

# 发展新质生产力离不开耐心资本

本报特邀评论员 张连起

## 每周时评

耐心资本与新质生产力都阐释了进一步全面深化改革的动力机制：要有前瞻眼光，更要有战略定力，不畏风险挑战，坚持做正确的事，在长期投入与坚持中结出硕果

中共中央政治局会议强调，“要积极发展风险投资，壮大耐心资本”。所谓“耐心资本（Patient capital）”，主要指不以追求短期收益为首要目标，专注于长期的项目或投资活动，并对风险有较高承受力的资本。创新是个漫长的历程，成功的投资往往需要时间与耐心。“耐心资本”所倡导的长期主义，是培育新质生产力必须坚持的理念，是被以往产业发展证明了的“时间的朋友”，是陪伴“硬科技”长跑的亲密搭档，也是推动中国经济高质量发展的科学方法。今天，我们面临的不确定性在增多，有复杂的外部环境，有创新的迫切，也有转型的挑战。“耐心”一词蕴藏的深意，更显得弥足珍贵。

科技创新是发展新质生产力的核心要素。科技创新研发投入大、研发周期长，面临诸多不确定性，需要付出较高的时间成本和机会成本，一旦资金供给难以撑过前期的技术研发和积累阶段，就极易陷入发展困境。这就需要耐心资本作为“长跑搭档”，为传统产业升级、新兴产业壮大、未来产业培育等提供稳定的金融活水。无论是突破“卡脖子”技术，还是培育未来产业新动能，耐心资本都是科创长

跑中极为重要的支撑力量。

耐心资本与新质生产力都阐释了进一步全面深化改革的动力机制：要有前瞻眼光，更要有战略定力，不畏风险挑战，坚持做正确的事，在长期投入与坚持中结出硕果。

耐心资本具有长期性、价值性、责任性的特征，并非只关注企业的短期盈利状况，而是更重视企业研发投入、技术创新等非财务指标。这也决定了其敢于投早、投小、投硬科技，敢于坚持金融服务实体，能结合国家战略服务科创企业，敢于围绕重大科技成果转化、高精尖产业孵化、科技服务平台构建及创新载体建设等方向重点投资布局，促进科技成果转化和经济升级转型。因此，耐心资本能为新质生产力提供源头活水，能成为新质生产力发展的“加速器”。

科技创新恰恰是高风险且长周期，这就需要耐心资本与之匹配。一是从时间周期上看，坚持长期主义，持续不断的投资并承担必要的风险和成本；二是从方向选择上看，特别是看似短期不确定的方向更需要长远的眼光，对于一些进入科技创新无人区的领域，着眼于长远全局的耐心资本培育非常重要。在加快新质生产力培育发展过程中，科技与金融同等重要，而积极发展风险投资、

共同壮大耐心资本，正是金融行业向新向实转型发展的关键所在。

何以耐心，以何耐心？要扩大耐心资本来源。加大力度发展政府引导基金，特别是国家级创业投资和风险投资引导基金，鼓励这些基金“投早、投小、投硬科技”，推动我国科技创新和经济转型，加快“科技—产业—金融”的良性循环。在全面注册制背景下，要继续完善资本市场上市公司规范方面的基础制度，杜绝部分股东收割市场的行为，实现劣质公司“应退尽退”，提高上市公司质量，形成稳定的投资回报预期，让耐心资本“愿意来”。积极引入中长期资金，比如社保基金、保险资金、养老金、企业年金、创投资金、产业基金以及进行长期投资的各方资金。根据资金性质，加大权益资产配置权重和规模，优化长期投资结构，让不同性质的耐心资本都可以在资本市场找到匹配的场景，并分享经济发展红利。

以耐心强信心，以信心增耐心，不断增强耐心资本黏性。要继续引导金融资源流向符合国家战略的科技创新领域，促进经济转型，推动资本市场长期向好。特别是在进一步全面深化改革的背景下，需要进一步优化金融资源配置，培育高端装备、航空航天、

新能源等新动能、新优势产业来促进经济转型升级，把科技创新“关键变量”转化为高质量发展“最大增量”，为资本市场持续向好提供坚实的基础，让耐心资本“留得住”。

要引导耐心资本加大投资科技型中小企业力度。在制度建设上，要科学规划、系统配套，健全有利于中长期资金入市的政策环境，应继续优化激励机制，并放宽投资限制。未来需要拉长考核周期，让长期资金可以进行多样化的资产配置，增强其承担短期波动风险的能力。引导各类机构实施长期考核，提供税收优惠、资金扶持。围绕创新链和产业链打造资金链，健全支持创新发展的资金链“多级火箭”，在科创企业不同成长阶段提供耐心资本网络，以匹配新质生产力从播种到长成参天大树的创新周期。

巴尔扎克曾写道，人类所有的力量，只是耐心加上时间的混合。要培育耐心资本的文化，让投资者充分理解长期投资的好处，积极宣传长期投资的成功案例，激励耐心资本展示正面效果，形成一个宽松的长期投资环境。

（作者系全国政协常委，中国财务管理协会会长，中国税务学会副会长）

# 以专业合力增强粤港澳大湾区产业创新力和竞争力

黄西勤

## 精准建言

和援助机制，为制度规则的制定和实施提供全方位“保驾护航”。

协调税收差异，逐步完善个税制度。粤、港、澳三地的征税范围、征管方式和申报流程等都存在较大差异，容易产生税率不协调、税收利益分配不均等问题，从而限制人才、资金、技术等生产要素流入，不利于区域经济一体化的推进。需结合粤港澳三地优势产业和经济发展需求，建立个税协同管理机制，加强税收政策协调和信息共享，推动三地税收政策逐步融合，鼓励三地企业互相投资和创新，进一步提高税收征管效率，减少税收漏洞，促进三地人员流动和经济发展。此外，还可为大湾区的企业和居民提供便捷、高效的税务服务，包括税收咨询、纳税辅导等。通过三地政府联合整合个税税种，加强税务信息化建设，简化税收优惠政策和扣除项目，使税制更加透明、公平和易于操作，进一步提高税收征管效率和纳税便利度。

打造综合平台，实现全面联通畅通。目前全国1亿多新的社会阶层人士中就包含了大量会计师、律师、评估师、工程师等专业人士。粤港澳大湾区专业人士不仅是改革开放的探索者和践行者，也是新时代经济发展的生力军和助推器。在香港、澳门等地区，聚集了许多国际认证的精英师、会计师、建筑师、测量师、医师等专业人士，要在粤港澳大湾区建设发展中更好发挥作用，需要从以下几个方面发力：一方面加强合作机制建设，通过建立联席会议制度、合作论坛等机制，推动粤港澳三地政府、民间和专业机构加强合作交流和机制建设，共同制定合作规划，逐步消除三地市场壁垒，共同推动专业服务的专业发展和创新。设立专门的合作机构，承

担研究、咨询、培训等职能，负责协调粤港澳三地专业服务业领域的合作，为三地专业人士提供支持。另一方面，搭建粤港澳三地专业人士交流平台和大湾区信息资讯共享平台实现信息的实时共享和快速流通，推动大湾区各专业服务业的信息创新和信息服务。通过打造大湾区信息资讯共享综合服务中心，实现湾区“9+2”全面联通畅通，助推大湾区城市转型升级。

促进文化融合，构建互联互通桥梁。设立文化交流项目，推动人才联合培养，进一步建立健全人才交流和互助机制。通过组织粤港澳三地的专业人士参与文化交流项目，鼓励三地专业人士交流学习，如文化考察、文化体验等，以增进彼此的了解和认同；设立专项基金，支持专业人士参加专项活动，提高文化交流的广度和深度。粤港澳三地高校、培训机构、行业协会等联合合作开展人才联合培养计划，共同培养具有实践经验、创新能力、国际视野和跨文化交流能力的专业高端人才。通过开展职业技能培训和认证，以课程互选、学分互认等方式，实现教育资源的共享和优化配置，提高人才培养的质量和效益，提升专业人士的技术水平和职业素养。此外，还可以设立奖学金、实习项目等，吸引优秀专业人才到大湾区发展。

借助港澳国际化、专业化的人才优势，加快推动法律、会计、评估等专业服务业在粤港澳三地对接融合，多措并举打造粤港澳大湾区世界级专业高端服务业发展新高地，将进一步为湾区内的经济结构调整及产业升级创造条件、提供支撑，推动湾区经济高质量发展。

（作者系全国人大代表，广东省新的社会阶层人士联合会会长、广东省人民政府参事室特约研究员）

# 支教变“走秀”的闹剧可休矣

张家铭

## 快评

大学生牵线搭桥似乎也是好事一桩，但当其中掺杂了过多的利益成分，甚至把支教变为一门生意，公益项目沦为商业牟利的工具，“好事”就变质了。

也许我们应该问一句：为什么这样的支教项目高达万元，仍有不少人报名？其中固然不乏真心热爱社会公益，想用所学回馈社会的人们。但也不排除一些“功利”的想法：通过支教为考公、考研加分；或者为了简历锦上添花，“助力”找工作。

支教应该是一个真诚、深度的交流过程。因此，对于想要参加支教的大学师生而言，应当认识到，支教不是一场简单的旅行或多赚取一纸证书，而是肩负着一份对山区孩子的责任和担当。支教的时间虽然很短，但老师的光环是神圣

的，应将自身所长与当地所需结合，真正为孩子们提供“有营养”的知识。同时，也要尊重当地孩子的感受，不要以过度强调当地的“苦难”来博取眼球或满足个人虚荣心，只顾拍照片、发朋友圈，让支教成为“自我作秀”的舞台。

当支教活动变为“秀场”，变为盈利的商业项目，好事就变成了闹剧，如此闹剧可休矣。有关部门应加强对研学机构的监管，对于“以钱换资质”“以高价换证书”等违规行为依法进行严肃处理。此外，各高校也要引导学生正确看待支教、真诚投入支教。同时，严格审核支教学生的资质，进一步完善支教培训和考试流程，确保支教学生具备优良的道德品质、一定的知识储备和专业素养，能够真正做一件有益于山区孩子成长的好事。

## 微评

**新闻事件：**最高人民法院于近日发布审理预付式消费民事纠纷案件司法解释（征求意见稿），向社会公开征求意见。该意见拟拟规定，健身、美容、教培等经营者卷款跑路，则经营者构成欺诈，应当承担惩罚性赔偿责任，也就是消费者权益保护法当中所规定的“假一赔四”的法律责任。

**点评：**长期以来，预付式消费引发的诸多乱象亟须出台相应法律法规进行有力整治。期待此次司法解释的出台，为消费者的“钱袋子”加上一道“安全锁”。

**新闻事件：**近期，国家网信办深入开展“清朗·优化营商网络环境—整治涉企侵权信息乱象”专项行动，依法依约处置一批侵犯企业、企业家合法权益的违法违规信息。其中，有的对企业的公开信息进行恶意解读，散布虚假信息和极端言论，抹黑企业形象；有的蓄意传播谣言，以此胁迫企业交“公关费”；有的为了博眼球、吸流量，歪曲捏造事实，恶意诋毁相关企业及创始人声誉；有的以“吃瓜”为名，发布涉及企业及其高管人员虚假不实信息。

**点评：**依法惩治“网络黑嘴”，关键要多方联动、多措并举，加大对“网络水军”惩处力度的同时，还要倒逼网站守土有责，提高其违法成本。优化营商网络环境的同時，还网友一个真实清朗的网络环境。

**新闻事件：**6月11日，上海市公安局国际机场分局官方微博通报“旅客带宠物蜜袋鼯上飞机”事件。通报内容显示，6月10日上海飞往济南的某航班上，乘客郭某某违反规定随身携带一只宠物蜜袋鼯上飞机，该宠物在机舱内逃脱后被他人捕获，导致航班因安全问题延误超过1小时。目前，郭某某因扰乱公共交通工具上秩序的违法行为已被警方依法处以行政拘留。

**点评：**不可随意将活体动物带入飞机客舱，既是常识性规则，也是机场安检理应排除的安全隐患之一。那么，宠物蜜袋鼯究竟是如何通过的安检？对无辜遭延误的旅客，航司是否应该道歉并且赔偿？这些问题都值得继续追问。

**新闻事件：**上海交通大学近日宣布，正式落地“零门槛”申请转专业政策。自今年起，学生在大一至大三学年均可申请转专业，拥有多次转专业机会，每次可填报两个志愿，而且不限制学分排名、不限制挂科门数。

**点评：**如今各大高校“转专业”的政策灵活度更高，体现了我国高等教育人才培养理念的变化。尊重学生的个性和兴趣，“零门槛”转专业更充分满足学生个性化发展的需求，真正做到了以学生为主。而从学生角度，要尽早明白自身兴趣所在，专注地投入学习。

**新闻事件：**近日，浙江杭州市公安局钱塘区分局白杨派出所因为“拍身份证照好看”火了——据“浙江公安”微信公众号介绍，该派出所户籍室的“衣帽间”为前来拍照者按年龄段和季节置办了一批款式新潮、颜色显白的服装，眼镜框、发卡、粉底液等物品也一应俱全。网友纷纷为这一做法点赞，留言“建议全国推广”。

**点评：**越是点滴小事，越能彰显初心。白杨派出所这种着眼细处、体察民心的服务创新，让为民服务更加有温度、暖人心。

（本期点评：王慧峰）

## 观点

领导干部是否具有尊崇纪律、遵守纪律的意识，决定着其在现实中执行纪律的效果好坏

# 着力提升领导干部的纪律意识

杨抗抗

习近平总书记指出，“要把纪律建设摆在更加突出位置，党规制定、党纪教育、执纪监督全过程都要贯彻严的要求，既让铁纪‘长牙’、发威，又让干部重视、警醒、知止，使全党形成遵规守纪的高度自觉。”各级领导干部能否牢固树立纪律意识并带头遵守党的纪律和规矩，关系到党的纪律教育和全面从严治党成效，关系到能否以中国式现代化全面推进强国建设、民族复兴伟业提供坚强纪律保障。

领导干部需要深刻领会纪律意识的丰富内涵。党章是最根本的党内法规，是管党治党的总规矩。党的纪律是党的各级组织和全体党员必须遵守的行为规则，是维护党的团结统一、完成党的任务的保证。党的纪律主要包括政治纪律、组织纪律、廉洁纪律、群众纪律、工作纪律、生活纪律。党的纪律本质上是规范党员活动的规范体系，其能否发挥作用取决于全体党员尤其是领导干部的观念认知水平高低、思想态度端正与否以及党的纪律意识强弱。

领导干部是否具有尊崇纪律、遵守纪律的意识，决定着其在现实中执行纪律的效果好坏。领导干部的纪律意识，表现为对纪律的认知、认同与敬畏，是将纪律的建设、维护与执行内化为一种思维方式和态度倾向。领导干部作为执行纪律的重要主体，如果缺乏对纪律的接受、认同和遵循，纪律设计得再好也只是没有约束力的一纸空文。

提升领导干部的纪律意识是推进全面从严治党的时代需要。

从党的自身建设来看，提升领导干部的纪律意识是提高党的执政能力和领导水平的客观需要。我们党作为在一个拥有14亿多人口大国长期执政的大党，不断提高党的执政能力和领导水平，是党巩固执政地位、实现执政使命的重要保障。领导干部作为党执政的骨干力量，他们是否能够严格执行党的纪律，关系到党在人民中的形象，关系到全面从严治党的最终成效。“风行于上，俗行于下”，领导干部自觉遵守党的纪律，会产生强大的引领和示范作用，从而对广大党员产生重要的正面影响。

从领导干部自身来看，提升纪律意识是促进其健康成长的重要保障。增强对党的纪律的学习和理解，在遵守党的纪律前提下推进党的事业，对领导干部自身成长具有重要的促进作用。部分领导干部在实际工作中，生活中，由于外部诱惑和自身放松警惕，没有严格要求自己，忽视了党的重要纪律，从而走向违法乱纪和犯罪的深渊。打铁还需自身硬，领导干部只有增强纪律意识和自律意识，牢固树立正确的权力观和事业观，才能不断增强自身政治素质，在各种诱惑面前经受住考验。

要从注重思想教育、党内政治文化建设、强化执行监督层面提升领导干部的纪律意识。

注重思想教育。领导干部纪律意识强不强、纪律观念正确不正确，关系到纪律执行的好坏。而其纪律意识的培养，离不开多种形式、多种渠道的教育。首先，注重对领导干部的理想教育。理想信念是共产党人的精神之“钙”，没有理想信念的干部只是尸位素餐，甚至还会违法乱纪，无视纪律和破坏纪律。其次，注重领导干部的纪律培训教育。要将纪律意识培养纳入领导干部培训体系，推动纪律教育常态化。最后，注重对领导干部的道德素质教育。一方面要让党的纪律成为带电的高压线，一方面要注重提升领导干部的道德素质和内在修养，才能不断提升领导干部自觉尊崇纪律和严格执行纪律的意识。

加强党内政治文化建设。党员对纪律的遵守不仅受个体主观意识和思想认知的影响，同时还受外部环境的影响。因此，必须注重健康的党内政治文化的培育，形成风清气正的党内政治生态，在党内营造人人尊崇纪律、自觉维护纪律、带头践行纪律的良好政治文化氛围，以无形的文化熔铸、塑造、引导领导干部的思想意识和价值观念，增强领导干部遵规守纪的政治自觉。

强化执行监督。党纪面前全体党员一律平等，领导干部作为治国理政的骨干力量，更需要带头遵守党的纪律，严格执行党的纪律，维护党的纪律权威性。对于领导干部而言，如果违反纪律而没有受到及时处理或处罚，就会导致其他人也跟着违规违纪，出现“一人违纪、众人随之”的现象，长此以往，就会在无形中引发“破窗效应”，导致组织成员无视纪律、践踏纪律，纪律就成为了一纸空文，最终严重损害纪律的权威。因此必须加强纪律执行的监督考核，严格落实责任追究制度，督促领导干部牢固树立在遵守党的纪律前提下行使权力、干事创业的思想观念，始终对纪律常怀敬畏之心，将对党的纪律的接受和认同转化为对纪律的坚决执行和实际行动。

（作者系中国社会科学院社会主义民主研究中心特约研究员、马克思主义政治学理论研究中心特约研究员，习近平总书记关于加强和改进人民政协工作的重要思想广西研究基地特约研究员）