

Z 权益·视点

2024届全国普通高校毕业生规模再创新高，预计达1179万人。

就业是最大的民生。如何更有力地推进高校毕业生就业创业？如何充分保障他们的就业权益，助其顺利走上工作岗位？多位全国政协委员就此提出相关建议。



Z 纵览·时讯

提醒毕业生避开套路和骗局

人社部发布十大典型“求职陷阱”

本报讯(记者 赵莹莹)又到一年毕业季,人力资源和社会保障部日前发布十大典型“求职陷阱”,提醒毕业生避开套路和骗局。

这十大典型“求职陷阱”包括境外高薪诱骗陷阱、传销陷阱、黑中介陷阱、“刷单诈骗”陷阱、“内推”陷阱、“培训贷”陷阱、“猫腻合同”陷阱、“假试用”陷阱、“扣证件”陷阱、虚假信息陷阱等。

针对十大典型“求职陷阱”,人力资源和社会保障部分别列出了典型做法、案例及详细的防范提示,并对广大求职者发出提醒。

首先是在毕业生求职时,要通过合法、正当、信誉好的信息渠道来掌握和了解招聘信息,可以到各地公共就业人才服务机构、公共招聘网站,以及人力资源社会保障部门推荐认定的诚信人力资源服务机构网站求职。

其次是毕业生应聘时,要保护好个人信息,填写简历家庭住址等部分个人信息不要过于具体,应该把重点放在工作和学习上。接到招聘邀约后,尽量多和有一定社会阅历的亲朋好友沟通情况,冷静听取他们的意见建议。及时上网核实相关信息,特别是要到市场监管部门的官方网站查询该用人单位注册或者备案情况,若查不到相关信息就说明该单位可能不存在。

再次是一旦遭遇上述求职陷阱,或遭遇恶意解约等情况,请立即拨打12333电话或前往人力资源社会保障部门投诉举报。如果人身安全受到威胁或伤害,请立即向公安机关报警。

全国总工会下拨9.55亿元
职工困难帮扶资金

本报讯(记者 郭帅)全国总工会近日下拨9.55亿元中央财政职工困难帮扶资金,支持各级工会巩固城市困难职工解困脱困成果、特殊职工群体送温暖、改善艰苦一线职工生活条件三大方面1842个帮扶服务项目,重点解决职工急难愁盼问题,促进职工高质量就业,健全完善“普惠性+特殊性”职工权益维护、服务体系。

据了解,2024年帮扶项目重点支持促进高质量就业,针对转岗待岗职工、困难职工家庭子女、家政人员等群体,通过勤工俭学、一对一就业能力提升、家政技能培训和职业教育、创新创业示范引导补贴等措施,帮助职工提升就业质量和稳定性。

2024年帮扶项目还聚焦快递员、外卖配送员、网约车司机、货车司机等新就业形态劳动者,设立健康服务、体检服务、两病筛查、法律援助、重大疾病帮扶和送温暖等项目,提供暖心服务。在持续开展生活救助、子女助学、医疗救助基础上,整合多方社会资源,推动职工需求与社会资源精准对接,提供质优价廉生活必需品及特定病种药物支持,切实保障困难职工基本生活。

此外,还专门针对苦、脏、累、险、危、害等艰苦岗位和艰苦地区一线职工设立帮扶项目,帮助改善生产生活条件,提供身心健康服务。同时,强化工会全方位、全天候帮扶职工解决欠薪工作机制,帮助因欠薪导致生活困难的农民工群体解决暂时困难。

据介绍,全国总工会今年将帮扶项目与全总“559”重点工作深度融合,运用人工智能技术,推进帮扶服务全链路全过程数字化应用,形成工会帮扶服务职工新模式,为职工提供帮扶、就业、健康等方面精准匹配和高效服务。未来,全总将开通困难帮扶、送温暖网上系统,实现职工困难一键申请、建档帮扶一网通办、全过程全维服务;建设就业帮扶云平台,促进职工求职与企业用工需求精准对接,解决人力资源供需不匹配的结构性就业矛盾;搭建工会健康云平台,为职工提供体检指导、健康辅导、就医导航等便捷、精准、智能化健康服务。

Z 镜头·风采



为户外工作者送清凉

北京市近日发布今年首个高温橙色预警。连日来,石景山区金顶街街道铸造村新时代文明实践站,为附近的社区保洁人员和快递小哥、保安员准备了冰西瓜、清凉油、风油精、湿纸巾、清凉贴等防暑降温用品。午休时分,不少户外工作者走进屋内,一块冰凉的西瓜、一瓶矿泉水、一份精心准备的防暑降温物品,为他们送去清凉。

本报记者 贾宁 摄影报道

如何充分保障1179万高校毕业生的就业权益?委员建议——

多措并举护航高校毕业生求职路

本报记者 郭帅

▶▶▶ “求职路上,条条大路通罗马”

6月10日,北京体育大学新闻与传播学院毕业典礼上,2024届研究生毕业生潘婕(化名)以一支舞蹈《上春山》为自己的校园生活画上了圆满的句号。

“就业”,是贯穿潘婕整个毕业季的关键词。对同学们而言,毕业不仅意味着学业的结束,也是职场生涯的起点。

“去年7月开始专心准备考公,所以错过了当年的校园招聘。”今年春节后,因为考公失利,潘婕正式加入求职“大军”。“刚开始心态还好,但看着周围的同学都陆续找到了心仪的工作,越来越焦虑。”潘婕说。

提起求职经历,潘婕坦言,“投了上百份

简历,也参与了不少国企央企的笔试和面试,竞争都很激烈。”

2周前,潘婕终于收到一家事业单位的补录通知,“漫长”的求职之路告一段落。

潘婕告诉记者,身边一些同学工作仍没有着落,“特别考验人的心态,吃不好睡不着,基本醒着就是在翻招聘软件。碰到一些总是询问催促的家长,心理压力更是成倍增加。”

数据显示,像潘婕这样的2024届全国普通高校毕业生,预计达1179万人,同比增加21万人。数字背后,承载着无数青年的梦想和焦虑。记者梳理发现,为做好毕业生就业工作,各地相关部门、各高校正在千方百计护航毕业生求职之路。

“尽管党和政府一直高度重视高校毕业生就业工作,但由于招聘需求有所减弱、毕业生人数增长的供需矛盾凸显,高校毕业生

就业压力依然很大。”全国政协委员、北京城市学院校长刘林直言。

如何为高校毕业生就业“减压”?刘林认为,应在前期各项政策措施的基础上,进一步有的放矢、精准发力。“比如拓宽国内升学渠道,持续扩大研究生招生规模;拓宽出国留学渠道,扩大国家留学基金公费资助留学范围、规模;提高毕业生就业统计口径的科学性、精准性等。”刘林说。

“促进高校毕业生就业,不能只在毕业季关键期发力。”全国政协委员、北京理工大学教授李健表示,“高校的学生职业生涯指导工作体系仍需进一步完善。”他建议,各高校应尽早安排职业生涯规划课程,助力学生们树立正确的就业观念,帮助其在校期间找到适合自己的职业方向,从而满足他们的个性化发展需求。

▶▶▶ 求职之“坑”要避更要填

临近毕业,广东外语外贸大学2024届本科毕业生小宁还没找到合适的工作,这让她时常感到焦虑。经历过考研考公的失利后,性格内向的小宁感觉自己要找到一份称心如意的工作并不容易。

回忆不久前的一次求职经历,小宁仍心有余悸。她告诉记者,某天收到一位自称是某公司人力资源部工作人员的信息,告知她符合其公司职位要求,“前面都聊得很好,后来发给我一个链接,说是他们公司自己的系统,需要录入个人信息。”

这引起了小宁的警觉,马上去招聘软件查看自己是否向该公司投递过简历。“果然是没投过,我向对方说明了自己的顾虑,没想到对方立马将我‘拉黑’了。”小宁说,这时她才发现自己差点“入了坑”。

记者在采访中发现,小宁的遭遇并非个例。“路上2个小时,面试5分钟,只问了最简单的个人信息,就没了下文。”“有些岗位介绍写得很好,去了却根本不是那么回事儿,薪资结构混乱不清。”不少求职者向记者“吐槽”自己的“踩坑”经历。

全国政协委员、江西省政协副主席辜清在调研中了解到,毕业生们在求职过程中遇到的种种招聘乱象确实存在于就业市场。为了避免学生落入类似的求职陷阱,很多高校的就业指导老师会通过体系化课程、普法宣传、案例宣讲等形式提升毕业生的法律意识和风险防范意识,增强他们识别和抵御不法招聘行为的能力。

辜清注意到,人社部日前发布十大典型“求职陷阱”,其中包括“境外高薪诱骗陷阱”“传销陷阱”“黑中介陷阱”“刷单诈骗”陷阱等,提醒毕业生避开套路和骗局。

“在校大学生普遍涉世未深,社会经验不足,花样百出的‘陷阱’防不胜防。”在辜清看来,各地各高校的举措很好,但仍然不够,求职之“坑”要避更要填。“人社部、教育部等政府部门在帮助求职者强化防骗意识和辨别能力的同时,也应强化综合治理。”辜清说。

“相关部门可以利用数字技术审查招聘单位资质和招聘信息真实性、合法性,依法查处招聘过程中的虚假、欺诈等违法违规行为。”辜清建议,各招聘平台也应增强主体责任意识,建立健全审查机制,规范完善管理制度,对招聘企业相关资质进行严格把关,加大对求职者个人信息的保护力度,并建立招聘企业信用评价体系。

“求职者通过正规途径、正规平台应聘并注意留存相关凭证,如果遭遇骗术骗局以及

就业歧视等情况,要勇敢地拿起法律的武器,维护自己的合法权益。”辜清表示,用人单位同样需要给予求职者尊重与关爱,防范中伤求职者、损害企业形象情况的发生,共同维护就业市场的和谐稳定。

▶▶▶ 灵活就业需要更多关爱和保障

端午节当天,和家人吃过晚饭后,“00后”吴磊冲了一杯浓浓的咖啡,开始自己的工作时间。这天晚上,他要为客人设计一款婚戒。

灵活就业者的生活,吴磊还在适应中,“回国后休息了一段时间才开始,大概有3个月的时间了。”

吴磊是一名珠宝设计专业毕业生。大学期间,他就已经有了“单干”的打算,“偶尔会接些‘私活’,家人很支持。”

除了接设计类订单,吴磊还开起了网店,“晚上没有其他工作的时候就做直播。起步挺难的,但我相信是个积累的过程,除了做生意,这几个月也交到了很多志同道合的朋友。”

随着数字化经济、新业态的发展,灵活就业的内涵和外延不断被改写,高校毕业生有了更多灵活就业的可能。

第九次全国职工队伍状况调查结果显示,目前新就业形态劳动者数量达8400万人。国家统计局数据显示,截至2021年底,我国灵活就业人员总量为2亿人左右。

采访中,多位政协委员均表示,选择灵活就业的高校毕业生群体需要更多关爱和保障,灵活就业的制度和政策支持体系仍有待进一步完善。

“给自己‘造饭碗’,这是很多年轻人就业的新趋势新机遇。”刘林认为,聚焦灵活就业和新就业形态劳动者的权益保障问题,是促进高校毕业生高质量充分就业的题中之义。

“直播带货、网络创作等灵活就业新业态,要在国家职业目录有所体现,给予他们相应的社会地位,提高新职业对高校毕业生就业吸引力。”刘林表示,要进一步优化社会保险制度,在创业等补贴方面给予更多政策支持,“只有不断提升职业持续发展的社会保障水平,才能让选择灵活就业的高校毕业生更安心。”

“加强灵活就业和新就业形态劳动者权益保障,需要政策制度、司法保障等多维协同共治。”全国政协委员、云南工商学院院长李孝轩认为,应尽快修订完善相关法律法规,减少限制新职业发展的不合理制度障碍,积极回应新就业群体在社会保障、政策支持等多方面的诉求。

Z 新知·睿见

全国政协委员、广东技术师范大学副校长许玲:

促进高校毕业生就业需打好“组合拳”

本报记者 郭帅

“破解高校毕业生就业难题,需多方合力打出‘组合拳’。”接受记者采访时,全国政协委员、广东技术师范大学副校长许玲如是说。

多年来,许玲持续关注高校毕业生就业问题,曾多次提交提案为青年人实现更高质量充分就业献计出力。回顾过去一年的履职,许玲的调研脚步尤为密集,“先后去到山东、浙江、甘肃、宁夏等地,深入了解高校毕业生就业创业等情况。”

许玲在调研中发现,毕业生找工作的“求稳”心态较重,更偏爱国企央企等,“对中小企业仍存在刻板印象。”许玲认为,“刻板印象”背后体现着毕业生们真真切切的担忧,“要推动部分高校毕业生向有

潜力的中小企业流动,关键是要解决毕业生们的担忧,如提高薪资和福利待遇、改善职业发展环境等。”

许玲建议,“在推动产业结构优化的同时,要继续支持吸纳就业能力强的服务业、中小微企业、民营企业加快发展,稳步发展劳动密集型产业,积极培育新的就业形态。”

在许玲看来,促进中小企业和毕业生的“双向奔赴”,仅靠中小企业增强吸引力还不够,“供给端也需要提升人才技能的转型能力。”

在今年多场招聘会上,许玲切身感受到,企业对数字化、复合型人才的需求大幅增加。为此,她建议,要健全就业需求

调查和失业监测预警机制,预测就业岗位和职业变化趋势,及时调整、优化专业设置,培养适应我国市场经济发展需要的各类人才。“毕业生只有紧跟市场发展,提升综合竞争实力,掌握实践应用的能力,才能获得更多的发展机遇。”许玲说。

“数字经济催生出大量新产业、新业态、新商业模式,为很多年轻人提供了更广阔的发展空间,不少高校毕业生开始尝试新就业形态。”许玲认为,新就业形态劳动者的自身发展和权益维护面临很多新的挑战,“不能让新就业形态劳动者权益‘悬空’。”

许玲注意到,人力资源社会保障部办公厅日前印发的一系列相关通知要求,对

新就业形态劳动者的工作时间、休息时间、劳动报酬有了更明确的要求。

“关键在于如何落地。”许玲建议,在数字经济推动数字职业发展过程中,要进一步完善相应的制度、法规,同时配套服务也要跟得上,让数字经济发展的成果切实惠及到新就业形态劳动者。

毕业季来临,针对仍未落实工作的毕业生,许玲建议,“要持续加强就业政策宣传和观念引导、社会监督等,进一步增强全社会就业优先的共识,促进高校毕业生创业带动就业、多渠道灵活就业。”许玲认为,政府与高校、行业协会及用人单位等应进一步加强协作,采取“线上+线下”相结合的方式,积极拓宽招聘渠道。