负责同志带头题调研,深入港澳青年创新创业孵化基地、人力资源服务产业园、“南粤家政”产业园等基层一线开展实地调研,现场了解基层所需,把调研成果转化作为完善高质量就业的工作思路、政策举措。

“就业优先是具体的、不是抽象的,必须体现在事业发展各方面、贯穿于人社工作全过程。”省人社厅党组书记、厅长杜敏琪说,要把高校毕业生就业作为重中之重,主动担当、积极作为,紧锣密鼓抢抓时机,加大力度精准施策,全力以赴推动高校毕业生高质量就业,为稳定全省就业形势奠定坚实基础。

活动,为高校毕业生提供更多工作岗位,力争把“百日招聘56789直播带岗”专场活动办出特色、办出水平、创出品牌。

为提升直播带岗效果,结合百日招聘高校毕业生活动,河北省工业和信息化厅在厅官网、中国中小企业河北网、河北工业企业服务平台开设相关页面,通过全国中小企业网上招聘服务平台免费发布用人单位招聘信息和高校毕业生求职信息,并借助“万企进校园”活动,主动邀请中小企业进校园招聘。同时,组织有吸纳毕业生实习意愿和条件的企业发布实习岗位信息,对学生进行就业指导、岗前培训,增进双方相互了解,使学生尽快适应企业岗位要求。

除此之外,省工业和信息化厅要求各市工信部门创建中小企业信息库,梳理企业基本情况、招聘岗位、人数等信息,为高校毕业生与中小企业的对接工作奠定基础。同时,组织好中小企业登录网站发布用人需求信息,要求每个市组织参加招聘活动的企业不少于200家。另外,鼓励各类媒体、专精特新企业、中小企业公共服务平台、小微企业创新创业示范基地及各类服务机构积极参与配合。



## 欢迎学子回家系列活动启动仪式暨丰台人才大会

7月10日,欢迎学子回家系列活动启动仪式暨丰台人才大会在京举行。未来两个月时间里,举办“校园开放日”“校友返校日”、开设“青年双创会客厅”、建立“青年创业就业服务站”……一系列活动将全面铺开。

毕业季期间,丰台区将举办“招聘夜市”“直播带岗”等饶有新意的线上线下招聘活动,为“学子”搭建招聘就业平台。同时,丰台区还开展了“丰台实习生”招募工作,在党政机关、事业单位以及企业、社区、农村集体经济组织中募集实习岗位,通过“丰台人才服务智慧平台”发布,帮助大学生尽快参与实践。

本报记者 贾宁 摄

天津:

## 全方位动员促高校毕业生就业

本报记者 张原 李宁馨

眼下,正值2023届高校毕业生就业“冲刺”阶段,天津教育部门深入开展“戮力同心奋进新征程 基层就业绽放绚丽花”就业观主题教育系列活动,把就业作为学生走出校门前的最后一课,目前,全市各高校已累计开展专题讲座、主题班会、理论宣讲、政策解读等就业观主题教育活动1677场,45万余人次参与。

组织“我和我求学的城市”主题活动1.03万余场,以高质量就业服务天津区域经济发展。同时,将校领导班子访企拓岗拓展至高校二级院系,发动全体教职员工和校友力量,清单式统计督导,切实为毕业生提供优质就业岗位资源。

天津市教育两委还会同各相关委办局建立高效运转协同机制,促进高校毕业生就业。

记者了解到,天津市教育两委会同天津市人社局联合举办“津英就业”2023届高校毕业生春季促就业专项行动专场双选活动;与市残联、人社局、国资委、国税局、总工会、妇联、工商联共同联合举办残疾人专场招聘会暨高校残疾人就业推介会;与市工信局联合举办“津英就业”世界智能大会校企对接会、

全国中小企业网上百日招聘高校毕业生活动,就业攻坚期每月举办一场“津英就业”优质中小企业专场视频双选会;与市民族宗教委、人社局、团市委联合举办“展示民族文创成果 促进高校毕业生就业”少数民族毕业生专场招聘会。在不久前与市工商联联合举办的“民企高校携手促就业”校企对接会上,企业与高校签订合作协议并举办现场招聘活动。

截至目前,累计面向2023届高校毕业生举办市级“津英就业”系列专场招聘会87场,提供岗位30万个;指导各高校组织招聘会和宣讲会16918场,提供岗位189万个。同时,借助第七届世界智能大会在津召开契机,积极与4家企业协会签订校企合作意向备忘录,切实发挥校企对接会促就业的积极作用。

值得一提的是,天津市教育两委针对脱贫家庭、低保家庭、零就业家庭以及有残疾的学生、就业困难学生、少数民族学生等重点学生群体,建立帮扶工作台账,实行“一人一档”“一人一策”动态管理,与每名困难学生至少开展3次谈心谈话、推荐3个有效岗位、组织参与3次线上线下就业促进活动。

辽宁:

## 早部署 早落实 合力保障就业

本报记者 王金晶

时值一年一度毕业季,在辽宁,如何实现大学生充分就业、高质量就业牵动着各方心弦。

“我们坚决贯彻省委、省政府对于高校毕业生就业工作的部署要求,坚持提高站位、超前谋划、多措并举、提早落实。”辽宁省政协常委、省人力资源和社会保障厅副厅长马健告诉记者:“2023届高校毕业生毕业去向落实好于上年同期。”

今年3月,辽宁省政协召开以“推动职业院校产教融合政策落地,形成产教协同育人机制”为议题的远程协商会,不少委员在发言中曾提及毕业生就业问题,建议“及时对接毕业生人力资源信息和企业用工需求,畅通产教融合信息渠道。”

辽宁省政协主席周波指出,要推动落实职业院校毕业生在落户、就业、招聘、职称评审等方面政策待遇,实施好“三支一扶”“选聘高校毕业生到村任职”等项目,为高校毕业生基层就业提供更坚实的舞台;进一步优化学科布局结构,推动学科专业与全省主导产业协同发展,深化产教融合和校企合作,培养适应社会需要的各类人才。

马健则提出,扩大社区工作者招录,实施好“三支一扶”“选聘高校毕业生到村任职”等项目,为高校毕业生基层就业提供更坚实的舞台;进一步优化学科布局结构,推动学科专业与全省主导产业协同发展,深化产教融合和校企合作,培养适应社会需要的各类人才。

一些地市政协也在就推进高质量就业积极建言。6月29日,盘锦市政协召开“提升公共就业服务能力,促进盘锦高质量就业”界别协商会议。“要强化产业发展就业导向,提高产业创造就业岗位能力;坚持创新驱动发展战略,为创业者提供更加便利的创业环境和政策支持。”在协商中,市政府与市政协相关部门达成共识。

广东:

## 打出青年就业创业“组合拳”

本报记者 林仪 揭春雁

6月29日晚,“莞聘夜市”热闹开市。只见招聘现场灯光璀璨、人声鼎沸,企业代表化身“摊主”,摆摊“亮”岗,求职者化身“顾客”,穿梭于夜市之间,挑选适合自己的岗位。

这是东莞人社部门在2022年开始依托全市各镇街“就莞用”广场举办的夏季系列就业活动,将人民群众喜闻乐见的夜市消费场景和人才交流场景相融合,打造“边逛边选”的招聘环境,在轻松愉悦的求职氛围中提高供需对接效率。

就业是一根“民生底线”,一头连着经济发展、社会稳定;一头连着个体命运、民生冷暖。广东作为高校毕业生就业大省,2023年高校毕业生人数达97万人,促就业工作任务艰巨繁重。目前,广东全省人社部门已超组织高校毕业生专场招聘活动已超过

800场。5月中下旬,广东拉开“稳就业促发展”大型招聘活动序幕。连续两个周末,4天4场大型招聘活动在珠三角、粤西、粤北、粤东依次举行,掀起了全广东的就业热潮。

“必须把这次招聘活动打造成为一个人人才供需对接的高效平台,不走过场、不流于形式,实实在在地服务求职者和招聘企业。”广东省人力资源和社会保障厅(以下简称“广东省人社厅”)有关负责人介绍。为此,省人社厅联合地方政府,创新了招聘活动的对接流程和服务举措。

采取“线上匹配+线下招聘”形式,人才对接服务前置,大大提升了人岗匹配效率;特设总裁直聘专区、网络直播“带岗”等,为求职者提供快速入职通道;提供一系列暖心福利,例如免费接驳专车、最长7天的青年人才驿站

免费住宿、美食和旅游礼包……解决求职者的后顾之忧。据统计,今年以来,广东省人社部门积极拓展就业渠道,统筹开发机关事业单位、国有企业、基层项目、升学入伍等政策性岗位超34万个,开发兜底类公益性岗位近万个。

为积极推动市场主体拿出就业岗位,广东省人社部门大力开展“人社局长千企行”活动,对民营企业进行动员走访,每市走访企业不少于100家,例如惠州市人社局走访惠州市德赛电池有限公司,拓展了100个招聘岗位和50个见习岗位。教育部门也深入开展书记校长访企拓岗促就业专项行动,每个院校走访企业不少于100家。

除了“强供给”外,在促进就业的赶考中,广东致力于织密织牢就业帮扶“一张网”,出台《2023年广东省高校毕业生就业创业十大行动方案》,聚焦高校毕业

河北:

## “百日招聘 56789 直播带岗”活动小记

本报记者 高新国

“贡献了50%以上的税收、60%以上的GDP、70%以上的技术创新,提供80%以上的城镇劳动就业,占90%以上的企业数量”,这组“56789”的数据,充分说明中小企业对社会经济发展和稳定就业具有十分重要的作用。

近几年,河北省工业和信息化厅响应国家工业和信息化部号召,联合省教育厅开展“全省中小企业网上百日招聘高校毕业生活动”,有效缓解了中小企业招聘人才难、高校毕业生就业难问题。据不完全统计,2020至2022年,活动共组织1500余家中小企业参与,提供了3200多个岗位,招聘人数超过2万人。

为进一步提高中小企业与高校毕业

生对接成功率,今年河北按照工业和信息化厅中小企业发展促进中心要求,还在“全省中小企业网上百日招聘高校毕业生活动”中,开展了“百日招聘56789直播带岗”活动。

6月5日,“百日招聘56789直播带岗”活动启动,现场同时举行“访企拓岗促就业校企合作对接签约仪式”,6所高校分别与26家优质中小企业签订战略合作协议。

“目前,公司80%的员工来自河北省内高校,根据企业发展需求,我们今年有多个岗位会面向应届毕业生进行招聘。”河北龙海药业公司有关负责人表示,“百日招聘56789直播带岗”活动通过新媒体直播手段,搭建了一个企业

进校招聘、高校“访企拓岗”、学生快捷求职的新平台,帮助企业 and 求职者实现“揽才”与“求职”的高效对接。

像河北龙海药业公司一样,在河北还有诸多中小企业欢迎高校领导、老师到企业实地走访,对企业所处的行业情况、企业文化、工作岗位等方面进行全面调研和了解。让更多大学生关注和了解企业,深入推进企业与学校在人才培养、产业发展等方面的深度合作。

“全省中小企业网上百日招聘高校毕业生活动”得到中小企业和高校毕业生的认可,受到社会各界好评。今年,河北对“百日招聘56789直播带岗”活动高度重视,省工业和信息化厅专门印发通知,各市工信主管部门组织优质企业参与直播带岗