

## Z 权益·视点

近日，多地人社部门及妇联印发通知，鼓励用人单位推行“妈妈岗”就业模式，通过灵活、弹性就业的方式，拓展妇女就业空间。“妈妈岗”的设置，让许多有再就业意愿的全职妈妈找到了一条与社会链接的新路。

“妈妈岗”能在多大程度上改变妈妈们的生活？如何继续优化该举措，营造更好的生育环境？如何更好地保障“妈妈岗”的劳动权益？



## Z 纵览·时讯

## 六部门开展儿童和学生用品安全守护行动

本报讯（记者 高志民）为进一步加强未成年人用品质量安全监管，保护儿童和学生健康成长，国家市场监督管理总局、教育部、工业和信息化部、公安部、国务院妇工委办公室、全国妇联等六部门近日联合印发通知，部署在全国范围内开展2024年儿童和学生用品安全守护行动。

本次守护行动聚焦重点儿童和学生用品，抓住关键质量安全问题，突出重点区域，加强部门协作，实行生产、流通、使用安全隐患全链条治理。守护行动将针对新型网红产品、学生相关产品、婴童产品等重点儿童和学生用品，突出主要聚集地生产企业，校园周边、城乡接合部、农村市场儿童和学生用品经营者，多次发现质量安全问题的生产销售企业，着力解决生产、流通领域产品质量安全问题，全面加强学校等采购部门质量管理，大力增强家长和未成年人群体安全意识和风险防范能力。

据记者了解，自2019年起，市场监管部门已连续5年开展儿童和学生用品安全守护行动，5年来全国市场监管部门共抽查儿童和学生用品11.39万批次，对儿童用品经营单位开展监督检查49.22万家（次），开展行政指导和约谈9000余次。

此次六部门将联合加强未成年人用品生产源头管控，强化监督检查和风险监测，加大流通领域检查力度，严厉打击违法违规行，加强学生校服等产品使用的质量管理，压紧压实产品质量安全主体责任，深入开展质量安全科普宣传，共同强化儿童和学生用品安全隐患全链条治理。

## 儿童安全知识进校园活动走进宜宾

本报讯（记者 舒迪）“如何识别拐骗人员的异常行为？”“遇到学生欺凌，你会怎么应对？”一个个儿童安全问题，牵动着孩子们的心弦。“童卫工程”儿童安全知识进校园主题活动日前在四川省宜宾市南溪区举行。此次活动由公安部刑侦局、中国关心下一代工作委员会办公室携手四川省公安厅刑侦局、北京绿梦公益基金会联合举办。

作为反拐义务宣传员，中央广播电视总台主持人舒冬、贺炜为南溪区福临小学的孩子们带来两节生动的安全课，课程内容涵盖防拐骗、防性侵、防欺凌、防运动损伤等四个方面。

活动现场，公安部刑侦局副局长、一级巡视员陈士渠通过视频表示，公安机关将不遗余力地加强与各界合作，共同打击犯罪、防范犯罪，确保每个孩子都能在安全和谐的环境中健康成长。公安部刑侦局打拐办主任孟庆甜介绍说，公安部历来高度重视儿童权益保护工作，始终对拐卖、性侵等严重侵害儿童权益犯罪“零容忍”“零懈怠”。

“公安部将依托国务院反拐部际联席会议机制，持续推动各成员单位齐抓共管、综合施策，依法严打侵害儿童权益犯罪，健全完善救助保护措施，守护儿童平安健康成长，为建设更高水平平安中国作出新的更大贡献。”孟庆甜说。

据了解，公安部刑侦局、中国关心下一代工作委员会办公室、北京绿梦公益基金会于2018年联合发起“童卫工程”公益项目，旨在从防拐骗、防性侵、防欺凌、防诈骗等角度出发，护航儿童安全健康成长。截至目前，“童卫工程”项目已经在四川、甘肃、广东、辽宁、河北等地开展安全教育进校园活动，网络安全课程同步在全国23万所中小学、超1.66亿学生共享的国家禁毒委员会“青柠第二课堂”数字化平台上线。

## Z 短评

在持续推进构建生育友好型社会的今天，“妈妈岗”为那些需要同时兼顾家庭和工作的女性提供了更多的选择。

需要看到的是，“妈妈岗”员工在职业与家庭之间需要做出更多的妥协和牺牲。这种压力往往让她们身心俱疲，甚至产生挫败感。因此，政府和社会应该为“妈妈岗”员工提供更多的关心和关爱，给予她们更多的支持和理解，帮助她们更好地平衡工作与生活。

首先，需要为她们提供更加灵活的工作时间。要根据“妈妈岗”员工的家庭情况，提供弹性工作时间和远程工作等灵活的工作方式，并允许员工在必要时调整工作时间，以便更好地兼顾家庭。

其次，要加强对“妈妈岗”员工劳动权益的保护和监督，确保她们能够享受到与其他员工同等的待遇和权益。需要在劳动合同或劳务协议中明确协商弹性工作、不强行安排加班、工作时间因照顾儿童需要可以请假等相关事项。

再次，应该进一步关注“妈妈岗”员工的心理健康问题。由于需要同时应对工作和家庭的双重压力，“妈妈岗”员工往往更容易出现焦虑、抑郁等心理问题。因此，需要为她们提供更多的心理支持和关爱，帮助她们缓解压力、调整心态、迎接挑战。

最后，还需要特别加强对“妈妈岗”员工的培训和提升。由于她们在职业与家庭之间需要不断切换角色，因此需要具备更强的适应能力和综合素质。相关部门应该为她们提供更多的培训机会和资源，帮助她们提升职业技能和综合素质，更好地应对工作中的挑战。

总之，“妈妈岗”员工需要更多的人文关怀，政府和社会应该为她们提供更多支持和关爱，让她们在职业与家庭之间找到更好的平衡，实现个人和社会的共同发展，从而进一步推动生育友好型社会的构建。

（舒迪）

## 『妈妈岗』员工需要更多的人文关怀

## 多位全国政协委员建言献策——

## 助力“妈妈们”职场再起航

本报记者 郭帅

## ►►► 育儿和就业不再是“单选题”

5月31日早上7点，北京市石景山区七星园小区，36岁的刘菲（化名）准时起床。

为女儿做好早餐后，她对着化妆镜涂上久未使用的口红，和女儿在幼儿园外吻别后，便匆匆赶往单位。

刘菲是硕士研究生学历，毕业后在一家星级酒店从事管理工作。6年前，她选择暂时告别职场，全身心陪伴孩子成长。

“今年9月孩子就要上小学了，我也开始留意工作机会。”刘菲告诉记者，“投了很多简历，但大多因为职场空白期而石沉大海。有回应的两家外企，也因为需要加班或者出差而放弃了。”

今年3月，刘菲通过社区活动接触到“妈妈岗”，“这些岗位工作虽然相对比较简单，但弹性强、机制活，育儿和就业不用再做‘单选题’，我觉得很合适。”

如今，刘菲已经在一家公司做文职工作。她口中的“妈妈岗”，即弹性岗位，采用柔性管理或弹性工作制，让育儿妇女实现上班带娃两不误。

“这份工作收入不算高，但朝九晚四的工作时间很有吸引力，而且离家也近，骑电动车15分钟就能到。”36岁重新进入职场，相较于薪酬和职业发展空间，工作时间的灵活性以及通勤时间成了刘菲考虑的“硬性”条件。

今年全国两会期间，全国政协委员，

全国妇联原副主席、书记处书记吴海鹰提交了《关于采取积极措施支持“全职妈妈”再就业的提案》。她在调研中发现，“‘全职妈妈’再就业需求旺盛。”

2023年9月至11月，全国妇联妇女研究所对北上广深一线城市40岁以下全职妈妈群体状况进行调研。调研结果显示，目前没有任何兼职的全职妈妈中，82.7%的人有再就业的打算，其中39.9%的人“希望能够灵活就业/兼职。”

记者了解到，广东、北京、浙江、湖北等多个省（区、市）的企业和社会组织近年来纷纷设置“妈妈岗”，为育儿女性提供就业机会。

“党的十八大以来，有关部门高度重视包括‘全职妈妈’在内的群体需求和就业权益。”吴海鹰表示，在三孩生育政策背景下，支持“全职妈妈”再就业对消除生育顾虑、提高生育意愿具有重要意义，同时也是“全职妈妈”获得和保有财产权利、提升社会地位、实现男女平等的重要保障。

“但由于适合全职妈妈的弹性工作岗位不足、招聘年龄限制（大多要求35岁以下）、缺乏必要的工作技能等原因，全职妈妈再就业仍然面临较大挑战。”吴海鹰说。

对于再就业路上的重重阻碍，刘菲深有感触。“找工作的过程感受到了职场竞争的激烈，我目前这个‘妈妈岗’当时有10多个人同时应聘。”刘菲说，“离开职场太久，现在还没有完全适应。而且相比优秀的年轻人，我需要兼顾家庭，对工作效率要求更高。压力是不小，但现在每天都充实。”

## ►►► 从“有没有”走向“好不好”

崔娟（化名）是一名“80后”，硕士毕业于北京外国语大学。4年前，为了“更好地陪伴孩子”，选择辞去了外企高管的职务。如今，孩子已经完全适应幼儿园的生活，她萌生了重回职场的念头。

“但一直没有太合适的。要兼顾母亲身份，就意味着就业面受限，需要经常加班或出差的

工作不太可能了。”崔娟说，“时间自由的工作岗位，技术含量又普遍偏低，吸引力不大。现在主要是自己兼职做一些翻译类的工作。”

记者在采访中了解到，崔娟回归职场的困境，不少高学历全职妈妈们也同样正在经历。吴海鹰在调研中发现，“在一线城市，由于保姆费用高、隔代教育力不从心等问题，高学历女性选择成为全职妈妈的现象更加突出。”

针对“全职妈妈”再就业困境，全国政协委员、湖北首义律师事务所主任谢文敏发现，“有的女性在生育前工作上投入很大、业绩特别好，可能已经是单位的部门主管、业务骨干、行家里手。但现在知识和技能迭代太快，在家时间越长，回归职场的难度就越大。而且她们即便返回职场后也要兼顾家庭，选择的空间也少了很多。”

谢文敏注意到，随着“妈妈岗”的大力推行，一些问题也逐渐“浮出水面”。除了专业技术和管理岗位设置较少外，“妈妈岗”还普遍缺乏晋升通道，且岗位选择有限，不利于女性长期职业发展。

“让‘妈妈岗’做得更安心，政府政策支持很重要，多地正在进行有益的探索。”谢文敏介绍说，比如广东在推行“妈妈岗”就业模式时明确提出，鼓励用人单位拿出部分专业技术和管理岗位设置“妈妈岗”。中山市提出，对符合条件申报“妈妈岗”的用人单位，实行每人每月300元社会保险补贴和100元岗位补贴；用人单位可以在3年内按实际招聘人数以每人每年7800元依次扣减增值税、城市维护建设税、教育费附加等相关税费。

“随着社会发展，‘妈妈岗’的设置应与时俱进，要鼓励企业提供多元选择，从解决‘有没有’走向‘好不好’，更好地满足妈妈们的多元需求。”谢文敏说。

## ►►► 为“妈妈们”提供更全面的保障与支持

看着女儿独自玩耍的小小身影，“再生一个，让孩子有个伴儿”的念头多次在刘菲脑海中一闪而过。“刚体验过重回职场的艰难，而且父母年纪也大了，再生一个谁来照顾？”刘菲有些无奈地说。

“‘妈妈岗’为全职妈妈们架起了美好家庭与社会价值之间的桥梁，让她们走出家庭、提升自信，这只是第一步。”采访中，委员们一致认为，设立“妈妈岗”是畅通育

## Z 新知·睿见

全国政协委员、河北省妇联主席刘文萍：

## 打造全链条政策体系，营造生育友好环境

本报记者 郭帅

“目前，各地陆续出台生育支持和就业保护相关政策，但仍有待形成更为统一的保障体系。”全国政协委员、河北省妇联主席刘文萍在接受记者采访时表示：“积极构建生育友好型社会，需逐步降低生育养育教育成本。”

刘文萍为记者算了“一笔账”。“一个孩子从出生到成人的直接养育成本在十几万到几十万不等，一线城市的成本更高，周期更长的教育成本付出更是难以估算。”刘文萍说：“除了经济成本，女性还需要面对家庭和职业的双重压力。”

如何多措并举缓解生娃养娃焦虑？刘

文萍表示，要打造全链条政策体系，营造生育友好环境，探索实行现金补贴、购房补贴、税收优惠等政策激励措施。

“完善女性就业保障制度亦是提高生育率的有效手段。”刘文萍表示，目前我国接受高等教育的女性比例超过男性，女性群体拥有越来越高的人力资本，然而女性的生育期与学业深造期、就业期高度重合，影响了女性工作机会和职业发展。

刘文萍在调研中发现，工作及升职压力是限制生育的重要原因，“出于职业发展的考虑，不愿生育或只要一孩的女性比例较高。”

围绕保障女性就业合法权益，刘文萍建议，要增强女性就业与生育之间的兼容性，要加强对用人单位的监管，畅通就业歧视的行政投诉渠道，对存在歧视性问题的用人单位督促其整改。同时对就业性别平等方面表现突出的用人单位给予一定的表彰和激励，如对雇佣女性超过一定比例的单位给予税费减免和财政补贴等。

“要强化用人单位的社会责任，鼓励有条件的企业对育龄女职工实行弹性工作时间，同时配套建立母婴室，为员工提供福利性婴幼儿照护服务。”刘文萍说。

刘文萍在调研中发现，近年来，父亲在

儿妇女就业渠道、构建生育友好型社会的有力举措，但这仍然不够，需要进一步降低生育养育教育成本，为“妈妈们”提供更全面的保障和支持。

“作为生育支持政策的一部分，推行‘妈妈岗’模式需要与普惠性托育服务等公共服务模式相结合。”吴海鹰认为，完善普惠托育服务有利于缓解家长照护压力，从而提升生育率。“要继续完善3岁以下婴幼儿普惠托育服务体系，缩短全职妈妈脱岗、离职时间，为其尽快进入劳动力市场提供支持。”吴海鹰说。

全国政协委员、湖南省岳阳市桥西小学高级教师柳玲玲认为，社区作为连接家庭与社会的重要纽带，也是托幼服务落地的重要承接者，“应发挥社区就近的优势，推动社区托幼机构普惠化，发动社区中的退休老人、全职妈妈、志愿者群体等，为托育工作提供帮助。”

“建设老幼复合型社区综合体，在社区高效集成提供养老和托育服务，是最经济的方式，可以统筹解决养老和托育两大难题，实现优质服务更便利可及。”在柳玲玲看来，这可以有效减轻家庭照料负担，助力全职妈妈重返职场。

全国政协委员、广东省工商联副主席赵心竹所在的企业管理层，女性员工超过半数。近年来，随着国家生育政策的调整，很多员工都选择生二孩、三孩。“她们中就有选择做全职妈妈两三年之后再重回职场的。”赵心竹说。

“据我观察，男性在家庭中的缺位，是全职妈妈重回职场受阻的重要原因之一。”在赵心竹看来，生育支持政策不只是女性的“专属”，“所有家庭成员都应涵盖其中。”

赵心竹注意到，2023年底，中山市明确将“妈妈岗”适用群体从“妈妈”拓展到了所有负有抚养义务的劳动者，“一些‘奶爸’开始出现在了‘妈妈岗’，一定程度上增加了男性和女性共担育儿职责的价值认同。”赵心竹认为，育儿不应是妈妈一人的工作，“政府要加大宣传力度，让家庭分工的观念与时俱进。”

对于更多生育支持政策和落地，刘菲充满期待。“‘妈妈岗’让我感觉像鱼回到了水中。虽然还在适应阶段，但职业规划越来越清晰，现在正在重拾专业知识，等孩子再大些，还是希望做回酒店管理的老本行。”她笑着说，“如果将来有更完善的托育服务以及更多优质教育资源，给女儿生个伴儿也不是不可能。”

家庭教育中的缺位问题仍较为明显。为此，她建议，要健全生育休假制度，促进两性共同承担养育责任。“可以根据女性生育子女的数量，适当延长产假。并且为父亲专设带薪育儿假，以强化父亲的育儿责任。”刘文萍说。

此外，刘文萍建议，应将生育保险拓展至全体居民，建立资金来源多元化的全民生育保险制度；建立全过程生殖健康服务体系，将辅助生殖服务费用纳入医保；紧密跟踪人口生育领域出现的新情况新问题，加强跨学科交叉战略研究，为进一步优化生育政策、实现人口长期均衡发展提供决策支撑。