

全国地方政协秘书长工作交流座谈会发言摘登(二)

对标对表 向上向善 打造“四强”政协机关

山东省政协机关

山东省政协深入学习贯彻习近平总书记关于模范机关建设的重要论述，以全国政协机关建设为示范，开展“四强”政协机关建设活动，即以全面加强党的建设为统领，聚焦“政治强、能力强、服务强、作风强”，强化理论武装，提升工作能力，增强服务本领，扎实改进作风，更好服务保障省政协履职尽责。省政协主要负责同志连续三年主持召开机关干部会议专题部署，先后印发《关于深入开展“四强”政协机关建设的实施意见》《关于开展“四强”政协机关建设深化提升活动的实施方案》，不断把活动引向深入。通过扎实开展“四强”政协机关建设，机关干部政治治理意识显著增强、综合素质有效提升、干事激情充分激发，推动政协履职成果亮点纷呈、机关面貌焕然一新。

以政治强为根本,建设信念坚定、绝对忠诚的政协机关

牢记政协机关首先是政治机关，把旗帜鲜明讲政治作为机关工作生命线，引导党员干部提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力。一是突出政治引领。常态化制度化开展忠诚教育、理想信念教育和党性教育，组织参观红色教育基地、举办政协讲堂、集体观看教育片等，引导干部深刻领悟“两个确立”的决定性意义，更加自觉增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。二是强化政治培训。严格落实“第一议题”制度，深入学习贯彻习近平总书记关于加强和改进人民政协工作的重要思想、考察山东重要讲话精神和，凡是举办委员培训班，都同步组织机关干部学习，一体推进深化、内化、转化工作。三是增强党组织政治功能。发挥党建工作领导小组作用，健全全面从严治党体系，推动机关党组织全面过硬，形成了28个各具特色的支部党建工作品牌，相关做法入选全省机关党建创新优秀案例、优秀研究成果，部分党支部获评省直机关先进基层党组织、模范机关创建先进集体、党支部建设示范点等荣誉。

以能力强为重点,建设能打硬仗、善作善成的政协机关

新时代人民政协工作要求高、任务重，机关干部只有具备高强的能力本领，才能适应工作需要。一是提升学习研究能力。建立机关干部理论研究人才库，推进青年理论学习质量提升工程，组织干部走进院所企业，安排到高校、党校培训100余人次，举办专题讲座、“公文提升课”等10余次，有针对性地丰富知识结构、提高专业素养。二是提升群众工作能力。落实“四下基层”制度，深入开展“机关接地气、干部走基层”和乡村振兴“双联共建”等活动，推动“我为群众办实事”常态化，每年选派30余名干部驻村担任“第一书记”、参加“四进”攻坚和农村基层党组织建设等工作。三是提升改革创新能力。强化平台创新和制度创新，推动“有事多商量”协商平台、“界别同心汇”聚议平台、“学而系列”读书平台、“政协在线”数字平台和“鲁力同心”宣传平台建设，在综合集成创新发展上取得新成效。去年，“五大平台”建设获评“山东省改革品牌”，得到省委主要负责同志批示肯定。

以服务强为标尺,建设精益求精、追求极致的政协机关

倡树“大服务”理念，强化责任担当，提升格局境界，切实增强大局自觉。一是高站位服务中心大局。优质高效做好重点协商议政保障工作，2023年换届以来，共组织开展专题议政性常委会会议、月度协商会、专项民主监督等重大活动17次，形成各类成果72项。省委、省政府主要负责同志批示46件次。特别是关于“优化民营企业发展环境促进民营经济高质量发展”和“推动旅游业高质量发展”两个重点课题，都是省委、省政府主要负责同志交给政协做的，所形成的调研报告被全国政协刊载，许多对策建议

吸纳到省委、省政府出台的相关文件中，塑造了“党政点题目、政协做文章”的特色品牌。二是高标准服务各界委员。创新开展“学习新思想建功新时代”委员学习实践活动、委员履职“服务为民”活动，编发《委员履职参考》，开发10余个委员移动履职应用，建成功能齐全的委员界别活动中心，更好服务委员履职。三是高效率服务工作运转。用衔接紧密、运转流畅的制度机制管人管事、提质增效，先后制定修订各类制度文件57项。着眼提高执行力，探索建立“安排部署一任务分工一组织实施一督办落实一抽查检查一定期报告一跟踪问效”的全链条程序，形成工作流程手册，夯实履职制度基础。

以作风强为保障,建设务实高效、团结奋进的政协机关

作风强是机关工作提质增效的保障，是树立政协良好形象的重要途径。一是严明纪律规矩。扎实开展党纪学习教育，举办6场专题读书班，召开警示教育会，组织到省廉政教育馆等接受警示教育，引导干部原原本本学《条例》，全面理解和执行党的各项纪律。严格落实中央八项规定及其实施细则精神，制定持续推进整治形式主义为基层减负的工作措施，持续改进文风会风。二是突出选贤任能。打破论资排辈、平衡照顾观念，大力选拔优秀年轻干部，树立了有为者有位、能干者能上、优秀者优先的鲜明导向。2023年以来提拔调整干部14批、98人，激发了干部争争一流、奋发有为的工作激情，营造了风清气正的选人用人环境。三是深化团结协作。完善处室协作机制和重大任务工作专班机制，既守土尽责、各司其职，又互相支持、互相补台，凝聚合力推动事业发展。

机关建设没有“时间表”，只有进行时。我们将结合贯彻落实党的二十届三中全会精神，认真学习贯彻这次座谈会精神，真抓实干、久久为功，持续深化“四强”政协机关建设，以优异成绩迎接新中国成立75周年、人民政协成立75周年。

制度管人增自觉 机制调动积极性

湖南省政协机关

去年以来，湖南省政协机关全面贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，深入学习贯彻习近平总书记关于全面深化改革的一系列新思想、新观点、新论断，牢牢把握政治机关属性，持续聚焦省政协“1453”（“1”，就是紧扣“锚定‘三高四新’美好蓝图加快推动高质量发展”这一主题，认真落实做好科技创新文章、全面深化改革、推进乡村全面振兴、提升文化软实力、加强和改进党的建设等五项重点任务，突出做好改善生态环境专项民主监督、助推民营经济高质量发展、助力长沙建设全球研发中心城市等三件要事；“4”，就是助推营商环境优化、经营主体培育、湘商回归、科技创新“四项重点工作”；“5”，就是政协云、委员工作室、政协融媒矩阵、助力以“五张名片”为引领的全域旅游、湖南与港澳交流合作五个工作品牌；“3”，就是委员“考勤考绩”、机关党支部“战斗力、执行力、问题解决率、群众满意率”评价、机关干部“鼓励激励、容错纠错、追责问责”三个方面的保障机制）履职总要求，把制度建设作为深化改革的突破口，探索建立政协委员、机关党支部、机关干部三个方面制度机制，发挥制度管人增自觉、机制调动积极性的作用，充分激发了“两支队伍”的外压力、内动力、新活力。

服务委员“双考”，推动委员队伍强起来

委员是政协工作的主体，委员有担当，政协有力量。政协机关对委员履职开展服务管理，但委员大多是兼职的，都有繁重的本职工作，对委员履职“管什么”“如何管”“管到什么程度”是一个亟待破解的难题。为此，我们每半年对委员履职实行考勤考绩，以“双考”强化委员责任担当。一是量化考核内容。对委员参会、提交提案、反映社情民意信息、参与界别工作等14个方面进行量化计分。二是细化考核方式。委员每半年形成“履职小结”，每年形成“联系界别群众报告”，上传至政协云接受监督。专委会每半年对归口联系委员进行评价，并组织界别群众对委员进行测评。三是强化考核导向。每半年在省

政协常委会会议上通报得分排名前60%的委员，年终通报表扬排名前10%的委员。年度考核结果向省委组织部、省委统战部和委员所在单位通报，作为评选优秀委员和换届留任的重要依据。对评为“不称职”的委员进行约谈，视情责令其辞去委员职务。

实行委员“双考”一年多来，委员的履职意识、纪律意识明显增强，精神面貌为之一振，政协风气为之一新。省政协全会、常委会会议的参会率分别稳定在97%和93%以上。2023年度委员履职良好以上占比达99.7%。委员提案、社情民意信息、调研报告等履职成果丰硕，得到省委、省政府负责同志批示360多次，其中省委、省政府主要负责同志批示2180多次。全国政协办公厅编发简报，对湖南政协改善生态环境专项民主监督、助推民营经济高质量发展等工作予以推介。

开展“两力两率”评比,推动机关党支部硬起来

党支部是党的全部工作和战斗力的基础。打造过硬的机关党支部，是政协党建工作的重点所在。为此，我们每季度开展战斗力、执行力、问题解决率、群众满意率“两力两率”评比，推动机关党支部政治过硬、作风过硬、能力过硬。一是突出评比重点。细化“两力两率”评比内容，制定机关党支部工作情况评价表、干部职工所在党支部作用发挥情况评价表。二是坚持上下结合。上级组织评，机关党组成员、机关党委委员对所有党支部进行评价；处室内部评，干部职工对在党支部进行评价；群众随机评，每季度随机抽取50名机关干部职工和1名离退休党支部书记，对所有党支部进行评价。三是加强结果运用。每季度对排名前60%的党支部进行通报，对排名前三的党支部和排名上升幅度最大的三个党支部进行宣传，对排名最后的党支部书记进行谈话提醒。排名情况作为年度“两优一先”评选的重要依据。

开展“两力两率”评比一年多来，省政协机关以评立标、以评促干，各党支部你追我赶、力争上游，全力服务保障政协履职，战斗堡垒作用得到有效发

挥。行管、后勤等党支部发扬“吃得苦、霸得蛮、扎硬寨、打硬仗”的精神，在机关院内危房拆除重建、办公楼消防安全隐患消除、融媒体中心整体搬迁等攻坚战中，勇于冲锋陷阵，敢于攻坚克难，相关做法得到省委充分肯定。

实施“三项机制”，推动机关干部队伍活起来

政协机关是政协工作的“枢纽”，机关干部是“枢纽”作用发挥的关键。为去除机关干部中的“懒惰”“浮躁”“佛系”“躺平”等不良现象，形成松紧适度、宽严相济、充满活力的生动局面，我们深入实施“鼓励激励、容错纠错、追责问责”三项机制，因不可抗力因素未能实现预期目标或出现偏差失误，但合法合规谋取私利的，不作负面评价。三是追责问责。对季度考核“较差”“一般”的进行提醒；对年度考核“基本称职”的进行诫勉谈话，限期改进；对“不合格”的及时调整，推动能上能下。

实施“三项机制”一年多来，省政协两级党组选人用人坚持出于公心、注重公认、体现公道，充分运用考评结果，优先考虑排名前60%的人员，先后提拔使用31人，晋升职级42人，推荐挂职3人，选拔推荐的干部组织放心、群众满意、干部服气。2023年度选人用人公信度评价指标，比上年提高10个百分点，省政协机关激活“一池春水”，形成了“吃苦者吃香、优秀者优先、有为者有位”的良好氛围。

在省政协机关实践的基础上，我们还探索对专门委员会分党组作用发挥情况开展监督评价，深化市县政协党的建设和“两支队伍”建设，三级政协协同发力、共促共建，全省各级政协干事创业的氛围更浓、作风更实、劲头更足。下一步，我们将深入学习贯彻党的二十届三中全会精神，认真贯彻落实本次座谈会精神，学习借鉴全国政协和兄弟省市政协的好经验好做法，当好参与和助推改革的实干家、行动派，不断健全制度机制，持续提高参谋、协调、服务、保障水平，努力建设让党放心、让人民满意的模范机关。

以铸牢中华民族共同体意识为主线 推动政协机关工作提质增效

广西壮族自治区政协机关

习近平总书记2021年4月、2023年12月两次到广西考察，称赞“广西是全国民族团结进步示范区”，强调“广西要把铸牢中华民族共同体意识作为自治区各项工作的主线”，对广西建设铸牢中华民族共同体意识示范区提出殷切希望。广西政协机关牢记习近平总书记嘱托，坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”，以服务广西政协开展“建设铸牢中华民族共同体意识示范区委员行动”为主要抓手，坚持边实践、边探索、边创新，助力广西建设示范区、谱写中国式现代化广西篇章。

把牢一条主线,把习近平总书记嘱托转化为奋进动力

坚持把铸牢中华民族共同体意识作为主线，树牢“谋全局必须谋民族工作，谋民族工作就是谋全局”的理念，把感恩之情转化为奋进之力。一是把坚持党的领导贯穿始终。旗帜鲜明讲政治，发挥机关党组在机关工作中的领导作用，严格执行重大事项请示报告制度，完善落实党对人民政协工作全面领导的制度，牢牢把握履职正确政治方向。二是把强化党的创新理论武装贯穿始终。坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂，把学习贯彻习近平总书记关于加强和改进民族工作的重要思想、关于广西工作论述的重要要求作为重点，扎实开展党史学习教育、学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育、党纪学习教育，沿着习近平总书记考察广西足迹开展理论中心组学习为引领，党组会议集体学习、“同心”讲座、“三新”机关学习讲堂、双周学习讨论会等相结合的制度，形成“党组引领学、丰富形式学、上下联动学”的良好格局。三是把加强理论研究阐释贯穿始终。依托政协理论研究平台，每年围绕铸牢中

华民族共同体意识的理论与实践课题深入开展研究，加强宣传阐释，积极凝聚共识，更好从党的创新理论中悟规律、明方向、学方法、增智慧。去年以来，在《人民政协报》、《中国政协》杂志等发表理论文章36篇。

推出六项举措,确保“委员行动”高效开展

落实自治区党委的部署要求，坚持在有形有感有效上下功夫，服务自治区政协在全体会议上发出倡议书，号召全区各级政协组织和政协委员投身委员行动，自觉做铸牢中华民族共同体意识的模范践行者，助力广西共建共享中华民族共有精神家园、共同富裕幸福家园、守望相助和谐家园、宜居康寿美丽家园、边疆稳定平安家园，润物无声地使中华民族共同体意识浸润八桂大地各族群众心中。

一是制定行动方案，明确总体要求、重点任务、保障措施、责任分工，增强委员行动的针对性有效性；二是出台行动导则，提出30条措施，引导政协委员在委员行动中做什么、怎么做；三是开展行动学习，举办专题研修班，运用行动学习的方法加强研讨交流、增强履职本领；四是召开工作会议，通过部署会、推进会、调研座谈会等方式，促进互学互鉴、共同提升；五是培育示范典型，围绕打造文化品牌、促进各民族交往交流交融等方面挖掘提炼开展委员行动的经验做法，发挥好典型示范带动作用；六是成立工作专班，组建以分管民族工作的政协负责同志为组长的指导专班，加强组织保障，做好督促指导，推动任务落实落细。通过落实“六项举措”，我们重点服务住桂全国政协委员就建设更为紧密的中国—东盟命运共同体在全国政协全会上作大会发言；服务政协委员开展主题读书活动1590余场（次）、参加学习培训2330余人（次），宣讲活动3600余场

（次）、42.5万余名干部群众参与，依托界别委员工作室做好联系界别群众工作；围绕保障和推进铸牢中华民族共同体意识示范区、民族团结进步创建、建设长征国家文化公园、推进兴边富民行动、乡村振兴等开展协商议政、民主监督，助力夯实政治基础、物质基础、思想基础、社会基础、法治基础。

深入建设“六型机关”，强化委员行动保障

深入学习贯彻习近平总书记对新时代办公厅工作作出的重要指示精神，把铸牢中华民族共同体意识融入政治、学习、服务、效能、创新、清廉机关建设各方面，以系统的观念、改革的举措推动政协机关工作提质增效，为开展委员行动提供有力保障。

一是注重提升能力与优化服务紧密结合。加强机关干部队伍建设，通过集训、调训、实训等方式，提升素质、增强本领。在巩固建设自治区民族团结进步示范单位成果的基础上，积极创建铸牢中华民族共同体意识示范机关，推动示范创建与机关工作同频共振。优化委员服务管理、办公办会程序机制，建设“壮美广西·政协云”，不断提高信息化水平。注重深化改革，2019年以来创设《桂在协商》全媒体协商平台等4个案例先后荣获全区全面深化改革优秀成果。二是注重改进作风与严明纪律紧密结合。严格落实中央八项规定及其实施细则精神，提升调研质量，加强会议活动统筹，精简文件简报。压实全面从严治党主体责任，常态化开展警示教育，加强清廉机关建设。三是注重当下改与长久立紧密结合。开展规章制度“立改废”工作，服务新一届自治区政协制定、修订《自治区政协主席会议成员联系指导设区市政协工作的办法》《全区政协履职提质增效先进集体和先进个人评比办法》等18项制度，制定、修订机关制度21项。

突出严起来、紧起来、实起来主基调 全面提升政协机关服务保障质量和水平

重庆市政协机关

政协机关是政治机关，坚持从严教育、从严管理、从严要求、从严监督是政协机关建设的内在要求。重庆市政协机关党组深入学习贯彻党的二十届二中全会、二中全会、三中全会精神，突出严起来、紧起来、实起来主基调，着力以系统观念、改革办法、协同思路、数字思维引领机关建设，实现机关服务保障站位更高、标准更严、节奏更快、质效更好，为新时代重庆市政协履职提供了坚实保障。

坚持思想教育严起来、紧起来、实起来,着力强化理论武装,努力建设政治过硬的机关

始终把旗帜鲜明讲政治作为机关建设的生命线，以思想教育深化党性锤炼和政治历练，自觉把党的创新理论内化于心、践之于行。把“第一议题”制度作为学懂弄通做实党的创新理论具体抓手，机关各项会议活动首先学习习近平总书记最新重要讲话精神、党中央最新决策部署及市委工作要求，跟进研究起草党的二十届三中全会精神学习宣传贯彻方案、习近平总书记考察重庆重要讲话重要指示精神贯彻落实工作举措等系列文件，形成任务清单，推动机关党员干部在知行合一中提高理论素养、坚定理想信念、增强政治能力。坚持问题导向向深入开展集中性纪律教育，讲政治守规矩严纪律在机关蔚然成风。协助市政协党组完善理论学习中心组专题学习、常委会会议专题讲座、“政协讲坛”等学习平台，邀请全国知名学者、权威专家围绕习近平总书记关于加强和改进人民政协工作的重要思想、全国政协十四届二次会议精神、全面从严治党、建设金融强国等作专题辅导报告，以高质量的深入解读帮助机关党员干部深入理解“国之大者”，不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力。把握好政治培训的系统性、贯穿到干部成长全周期，制定机关干部培训规划、计划、办法，在持续理论武装中提升政治素养。

坚持责任落实严起来、紧起来、实起来,着力提升运行质效,努力建设服务优质的机关

牢固树立“一线”意识，以“精益求精、追求极致”为标准拉高工作标杆，形成重质量、讲效率、求实效工作导向。坚持聚焦改革、建言改革、服务改革，将改革工作放在政协工作全局深度思考筹划，紧扣党的二十届三中全会关于民主法制改革的重大部署，建立完善责任、任务、措施、时效“四张清单”工作体系，着眼政协工作中的难点堵点弱点推进重点改革项目3个、培育 and 储备改革项目12个，“渝事好商量”走好“中国式商量”巴渝实践路”获评第一届重庆市改革创新奖银奖。紧扣中央大局谋划市政协年度协商计划及其实施办法，全力保障市政协年度重点履职任务出彩见效。用好调查研究这个传家宝，研究起草重大课题调研工作办法，建立工作进度滚动汇总机制，服务保障7个重大课题调研，服务市政协首次与国家发改委城市和小城镇改革发展中心、中国城市规划设计研究院等国家层面智库合作开展“推进以人为本的新型城镇化”调研。找准履职服务的结合点和着力点，服务各专委会谋划整合“渝事好商量”、委员工作室、“智汇经济圈”、数字政协等履职平台，首次专门制定年度民主监督工作计划，推动理论研究成果扩面提质，建成重庆政协文史馆（书画院），成功举办第二届长江经济带书画名家作品邀请展，重庆市政协履职工作辨识度进一步提升。统筹开展市政协负责同志“四下基层”“服务为民”工作，联系界别群众反映社情民意渠道进一步畅通，一些实际问题得到有效解决，充分彰显“人民政协为人民”的情怀和担当。

牢固树立责任意识、执行意识,建立“年计划、季统筹、月安排、周调度、日报

告”工作机制，超前制定各类工作要点、学习计划和履职方案，定期发布工作安排月表、周表，每周召开秘书长办公会、每月召开秘书长联席会，定期调度重点工作进展，提前做好迎接人民政协成立75周年准备工作，推动机关干部知责于心、担责于身、履责于行。建立“任务分工、督办落实、评估复盘”闭环工作机制，制定“1+2+3+X”督查督办工作办法，每月印发《督查专报》，动态复盘重要会议、活动，及时总结改进工作，以钉钉子精神推动工作高质高效开展。制定公文运转工作规则，进一步优化处室职能和业务流程，务实高效做好机关运转日常工作。把数字政协建设作为提升机关服务能力的重点载体，梳理机关核心业务11项，打造“一件事”应用场景6个，有效提升政协机关与各参加单位、广大委员的融合度、协同性。

坚持管党干部严起来、紧起来、实起来,着力加强队伍建设,努力建设活力迸发的机关

坚持把抓班子、带队伍、强管理、塑形象摆在重要位置，推动形成一级抓一级、层层抓落实的良好局面，全面激发干事创业的内生动力。制定机关内部巡察工作办法和内部巡察工作方案，认真开展第一轮内部巡察工作，着力解决机关党支部和机关干部队伍在思想、组织、纪律、作风等方面存在的突出问题。深入推进清廉政协建设，召开机关党的建设暨党风廉政建设工作会议，推动机关全面从严治党向纵深发展。制定机关公务员职级晋升工作办法和量化计分规则，倡导重担当、重实干、重实绩的选人用人导向，倒逼机关干部勇担当、善作为。协助市政协党组开展重点协商、通报、视察、调研履职活动赛马比拼，在比作为、比质量、比位次中提升机关干部的能力素质和工作效率。认真落实委员联系界别群众工作机制，深入细致做好委员履职考核评价工作，协调推进委员履职“服务为民”活动，充分调动委员为国履职、为民尽责的积极性、主动性。