

本期关注

现代企业制度是中国经济崛起的重要动能,但在当下仍然是中国企业的“基础工程”。

近日,中央全面深化改革委员会第五次会议(以下简称《会议》)提出,完善中国特色现代企业制度,必须着眼于发挥中国特色社会主义制度优势,加强党的领导,完善公司治理,推动企业建立健全产权清晰、权责明确、政企分开、管理科学的现代企业制度,培育更多世界一流企业。这为新时期中国企业改革发展、激发市场活力指明前进方向、提供根本遵循。

中国企业家是推动经济发展和创新的重要源泉,他们应如何把党的领导与党建工作融入公司治理与改革,以此不断完善中国特色现代企业制度?这是一个历久弥新的课题,亦成为中国企业家关注的话题。



近年来,江苏省宿迁市泗阳县金集镇坚持党建引领,创新“共享厂房”模式,6月12日,在泗阳县金集镇一家玻璃制品企业,员工在车间忙碌。新华社记者 季春鹏 摄

完善中国特色现代企业制度:

以党建引领企业走向高质量发展之路

本报记者 孙琳

真抓实干:创新运用国企改革经验

近年来,党对国有企业的领导全面加强,中国特色现代企业制度加快完善,国有企业发展质量效益显著提升。公开数据显示,截至2023年底,全国国资系统监管企业资产总额达到317.1万亿元,比2012年底增长3.4倍,97家国有企业入围《财富》世界500强。此次《会议》指出,要加强党对国有企业的全面领导,完善党领导国有企业的制度机制,推动国有企业严格落实责任,完善国有企业现代公司治理,加强对国有资本监督管理。

对此,全国政协委员,中国国新控股有限责任公司党委书记、董事长周渝波在接受本报记者采访时表示,完善中国特色现代企业制度,是做优做强做大国有企业的制度根基。对于国企治理而言,完善中国特色现代企业制度正是从我国社会主义制度出发,坚持党对国有企业的全面领导,这是国企改革历史经验在国企治理领域的创新运用。

成立于2010年底的中国国新,自2016年初被国务院国有企业改革领导小组确定为国有资本运营公司试点后,积极探索试点路径,在企业内部利润增长与对外支持央企“压两金、降杠杆”方面均取得突破性成绩。而成绩背后正是中国国新传承并创新国企改革思路与经验,并将其融入中国特色现代企业制度的探索与实践。“当代国有企业的改革发展史,就是在党的领导下公有制与市场经济深度融合的过程,核心就是理顺国有企业和政府的关系。国有企业治理模式的发展演进,就是加强党的领导不断融入公司治理的过程。”周渝波说。

而要贯彻落实习近平总书记重要论述精神,在周渝波看来,关键就是要把加强党的领导和完善公司治理更好统一起来,推动中国特色社会主义现代企业制度更加成熟定型。为此,他认为要从三个方面着力推进。

首先,要坚持加强党的领导和完善公司治理相统一。要把坚持党的领导、加强党的建设、全面从严治党贯穿到企业发展全过程,明确党组织在决策、执行、

监督各环节的权责和工作方式,推动党的领导融入公司治理制度化、规范化、程序化,切实增强企业党组织的政治领导力、思想引领力、群众组织力。

同时,要强化治理体系建设和提升治理效能相促进。“完善中国特色现代企业制度的重要目的之一,在于将制度优势转化为治理效能,推动国有企业高质量发展。因此,应结合不同层级国有企业实际,加强董事会建设,推动实现子企业董事会应建尽建、外部董事占多数、制定董事会授权制度、落实董事会职权,构建董事会系统完备、科学规范、运行有效的制度体系,完善外部董事评价和激励约束机制。”周渝波说。

最后,周渝波提出,还要注重健全制度机制和发挥各治理主体作用相贯通。“完善中国特色现代企业制度的一个重要要求,就是正确处理国有企业党组织和其他治理主体的关系,明晰权责边界、实现协同共进。要全面落实党委前置研究‘能不能’、董事会审议决定‘干不干’、经理层组织落实‘怎么干’的要求,推动各项机制有效衔接、相互贯通,促进各治理主体各司其职、规范履职。”

能干会干:党建引领驱动企业升级

党的方针政策也是民企发展的最大机遇。改革开放40多年来,民营企业在稳增长、促进创新、增加就业、改善民生等方面发挥了重要作用。加快引导民营企业建立现代企业制度,有利于民营经济提质增效。此次《会议》指出,要鼓励有条件的民营企业建立现代企业制度,完善法人治理结构、规范股东行为、强化内部监督、健全风险防范机制,注重发挥党建引领作用,提升内部管理水平。

荣民控股集团(以下简称“荣民集团”)是积极探索构建中国特色现代企业制度民营企业的缩影。谈及党的领导对企业高质量发展的影响,全国政协委员、荣民控股集团董事长史贵禄表示,是中国共产党带领我们走了改革开放的正确道路。40多年来,我国非公有制经济迅猛发展,成就了一大批非公有制经济人士,也成就了荣民集团。按照他的话说,没有改革开

放,没有党的领导,就没有荣民集团今天的高质量发展。

在荣民集团的发展进程中,史贵禄也总结出了一套“荣民方法论”:一个“引领”,两个“认可”,五个“底线”。

史贵禄告诉记者,一个“引领”指的就是要始终坚持党建引领企业高质量发展。“荣民集团要在党建引领下,将新发展理念贯彻到企业里、落实到岗位上,要做到在思想上重视党建工作、在行动上狠抓党建工作、在发展中依靠集团党委,有力保障推动集团走向高质量可持续发展道路。”

而他口中的“两个认可”指的就是:一是做到党委、政府的认可,二是做到让老百姓认可。在史贵禄看来,改革开放40多年来大浪淘沙,涌现出了一大批民营企业。能生存下来的一定是适应了中国特色社会主义市场经济的规律、注重企业品牌和质量的企业。诚信是企业生存发展的“生命力”。因此,企业想要稳定发展并实现高质量发展就一定要做到诚实守信、货真价实、遵守信用、提供优质服务。

“最后,就是要坚守‘五个底线’。具体就是,要做到坚守政策法律底线,依法合规经营;坚守道德良心底线,诚信做人处世;坚守安全质量底线,构建和谐劳动关系;坚守行业规范底线,重信用、守合同;坚守社会责任底线,回报社会,造福百姓。”在史贵禄看来,做到上述的“一个‘引领’,两个‘认可’,五个‘底线’”,正是坚持党的全面领导,做到党建引领的具体表现。

而当前发展新质生产力已成为推动高质量发展的内在要求和重要着力点。对此,史贵禄也表示,荣民集团将持续将科技创新作为驱动高质量发展的核心力量,加快推进新材料产业发展,加大科技创新力度,在党建引领下,向高质量发展迈进。

敢想敢干:“跟跑”奔向“领跑”赛道

当前,我国创新科技领域正由“跟跑”向“并跑”“领跑”转变,科技发展进入量变到质变,由点突破向系统能力提升的关键阶段。此次《会议》指出,建设具有全球竞争力的科技创新开放环境,要坚持“走出去”和“引进来”相结合,扩大

国际科技交流合作,努力构建合作共赢的伙伴关系,前瞻谋划和深度参与全球科技治理。

“我们锻造了许多支撑国家高水平科技自立自强‘独门绝技’,国产研发已跑出加速度。如载人航天、探月探火、深海深地探测、超级计算机、大飞机制造等领域取得重大成果,带动我国关键元器件、软件、设备、材料等研发从‘跟跑’逐步迈入与国际先进水平‘并跑’的阶段。这些都离不开党的领导的优势、社会主义集中力量办大事的制度优势。”全国政协委员、武汉依迅北斗时空技术股份有限公司董事长付诚告诉记者,仅他所在的企业,目前已拥有高精度卫星导航、定位、授时及人工智能算法等核心技术,并创新了“云+管+端”智能运营场景化,建立了“用数据决策、用数据管理、用数据创新”的模式。

在当前竞争激烈的国际环境下,能在创新上下好先手棋的企业,才能掌握主动。付诚认为,这就需要“内功”与“外功”同时练。

从依迅北斗自身来看,一方面,依迅北斗以创新驱动发展,同时结合企业发展阶段性特点,将党建引领融入高管会议、研发团队业务研讨,激发全体员工“跟党一起创业”。另一方面,依迅北斗大力推进北斗三号规模应用,坚持核心技术自主可控,以全时空、全场景、高精度的时空智能软硬件产品,丰富拓展应用场景,推动产业链深度融合,助力培育北斗千亿级产业集群。

“身为一名‘北斗人’,我的毕生梦想就是希望中国北斗能尽快走向世界服务全球。”付诚表示,“我们必须承担起科技创新自立自强的光荣使命,着力突破一批关键‘卡脖子’技术,为做中国北斗应用推广的践行者不懈努力。”

再次回忆起2023年3月6日那天,习近平总书记看望参加全国政协十四届一次会议的民建、工商联界委员,当时在现场聆听重要讲话的付诚依然觉得非常振奋和难忘,“习近平总书记讲话中特别强调,有能力、有条件的民营企业要加强自主创新,在推进科技自立自强和科技成果转化中发挥更大作用。这为我们广大科技民营企业指明了未来的努力方向,在党的坚强领导下,我们要一往无前。”

委员声音

民营工业企业作为工业经济的重要组成部分,在稳增长、促创新、增税收等方面发挥着重要作用。青海全省657户规模以上工业企业中,民营企业约占七成,在2023年实现增加值同比增长23.3%,有力地支撑了全省工业经济增长。引导民营企业企业算好“绿色账”,走好“绿色路”,打好“绿色牌”,对青海省绿色发展有十分重要意义。

近年来,经过多方协同发力,青海全省民营企业绿色低碳转型发展取得一定成效。企业能够自觉践行绿色发展理念,深入开展节能降碳、生态保护、污染防治等方面实践,扎实推进碳达峰行动,加快形成绿色低碳生产方式。具体体现在:一是绿色发展意识持续增强。90%民营企业企业持续加大节能环保投入,健全环境管理制度,加快改造提升产能,主动做好废弃产品回收处理、再利用。二是绿色发展加速推进。充分发挥民营企业企业绿色技术创新主力军作用,天合光能、高景太阳能、阿特斯光伏科技等民营制造企业持续加大技术、技术创新,研发出更高转化率光伏产品。三是绿色发展成效显著。在“双碳”目标引领下,60%的企业编制了绿色低碳转型与持续健康发展中存在的不足和薄弱环节,仍面临“不想转、不敢转、不会转”等难题。主要表现在,一是主动转型意愿不高。调研发现,近40%的企业主动转型意愿不高,认为在兼顾绿色低碳转型与持续健康发展中有一定现实困难,“不想转”的主观因素较多。二是转型面临压力较大。企业在绿色转型中普遍面临生产经营压力、成本上涨压力、预期转弱压力,担心企业资金链、供应链等重要经营环节出现问题,“不敢转”的不确定因素较多。三是转型阻碍依然存在。科技支撑不足、专业人才缺乏、金融支持不够等造成民营企业企业无法较快实施绿色低碳转型发展,仍有部分企业认为存在“执法一刀切”等强制性措施,“不会转”的客观因素较多。

为此建议:一是树立鲜明导向,破解“不想转”难题。加大政策宣传引导,开展绿色低碳转型“双碳”政策、碳排放交易规则等专项培训,有针对性地提高民营企业管理层绿色低碳转型主动意识。发挥典型引领作用,建设一批绿色低碳发展示范区,打造一批绿色低碳发展示范企业,为全省民营企业作表率。二是营造良好环境,破解“不敢转”难题。根据实际及时总结调整政策导向,有计划分步实施,引导民营企业企业稳妥有序开展绿色转型。因企制宜分类指导,区别各类企业差异化情况,设立企业绿色低碳发展联络员加强协调,最大程度避免“一刀切”。完善机制提质增效,加强节能减排技术和产品评估体系建设,使其成为可抵押变现的优质资产,提高企业对节能减排技术的投资积极性。三是强化要素保障,破解“不会转”难题。加强科研帮扶支撑,实施绿色创新“卡脖子”关键技术攻关行动,加快节能降碳先进技术研发和推广应用,加快专业人才培养,将绿色生产绩效纳入人才选拔和评比标准,并适当向民营企业倾斜,积极推动科研成果定点转化。加大金融支持力度,开辟企业绿色低碳发展贷款专项资金“绿色通道”,支持政府投资基金布局绿色低碳领域,鼓励金融机构创新推出符合绿色低碳经济特点的金融产品。

民营企业企业是青海省重要生产力,其绿色低碳转型直接影响青海省“双碳”目标实现成效。应整合各方资源,营造良好发展环境,加快全省民营企业企业绿色低碳转型,助力青海省生态文明高地打造产业“四地”建设(具体指“加快建设世界级盐湖产业基地、打造国家清洁能源产业高地、国际生态旅游目的地、绿色有机农畜产品输出地”)。(作者系全国政协委员、青海省工商联主席)

引导青海民营企业向“绿”而行

李青

市场风向

我国知识产权人才队伍建设跑出加速度

本报讯(记者 孙琳)记者从国家知识产权局召开的6月例行新闻发布会上获悉,“十四五”以来,我国知识产权人才工作取得明显成效,截至2023年底,知识产权人才规模已从“十三五”末的69万人增长至86万人。我国的知识产权人才队伍建设,在主动谋划知识产权人才高地建设、打造多层次知识产权智库体系、系统推进知识产权专业学位建设等方面已跑出加速度。

知识产权人才是发展知识产权事业的第一资源,是知识产权强国建设的战略支撑。2022年发布的《知识产权人才“十四五”规划》明确提出,结合国家区域重大战略,突出特色,分类指导区域知识产权人才发展,推动在北京、上海、粤港澳大湾区建设高水平知识产权人才高地。

“推进高水平人才高地建设是新时代

人才工作的重要抓手。目前,北京、上海已经制定印发了高水平知识产权人才高地建设的实施意见,广东则将“建设知识产权国际人才集聚区和培养高地”写入省知识产权保护和运用“十四五”规划。”国家知识产权局人事司司长张志成介绍,截至2023年年底,上述三地每万人人口高价值发明专利拥有量分别达到136.95件、50.2件、25.1件,均超过全国平均水平的两倍。在世界知识产权组织发布的《2023年全球创新指数》中,我国全球百强科技集群数量达到24个,居全球第一,其中“深圳—香港—广州”、北京、“上海—苏州”集群分列第2、第4、第5位,高水平知识产权人才高地建设取得初步成效。

与此同时,我国着力打造多层次知识产权智库体系,持续推进高端智库和特色智库专业化建设和高质量发展。张志成

表示,在高端智库建设方面,我国不断强化国家知识产权专家咨询委员会的引领作用,优化专家咨询委员会专家队伍结构,新吸纳了一批大数据、人工智能、新材料、新能源等新领域新业态以及芯片、高端制造、中医药等领域的专家,并完善专家咨询委员会运行机制。在特色智库建设方面,为发挥特色智库的优势作用,知识产权强国建设专家咨询委员会围绕知识产权强国建设的重点问题、纲要规划实施监测等开展指导咨询工作,建设8家国家知识产权战略实施研究基地。

加强知识产权专业学位建设也是知识产权人才队伍建设的重要内容。2022年9月,国务院学位委员会、教育部印发《研究生教育学科专业目录(2022年)》,决定新设知识产权硕士学位类别。2023年9月,中国科学技术大学、厦门大学成功增

列知识产权硕士专业学位授权点,厦门大学提前开展招生工作,全国第一批知识产权专业硕士将于今年9月正式入学。

近两年,随着全国知识产权专业学位研究生教育指导委员会的成立,以及《知识产权专业学位类别简介及其硕士学位基本要求》《硕士学位授权点申请基本条件》等知识产权相关专业学位指导性文件陆续编制出台,专业学位建设逐渐系统性推进。张志成透露,目前,相关单位正在组织开展核心课程、学位论文基本要求、指导性培养方案等专题研究,建立知识产权专业学位研究生教育质量保障体系。同时,清华大学、同济大学、中国科学院大学等高校正持续推进专业学位授权点论证审核,今年新一轮硕士学位授权审核中有32所高校申报了知识产权专业学位,未来规模将进一步扩大。

但张志成也提到,虽然目前我国知识产权人才规模已经达到86万人,但根据占比科技人员4%的国际惯例测算,数量还远远不足,特别是高层次人才缺口还比较大。下一步,国家知识产权局将持续加强知识产权专业学位系统建设,着力突破人才培养瓶颈,切实培养出一批高层次、复合型、应用型知识产权人才,为知识产权强国建设提供有力人才支撑。