

促就业齐动员·委员在行动

编者按

党的二十大报告提出“实施就业优先战略”。今年全国高校毕业生达1158万人,为助力高校毕业生高质量就业,广大政协委员积极行动,立足本职岗位建言献策。本期,四位政协委员讲述了自己的就业故事。他们或是回忆毕业后参加工作的心路历程,或是分享帮助年轻人顺利就业的经验,让我们一起听听他们的故事——



更多报道见人民政协报 微信公众号



高锦辉 全国政协委员,澳门培正中学校长



吴雨淋 广东省深圳市龙岗区政协委员,嘿桃青创理事长



冯卓彦 浙江省宁波市江北区政协委员,浙江纺织服装职业技术学院中英时尚传媒专业主任



乔桂广(左二) 山东省夏津县政协委员,山东省德州市维克托新材料有限公司总经理

遇困多努力 莫计较得失

——我的低起点就业故事

高锦辉

我是1984年从澳门培正中学毕业的。那时和我的同龄人一样,既有蓬勃的朝气,也有时感到前途迷茫,难免焦虑彷徨。虽然祖国1978年就实行了改革开放,但当时仍未回归祖国的澳门,依旧封闭保守。加上中葡两国关于澳门回归谈判还没有落实,前途不明,我感觉自己处在一种虚空的状态下,迷惘而不知所措。

但是,刚毕业的我,也真切地感受到自己生活在最充实的预备状态:一种山洪欲来的气息,蓄势待发,又像是拉得满满的弓,在烈日下预备飞驰。

为什么不继续升学呢?那时的光景与现今真不可同日而语,若非成绩突出,考到奖学金,一般工薪阶层,实在难以担负不菲的学费。中学毕业,我只能选择就业,以纾缓家里的压力。

“人生实难,大道多歧”。难,究竟是难在歧路众多、抉择不易,还是难在不管怎样选择,到最后才会发现,无论哪条都是困难的歧路呢?当时我摸度良久,也征询了师长的意见,自信有三种职业可以胜任:英姿飒爽、正义感满满的警察,奔跑在第一线的体育记者,抑或是在中学里低调地当一名排球队助教。警察和记者,当时是炙手可热的职业,向别人说起,往往会收获羡慕的眼光。而排球队助教,连正式的体育老师都不是,只是最基层的职员。

球球队的活跃分子,担任过排球二传手和队长。但凡看过排球比赛的人都知道,二传手既不会得分,也不引人注目,只能默默协助他人取得成绩。可是,就是这样的一位“辅助”,却把控着整个赛事的节奏与进攻。好的二传手像围棋高手,要有很高的协调力和观察力,心中有盘棋!后来,我当上了排球校队的队长,更深刻地体会到,只有营造出团队合作的精神,才能驰骋纵横于赛场。排球还教会我一点:球是圆的,比赛有输有赢,有得有失。队长是一支球队的标杆,如果患得患失,胜骄败馁,整个团队就容易被负面情绪牵着走。这是万万不行的,身为队长,就要有承担困难的毅力和逆境情商。

我想,排球于我而言,不仅是一项运动,也是一种责任、一种历练、细细琢磨,处世智慧的光芒就在其中,它也许很微弱,但足以照亮我前面的路。

若以为当了排球助教,天天打球或看人打球就可以,那就错了。工作后不久,我就意识到自己的不足,于是下定决心,排除万难,在职修读了学士、硕士、博士等课程。白天忙于校务工作,夜间还要挑灯夜读,周末还得上课。但我无悔于自己的选择,忠于初心,调整心态,迎难而上。

站在毕业礼台上,真是如释重负。只是这种感觉浅尝辄止,我无法一直沉浸其中,因为世界变化太快了,博士学位只是求学生涯上的一段“历程”,不是“目的”,人只能“学而时习之”,活到老,学到老。

屈指算来,我参加工作近40年,这也是我个人专业成长的40年。我在学校担任过不同职位:排球助教、实验室管理员、数学科老师、德育处主任、副校长等。一直到校长、澳门立法会议员和全国政协委员,无论哪种身份,我都抱着学习的心、感恩的心,努力尽责。

许多事情,总是在经历后才知得失是由不得自己的。中学毕业后,不少同学赴海外继续深造,我因家贫,不能遂心相从。渐渐地,我明白了在校读书和进修总有结束的一天,但社会与人生这部大书,却是学海无涯。因此,再面对生命中的得失,我愈加坦然;对待人生中的进退,我更加豁然。

其实,只要我们努力尽责做好分内工作,求得一份付出后的坦然,培养起终身学习的热诚,得到的也是一种快乐!没有天空的蔚蓝,还可以有白云的飘逸;没有大海的壮阔,还有小溪的悠然。生活里没有旁观者,每个人都有属于自己的位置,也都能找到属于自己的精彩。

引导他们对未来职业生平和人生规划有更加清晰的认识,提高他们的就业职业技能。

2019年,她提交提案建议,打造港澳青年创新创业示范基地和科研转化基地、社会化的港澳青年创新创业孵化载体,努力为港澳青年在深创新创业提供最优服务、最实保障、最好环境。

这份提案提出后,吴雨淋说:“愿望太迫切了,不想等不想靠,就想自己努力抓紧时间去‘变现’。”于是,她开始投入更多精力,加强同港澳高校及社团的联系和合作,为打造嘿桃青港澳大湾区产教融合创新基地做调研论证工作,她希望搭建起粤港澳三方资源平台,让更多大湾区青年施展才华、报效祖国。

采访结束时已经晚上十点,记者在吴雨淋的办公室外看到,人力资源公司的负责人陈永茂还在等她讨论选拔合适人才赴港就业的细节。

两个小时后,吴妈妈开始在微信上帮助一个在西班牙留学的小姑娘求职。

周末,吴雨淋又忙着帮助企业 and 职业技术学校对接,为打造产教融合基地,提高学生职业技能而奔走。

在吴雨淋眼里,只要能帮助孩子们迈好进入社会的第一步,出钱出力、再苦再累也值得展献一份力。”

今年,冯卓彦还与区政协委员王微波共同促成了中英时尚设计学院时尚传媒专业校企合作,共同在课程建设、专业实践等开展合作,进一步提升学生的国际传播能力。为更好地推广中国文化,开设了海外社交平台账号,遴选了12位中英学院的优秀大学生进行相关账号的维护和运营,结合所学的专业知识,学生们充分利用公众号平台,进行了美丽乡村、中国美食、旅行玩乐、艺术、非遗等主题的推广宣传,向世界展示了中华文化的魅力,传播中国声音,也为海外民众了解中国文化提供了更多的渠道。

这已经不是冯卓彦促成的首次校企合作,记者了解到,此前,冯卓彦也通过与政协委员的交流,成立传统服饰技艺与文化遗产校企合作研究基地,并以此为依托借助英国合作院校索尔福德大学的设计优势,政、校、企共建中国传统服饰旗袍文化研究中心,共建中外合作高水平中国传统服饰教学与科研创新团队,借助国际先进教育理念的力量,助推本土传统品牌走向时尚化、年轻化、国际化,让学生有更广的展示平台。

“虽然我作为政协委员履职才短短一年半时间,但我希望能以自己微小的力量,给学生的未来提供更多可能。”冯卓彦表示。

24年前,我20多岁白手起家、艰苦创业,每天骑着一辆自行车从家到工厂,这段路来回有20多公里,风雨无阻骑了3年多。靠着这股毅力,经过20多年的奋斗,现如今,创立的企业成为夏津县田庄乡的龙头企业,我自己也在塑编专用母料行业取得不错成绩。

小时候,我的家境并不富裕,但依靠着刻苦学习,1991年考入青岛轻工业学校学习高分子专业,1995年毕业后到德州市塑料厂工作,一年后公司倒闭,我被迫外出务工。1999年,我决定自己创业,于是回到老家新盛店镇乔庄村,通过银行贷款在镇上租下几间厂房,找到两名志同道合的年轻人一起做聚乙烯吹膜用的色母粒。我沉下心来,利用所学知识,很快便掌握了生产技术,色母粒也顺利下线。但由于缺少创业经验,加上市场开拓不足销路不畅,生产出的母料几乎无人问津,投资设备20余万元,负债30余万元,巨大的压力一度让我产生了放弃的念头。回想起那段艰苦的时光,真是感慨万千。一文钱难倒英雄汉,把客户送到大酒店,等客户走后,自己再返回4人合租的小宾馆。那3年时间里,我连辆摩托车都没有,甚至连双皮鞋也没买过。

为了拓展市场,诚心珍惜每一位客户资源,创业初期的一个晚上,得知本县一位客户想购买2公斤色母料,但因客户没有车且着急使用,我赶忙骑上大金鹿自行车赶了20多公里的土路,将产品送到了客户手中。那时4元钱的利润给了我希望,我陆续通过电话黄页在全国各地搜寻塑料厂,有客户需求,就跑去送样品,那时仅座机费用1个月就400多元,客户也被我的真诚打动。

正是靠着这份坚持和付出,我的创业迎来了重大转机,一次偶然的机会,在去东北出差途中,我与烟台招远的一家做塑料编织袋的企业负责人(当时全省行业第三)合住在一家旅馆。回家后我和团队按对方需求生产了一批高浓度色母料,随即带着产品来到招远市进行生产试验,一次性便通过客户的试验。在随后几年里,这位客户又向我介绍了有同样需求的客户资源,一传十、十传百、百传千……

企业发展只靠客户的信任是不够的,生产技术的革新和产品的研发同等重要。一次,日本客户反馈采购的集装袋重金属超标,希望能进行源头控制。为此,我带头搞研发,改良生产工艺和配方,最终生产出无铅色母粒,这种不含重金属的色母料在对外贸易中备受青睐。

2021年,我成为夏津县第十一届政协委员。“我没有什么太大的想法,把企业发展好,让更多的工人稳定就业,为社会尽力。”履职第一年,正值疫情防控期间,我严格落实各项防控措施,在疫情紧张的时间里,工人全部安心吃住住在厂。

多年来,通过走访调研,我提交了《关于促进人才返乡创业的建议》,未来是年轻人的未来,乡村发展离不开青年人才,青年人才回流乡村成为农民致富的“领头羊”,乡村振兴才会有后劲,乡村经济才会得到长久发展。

夏津县农业业态多元,有旅游观光农业、储粮种植农业、经济作物农业等,为青年返乡创业提供了广阔空间。因此,我建议因地制宜制定引才政策,健全涉农人才激励机制,并用年轻视角看待青年人返乡创业,积极听取青年意见。

建议得到高度重视,县委组织部落实人才公寓提升服务,制定高端人才服务专员制度,并选派优秀年轻干部担任高端人才服务专员。这进一步激发了我的履职积极性,连续提交了《优化营商环境的建议》《促进乡村教育均衡发展的建议》等提案和社情民意信息。

干事创业,有限幸也有欣慰,首先得扑下身子,钻研技术,敢于有魄力,年轻就没有失败。我用真诚和口碑为企业树立了信誉,用责任与担当为地方经济社会发展作出了履职贡献。

乔桂广:创业之路艰且欣

乔桂广 口述 通讯员 周冰 徐伟 宋明霞 整理

吴妈妈:孩子,祖国是爱你们的!

——广东省深圳市龙岗区政协委员吴雨淋助力青年就业创业小记

本报记者 白杨

车子开进广东省深圳市龙岗区的一个城中村,七拐八绕后在一栋五层小楼前停下。吴雨淋跳下车,指着墙面上十五个牌匾说:“到家了”。其中,最醒目的一块是“嘿桃创业就业孵化平台”。这里,就是连任三届龙岗区政协委员、白手起家的实业家吴雨淋倾注了十几年心血的“家”。可她却说,嘿桃是粤港澳大湾区青年的家。

“我上周五刚刚拿到毕业证,算是最‘新鲜’的毕业生。”应届生陈志杰告诉记者,其实他已经在一个稳定的单位实习了几个月,可是感觉又不是自己想要的工作,想创业又不知道怎么下手,于是来到嘿桃找吴妈妈。

曾经,很多像陈志杰一样的年轻人面临毕业,不知道选择就业还是继续深造,不知道选什么专业、选什么工作,或是在求学、实习过程中遇到经济困难、情感危机……他们都

喜欢来找吴雨淋倾诉、请教。慢慢地,他们开始叫吴雨淋吴妈妈。而吴妈妈不管多忙都要抽出时间来一一解答孩子们的迷茫和困惑。在孩子们遇到挫折、抱怨不公的时候,吴妈妈常说,孩子,祖国是爱你们的!可能一时顾及不到每个人,但我们要自力更生。

时间久了,吴雨淋萌生出一个想法:系统打造一个平台,为初入社会的年轻人答疑解惑,提供创业就业指导、职业生涯规划、项目孵化、创业陪伴、资源整合等支持和服务。于是,她担任理事长的嘿桃从最初关注身边青年健康成长成长的本地公益组织,发展成为粤港澳大湾区及海外青年熟悉和喜爱的创业就业、培训创新、交流服务平台,也逐渐摸索出一条“公益+创业”的可持续发展模式,在帮扶大湾区青年就业创业方面发挥了良好示范作用。

“嘿桃的发展离不开政协的帮助和支持。”每当说起政协这个温暖“娘家”,吴雨淋感慨,政协委员都很关心孩子们。不久前,区政协界别活动组还开展了“政协委员提质赋能青年创业活动”,委员们来到嘿桃创业就业孵化平台,详细介绍企业股权融资过程中如何规避风险和投资人权益;分享宣传非遗技艺文化的创业历程和心得体会……青年们听完直呼“解渴”,并表示,感恩党和国家对青年就业创业的关注和支持,粤港澳大湾区的发展给了年轻人更多选择和决定未来的机会,一定不辜负、不负韶华。

近年来,吴雨淋在政协平台上也多次提交提案为青年们就业创业发声。

2017年,为帮助本地家庭条件较好、安逸懒散的“深二代”提高就业意愿和能力,她建议相关部门加大对该群体的培训和教育,

发学生找工作的动力,并为学生创造更多就业机会。这是冯卓彦在授课之余一直思考的问题。

今年,浙江省宁波市江北区政协六届二次会议期间,冯卓彦提交了《关于后疫情时代如何做好我区高校毕业生就业工作的建议》,提出了增加大学生就业补贴,或对招聘应届毕业生的用人单位提供更多的优惠政策或减免适当的税收;优化服务平台,提高对接实效;高校就业办或二级学院可以建立自己的工作机制,在就业方面出台政策,可以设立专项就业经费,确保疫情防控后勤,配备就业工作专员协调组织,就业成效与绩效挂钩,增强队伍培训力度等建议。

在部门答复过程中,冯卓彦进一步了解到江北区在大学生就业方面的政策。在增加就业岗位的同时,通过发放各类补贴,提供免费住宿等方式,精准解决高校毕业生在就业过程中面临的生活难题,帮助他们更顺利地

适应社会。今年,大型招聘会重新出现在学校,搭建起了用人单位与高校毕业生的就业渠道,冯卓彦希望可以给予企业更大力度的补贴,激发企业积极性。

“在浙江纺织服装职业技术学院,我们教师从二月份学生进行顶岗实习就开始联系企业,这就是‘建立—实施—评价—反馈—优化’的就业服务长效机制中的‘反馈’环节,通过企业反馈进一步提高就业工作的效益、效率、效能。而其中的‘优化’环节,就体现在9月份开始的新一届大一学生课程中,有20%为企业老师教授的实操课。”

冯卓彦希望,更多学校自行建立工作机制。“今年4月的委员培训活动中,我就和同为区政协委员的宁波(前洋)直播中心董事长陈晓栋建立了联系,我们学校在前几年开设直播学院,借由这个本土直播企业,能让学生进入直播间进行实操。同时,也让学生更多了解本土企业,在毕业后,能留下来,为宁波发

冯卓彦:给学生的未来提供更多可能

本报记者 鲍蔓华 通讯员 王溪

七月酷暑,虽然已经进入暑假,浙江纺织服装职业技术学院中英时尚传媒专业主任冯卓彦却依旧忙碌,一家家走企业,一次次了解学生实习就业情况。作为高校教师,冯卓彦觉得学生就业择业本应与自己的工作息息相关,作为区政协委员,在政协这个大家庭,就有了更多渠道、更大平台,为当前大学生就业发声,给学生营造更好的就业机会。

冯卓彦觉得开心的是,今年提出的关于高校毕业生就业的建议,有关部门已经一一落实,自己也得到了满意的答复。

“三年疫情,给大家的工作生活都带来了不小影响,于大学生而言,这期间的就业更是增加了许多难度。过去几年,许多线下招聘会都被取消,学生只能线上面试,一定程度上消减了学生就业热情。许多单位的招聘门槛是本科,让大专院校毕业生不由得产生了失落感。”冯卓彦觉得当下很有必要激