

编辑手记

匠心永恒

“工者谓之精，千雕万琢，心承之而不折；匠其运乎神，一创一造，思新之如春江。”

大国工匠，是民族大厦的基石与栋梁。工匠精神不单是匠人之专属，更是一个国家和民族对“精益求精”的向往和追求；大国匠心非

非遥不可及、虚无缥缈的境界，而是深植于每个生命之中对于美好品质认同并愿为之践行的职业精神。

全国政协委员吴德沛从24岁大学毕业分配时作出“到临床一线去”的坚定选择，如今42年过去，66岁的他仍然奋战在治病、科研、

育人的第一线，从未停止在血液学领域探索的脚步；海南省政协委员羊学裘15年如一日深耕人才服务领域，从只有5名员工到提供就业岗位数约10万个，输出就业人数6万余人，积累人才库300多万人……时光逝去静默无声，却忠实地

记录下无数像吴德沛、羊学裘这样的奋斗者，坚守工匠精神的故事，为这个伟大的时代留下不可磨灭的注脚。

惟有坚守，方得极致；惟有匠心，方得永恒。

吴德沛：择一事 终一生

通讯员 顾怡 顾佳丽 本报记者 江迪



吴德沛（中）现场指导学生。（图片由受访者提供）

吴德沛

全国政协委员，苏州大学附属第一医院血液科主任，全国先进工作者、全国优秀科技工作者。

血液流淌于每个人的身体，是维持生命活动不可或缺的重要组成部分。因其成分和功能的复杂性，很长一段时间，血液病患者身处无药可医的境地，直至一群血液学研究者踏上了开拓创新的道路。在这条漫漫长路上，吴德沛用他自己的方式，改写着血液病患者的命运。

作为苏州大学附属第一医院血液科主任，吴德沛从事血液病临床诊疗工作已有42年。从24岁大学毕业分配时“到临床一线去”的坚定选择，到如今66岁仍然奋战在治病、科研、育人的第一线，吴德沛从未停止在血液学领域不懈探索的脚步。他带领团队持续攻坚排斥、复发、感染等多个技术难关，开创了骨髓移植治疗白血病的“苏州模式”，帮助无数血液病患者回归正常生活和工作。目前，苏州大学附属第一医院每年完成的造血干细胞移植量在1000例以上，血液科每年出院病人数量高达1.5万人。

患者生命高于一切

内科血液学主任医师、教授、博士生导师，全国先进工作者，全国优秀科技工作者，人民好医生，江苏省时代先锋，江苏最美人物，苏州十佳魅力科技人物……这些年吴德沛身上的标签越来越多，但他最引以为傲的称号，还是熟悉他的患者叫他一声“吴爸爸”。

这一声亲切的呼唤，还要追溯到23年前。吴德沛记得，当时中国的骨髓库数据不足4万，且没有联网，寻找合适的配型犹如大海捞针。

而就是在这一年，一名21岁的江苏姑娘，因身患急性髓系白血病，急需适配骨髓无果，找到了吴德沛。

“此类白血病缓解后易复发，造血干细胞移植是唯一的治愈手段。”吴德沛不敢有丝毫懈怠，当即向台湾骨髓库发起求助，几经坎坷终于寻得相合的供体。

“当时江苏省内还没有非血缘骨髓移植的先例，更不用提移植本身具备的风险。”吴德沛面临着前所未有的压力，但为了这份生的希望，再难也要试一试。

这场跨越了海峡两岸3000公里的骨髓采集、运送、移植接力受到了全球亿万华人的关注，当时的医学界普遍认为，骨髓从捐献者体内抽出到输入病人体内需要在20小时内完成。当吴德沛将这份爱心骨髓成功注入到患者体内时，才微微松了口气：“总算没有辜负大家的期望。”而一声“吴爸爸”也成了重获新生患者对他最大的认可。

这些与时间赛跑的故事发生在医学历史长河中或许只是一瞬，却贯穿了吴德沛的从医生涯。

“吴主任经常忙得吃饭的时间都没有，门诊、查房、会诊连轴转。”在患者眼里，“吴爸爸”是无所不能的，似乎具有起死回生的神奇魔力，但他们不知道的是，为了配得上这一声“吴爸爸”，吴德沛甚至在进行了膝盖手术后，依然坚持拄着拐杖出门诊。在他内心深处，患者生命永远高于一切。

不仅如此，吴德沛对待患者总是亲切温和、耐心细致，认真解答他们

提出的每一个问题。遇到不安焦虑的病患，他也从不慌张，还主动加油鼓励：“一切交给我们，你只管放心接受治疗！”

为了减轻患者的心理负担，吴德沛还会穿上防护服陪净化舱内的患者聊天，给予他们战胜病魔的信心和力量。“医生治病更要医心。”吴德沛总是对科室的小年轻们说，控制身体上的疾病只是延长寿命，实现精神上的康复才有助于真正的痊愈。

攀登高峰永无止境

“道阻且长，行则将至。”在推动血液病治疗由难到易的过程中，这是吴德沛默默践行的箴言。

据不完全统计，当今中国血液病患者超400万，且呈逐年上涨的趋势。由于人口基数大，某种程度上来说，在中国，血液病已经从“罕见病”变为“常见病”。

病人的需求时刻提醒着吴德沛在科研道路上不舍攀登。

“白血病患者往往将最后的希望放在造血干细胞移植上，但移植后复发率高达30%，对患者和家属来说无疑是巨大的打击。”吴德沛不愿低头认输，从1994年法国留学回国起，他便带领团队系统改良造血干细胞移植技术。

“这是一项复杂的工程，最开始我们把精力集中在移植方式的改良上。”在团队医生看来，吴德沛在科研方面具有敏锐的嗅觉，总能从细微之处找到突破口。他们很快发现，结合了当下较快发展的两种移植方案的双重移植模式可有效降低移植后复发，且不再增加不良反应风险，并立即投入了数千次临床验证。

用吴德沛的话说：“好的医生也一定是一名医学科学家，善于从临床中发现问题、激发创意，并最终将研究成果推广到临床中去。”除了双重移植模式，吴德沛搭建的移植技术体系还包括并发症防治网络、移植后复发新疗法等等。“借助一系列治疗技术，我们已累计移植9600余例，移植疗效国际领先，数量全球前列。”

啃硬骨头、接烫手山芋……吴德沛从不惧怕失败，他坚信走出去的每一步都将离成功更近。

他带领团队牵头“十一五”国家科技支撑计划课题，在全国组织开展骨髓增生异常综合征（MDS）

前瞻性临床研究。

“MDS的发病机制很复杂，病人的异质性也很大，无论是诊断抑或治疗都相当困难。”吴德沛说，只有深入了解其发病机制，提升规范化诊疗水平，才能为患者争取到更多的治愈机会。

吴德沛几乎每天都钻在病房里，埋头寻找适合中国国情的优化治疗方案。每一个细节都历经反复推敲，在吴德沛近乎苛刻的打磨下，这份中国人MDS去甲基化药物推荐治疗方案终于出炉，研究成果在Blood、Leukemia等杂志发表，改写了药物说明书，提升了中国血液学研究的国际影响力。

吴德沛始终强调：“规范诊疗是提升疗效的基础，希望我们所做的努力能让国内医生面对此类棘手病时，掌握一些切实有效的科学参考。”

2019年，苏大附一院正式获批成为国家血液系统疾病临床医学研究中心。吴德沛深知，争取到国家级平台并不容易，建设好这个平台更需要不断地加强学科建设。而他将继续潜心科研，争取突破一系列“卡脖子”技术，为血液病患者带去更多福音。

一线临床工作的严谨态度和脚踏实地的精神也被吴德沛用在了履职调研中，并很快找到了本职工作和政协履职之间的结合点：“这些年在血液科临床实践积累的经验让我能够从更加专业的视角看待问题。”

面对来自各行各业的患者，吴德沛始终保持着敏锐的洞察力，有意识地捕捉行业发展的困境及症结。

将希望的火种传递下去

自2018年成为全国政协委员以来，吴德沛的时间划分更加精细了——“全年11个月的时间开展临床和研究工作，剩下的1/12忙着各地调研，充实政协提案，宣传医疗卫生政策。”

今年1月，国家卫生健康委办公厅、中共中央宣传部办公厅等六部门发布《关于进一步做好无偿献血者激励奖励工作的通知》，激励更多社会公众关心、参与无偿献血。其中的不少举措，就吸纳了吴德沛在2023年全国两会期间提出的缓解阶段性血液短缺、建立应急托底机制的建议。

建议临床用血实施跨区域调配，推动血站信息化建设；提出强化地中海贫血全程医疗保障，促使相关治疗药物纳入国家医保目录……吴德沛

总是眼观六路、耳听八方，通过与病人交流、与群众沟通、深入基层调研，先后提交提案17件、社情民意信息5篇，参加全国政协远程协商会1次，响应号召赴安徽六安的学校、医院等开展“科普万里行”活动……

对吴德沛来说，每一次履职都是为了中国血液学事业的进步发展。他坦言：“一个建议也许无法实现大跨越，但只要被更多人接收到，血液学就有希望。”

今年全国两会期间，吴德沛满怀对创新药企业打国际的信心，为推动生物医药全产业链开放创新高声疾呼：“鼓励有条件的医药企业到欧美设立研发中心，形成国际国内双中心模式，从人才、税费、药事法规支持等方面出台专项扶持政策，集中组织创新药企到‘一带一路’共建国家进行产品推广，支持创新药企在‘一带一路’共建国家设立研发中心、生产基地。”

为血液学科技发展鼓与呼的同时，吴德沛跑基层的次数也越来越多，调研足迹遍布江苏省连云港市、江西省鹰潭市等10多个城市。在走访了不少社区卫生服务中心、乡镇卫生院、村卫生室后，他更加深刻地认识到，基层医疗卫生机构作为距离群众看病就医最近的地方，或多或少面临着血液病诊疗能力弱、专业人才流失等问题，这在经济欠发达地区和边远地区显得尤为突出。为此，他多次在提案中建议加强基层专业人才培养，提升基层医疗服务能力。

呼吁之余，在吴德沛的牵线下，苏州大学附属第一医院血液科与各地血液病专科的联结也日益紧密。

“刚开始吴主任亲自周跑，后来团队每周派专家过来。”淮安市第二人民医院血液科主任张彦明说起在吴德沛关心下创建血液科的故事，眼神明亮，充满自豪，目前淮安市第二人民医院血液科已发展成拥有70多张床位的江苏省重点专科。

“骨髓移植出现并发症，病人该怎么处理？”大家随时通过微信、电话、远程会诊，向吴德沛咨询具体问题，吴德沛总是及时、细致解答。在畅通的互动机制下，一批包括基层专科医生在内的医疗人才得到迅速成长。

翻看吴德沛的日程表，满满当当排到了明年。如果你问他前路终点在哪里？

他会不假思索地回答：“我辈仍须久久为功。”

羊学裘

海南省政协委员，海南省中华职教社副主任，海南待君人才服务集团有限公司董事长。获评“海南省劳动模范”“海南省高层次人才”和省政府优秀委员。

7月5日，羊学裘正热情地接待前来递交简历的大学毕业生们。眼下正值高校毕业生季，面对莘莘学子的期盼，羊学裘比往日更加忙碌。作为一名人力资源工作者，他一边连着就业单位，一边连着求职人员，为双方牵线搭桥，热情服务。

牵线搭桥的当代“伯乐”

当今社会，最宝贵的是人才。我国经济社会已步入高质量发展阶段，加快构建新发展格局，促进人力资源与实体经济、科技创新、现代金融协同发展的现代产业体系，对推进新旧动能转换乃至构建新发展格局都有重大意义。

“作为一名人力资源工作者，我始终秉持专业精神，致力于人力资源的优化配置与发展，为推动海南自贸港人才建设贡献自己的力量。”自2009年起至今，羊学裘已在人才服务行业深耕15年。当初面对只有5名员工的公司，他沉着应变，积极拓展业务，不断爬坡过坎。如今，羊学裘和他的团队业务涵盖了人才派遣、人才招聘、平台用工技能认定、职业培训、外国人才服务、家庭服务等板块，在上海、浙江、吉林、贵州、四川等省份设立20多家分支机构，并搭建信息生态平台，采用“互联网+”模式，实现人力资源数字化服务模式，可向6000多家用人单位和超200万人次求职者提供综合人力资源服务。

“这几年，我多次带领团队在国内外进行广泛考察学习。在挖掘产业潜能、拓宽产业布局、探索多元化发展等复合式服务业上不断下功夫，为谋划人力资源行业发展。”令羊学裘颇为自豪的是，如今他们服务企业达近万家，提供就业岗位数约10万个，输出就业人数6万余人，积累人才库300多万人，培训培养职业技能人才超过5万人，累计解决农村富余劳动力4000余人就业，运营数十个就业驿站，为大批农民工和农民工子弟提供培训和就业岗位。

羊学裘曾是儋州市政协常委。在儋州市政协履职期间，积累了丰富的经验。成为省政协委员后，羊学裘又将企业管理经验转化为促进行业发展的建言。

以行业发展促社会融合为履职方向

千里马常有，而伯乐不常有。如何为用人单位和求职者搭建一个有效的交流平台，考验着羊学裘的能力。尤其是培育众多的“千里马”并帮他们找到心仪的去处，成了这位伯乐最大的愿望。因而，以行业发展促进社会融合是羊学裘履职的方向。

“当前困扰基层群众就业的难点较多，作为政协委员，我应该在在这方面采取多渠道策略，致力于推动高质量就业工作的全面发展。”羊学裘是这么说的，也是这么做的。

带着如何激发海南人才事业发展活力的思考，羊学裘遍访各个机关单位、企业园区、人才市场，分析人力资源行业存在的问题，认真研究，力求提出解决问题的意见建议具有可操作性。他撰写的《关于建设海南海洋经济为核心的经济发展战略的建议》《关于建立以洋浦港为中心的自贸港面向东盟区域性大市场的建议》《关于充分利用社会力量盘活各县市职业技工学校的建议》等提案和调研报告均得到相关部门回应。

“把人才发展、人才引进与招商引资、经济发展进行融合。”羊学裘认为，招商引资是推动地方经济发展的重要手段之一。通过引进优质项目和资金，不仅能为当地经济发展注入新的活力，还能够带动相关产业发展，创造更多就业机会。

2022年开始，羊学裘带着探索成立人才产业园区的目标，带领团队奔赴北京、四川、贵州等地，认真学习和借鉴各地经验。2023年，他筹备建设海口市（美兰）人力资源服务产业园，成功吸引22家人力资源服务企业入驻园区。2024年，谋划并启动海口待君国际人才港项目，旨在为海南自贸港提供全方位、高质量的人才服务支持。通过搭建海南与世界之间的



羊学裘（右）在检查工作并和员工交流。（图片由受访者提供）

羊学裘：当代「伯乐」的愿与行

本报记者 陈启杰

沟通桥梁，深化海南与世界在人才服务领域的沟通与联系，特别是在人才培育、认定与交流等方面，吸引世界各地的优秀人才汇聚海南，为自贸港持续建设与发展注入更多国际化人才力量。

从现实中感受提案的力量

“我不仅会母婴护理，也会做糕点、面条等，现在工资已过万元。”海南儋州的中年妇女羊丹凤谈起自己的工作，脸上难掩兴奋之情。

“通过运用在培训班学到的知识对女儿、外孙进行科学护理，他们身体恢复得很快。”儋州市和庆镇美万村村民48岁的邓婉霞介绍，通过免费参加“儋州月嫂”培训班，自己已经拿到了育婴员职业资格证书。

如今，像她俩这样的“儋州月嫂”正活跃在全国各大城市，旨在通过职业技能培训提高劳动力素质、转移农村富余劳动力、提高劳动者收入。

“一个具有影响力的劳务品牌，不仅能够推动行业发展，还能提高劳动者技能素质和社会地位，增强地方劳务影响力和竞争力，推动劳务经济发展。”在促进下岗失业人员再就业、转移乡村富余劳动力实现高质量就业的道路上，羊学裘和他的团队一直在努力。如今，已为“儋州月嫂”劳务品牌开展近200期培训，累计培养一万余人，共输出灵活就业4000余人，有的月嫂月收入高达1.5万元。

为了适应海南自贸港建设对高端服务型人才的需求，2021年羊学裘又带领团队着力打造家政行业高端品牌，助力现代服务业转型升级。目前，中国海南人力资源服务产业园的海口分园与三亚分园均已成功投入运营，这是羊学裘在2018年提交《加快推进海南省人力资源产业园建设》的提案得到相关部门的积极采纳和落实的结果。羊学裘表示，作为提案人真正感受到“提案的力量”，进一步激发了自己履职尽责的热情。

在今年海南省两会上，羊学裘呼吁：大力引进青年劳动力，以构建更加合理、更加强大的人力资源力量，来支撑和推动海南自贸港人才高地的建设。他认为，自贸港建设不仅需要技能人才从事有较高人力资本需求的技能密集型工作，同时也需要大量的普通技能劳动者从事生活服务行业的工作。为此，他提出持续深化户籍制度改革，为青壮年提供配套服务、技能培训补贴等建议。此外，他还建议吸引新生代高知群体家政服务人员加入家政行业，逐步引领本土家政服务人员向着更高标准、更高要求、更高社会认可度方向发展。

“未来，我将热衷于心、担责于身、履责于行，着力提高履职水平，多建睿智之言，多献务实之策，持续助力海南人才事业发展。”羊学裘语气坚定。