

## 全国地方政协秘书长工作交流座谈会发言摘登(一)

## 精准把握定位 服务政协履职

北京市政协机关

坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”的政治自觉。

## 强化制度创新力,助推专门协商机构效能提升

政协机关是政治机关,服务保障政协履职是重要政治责任。近年来,北京市政协机关深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想

## 强化学习组织力,助推重要平台作用发挥

学习是政协组织加强思想政治引领的有效途径。市政协机关牢记“看北京首先要从政治上看”的要求,打造成建制组织、体系化推进的学习格局,助力发挥用党的创新理论团结教育引导各族各界代表人士的重要平台作用。坚持“第一议题”制度,及时汇编习近平总书记最新重要讲话和指示批示,服务政协党组、主席会议、常委会和机关党组、专委会分党组抓好传达学习,重要协商议政活动以组织学习习近平总书记相关重要论述开局,不断强化党的创新理论武装。持续擦亮学习品牌,强化委员学习座谈会主阵地作用,按季度确定主题组织委员集中学习研讨,年底召开学习成果交流会;高质量办好政协学习厅、委员讲堂、委员学习班和委员读书活动,围绕习近平总书记对北京重要讲话精神开展“行走中的学习”考察研学活动,组织委员走进太行革命老区、延安干部学院实地学习,推动委员在丰富多彩的学习中感悟思想伟力。致力打造宣传阐释高地,深化习近平总书记关于加强和改进人民政协工作的重要思想北京研究基地建设,发挥首都哲学社会科学学科和人才优势,聘请40余名专家担任特约研究员,2023年以来在人民日报、光明日报、人民政协报等发表研究阐释文章40余篇。通过全方位的学习服务保障,推动党的创新理论武装深化内化转化,各界委员进一步增强了

党的二十大报告对人民政协提出了“加强制度化、规范化、程序化等功能建设”的明确要求。市政协机关贯彻落实全国政协有关制度建设的部署要求,强化制度机制创新,2023年以来服务制定修订制度40余项。完善协商工作机制,制定义政性常委会会议、议政会、专题协商会、协商座谈会等协商会议实施细则,根据协商内容匹配协商形式,优化会议组织方式,增设现场互动环节,增加即席发言人数,在生产、科研一线进行视频连线发言,增强协商深度,形成委员系统调研、群众所盼、政协所能的结合点拟定协商年度工作计划草案,报请市委常委会会议审议决定后在政协党组领导下抓好组织实施。着力落实强化委员责任担当要求,加强委员履职服务管理,组织全体委员报告年度履职情况并进行履职评价,通报常委会参会和请假情况,规范委员工作室运行管理,推动委员密切联系服务群众,围绕全市中心工作年均组织开展各类协商任务40余项、履职活动1300余次。着力强化重点任务检查督办,制定市政协庆祝人民政协成立75周年活动方案及责任分工,建立政协党组工作要点、党组会议决策、常委会重点任务、主要负责同志批示“四位一体”的决策督查机制,既督任务进度,又督工作成效,确保责任落实、任务落实。着力强化保落实能力支撑,出台加强机关干部队伍建设具体措施,组织机关干部业务培训,开展公文写作竞赛、“模拟协商”“跟着委员去调研”等活动,加大干部选拔任用交流力度,进一步提高干部队伍素质、增强机关活力。广大机关干部兢兢业业工作,主动担当作为,展现了首都干部讲政治、能扛活、有情怀的鲜明特质。

## 强化决策执行力,助推工作部署落实落地

政协机关作为服务政协履职的

办事机关,抓落实是基本职责。市政协机关牢记首都工作关乎“国之大者”,自觉把贯彻落实习近平总书记关于政协工作的重要指示批示和中央政协工作会议精神作为重要政治任务,不折不扣落实市委和市政协党组各项部署。着力落实党委会同政府、政协制定年度协商计划的要求,切实发挥参谋助手作用,提请市委秘书长召开党委、人大常委会、政府、政协秘书长会议部署协商议题征集工作,找准党政所需、群众所盼、政协所能的结合点拟定协商年度工作计划草案,报请市委常委会会议审议决定后在政协党组领导下抓好组织实施。着力落实强化委员责任担当要求,加强委员履职服务管理,组织全体委员报告年度履职情况并进行履职评价,通报常委会参会和请假情况,规范委员工作室运行管理,推动委员密切联系服务群众,围绕全市中心工作年均组织开展各类协商任务40余项、履职活动1300余次。着力强化重点任务检查督办,制定市政协庆祝人民政协成立75周年活动方案及责任分工,建立政协党组工作要点、党组会议决策、常委会重点任务、主要负责同志批示“四位一体”的决策督查机制,既督任务进度,又督工作成效,确保责任落实、任务落实。着力强化保落实能力支撑,出台加强机关干部队伍建设具体措施,组织机关干部业务培训,开展公文写作竞赛、“模拟协商”“跟着委员去调研”等活动,加大干部选拔任用交流力度,进一步提高干部队伍素质、增强机关活力。广大机关干部兢兢业业工作,主动担当作为,展现了首都干部讲政治、能扛活、有情怀的鲜明特质。

新起点上,北京市政协机关将以学习贯彻党的二十届三中全会精神为动力,坚持守正创新,积极奋发进取,聚焦发展全过程人民民主,助力健全政协协商民主机制,服务完善大统战工作格局,努力为新时代首都发展和政协事业进步作出更大贡献。

## 创新运用“两个四化”工作法 服务保障政协履职效能全面提升

黑龙江省政协机关

十三届黑龙江省政协履职以来,省政协机关深入学习贯彻习近平总书记对新时代办公厅工作作出的重要指示精神和中央政协工作会议精神,创新运用重点任务项目化、项目目标化、目标节点化、节点责任化和内部督导常态化、校正偏差高效化、凡事必考制度化、考核结果导向化的“两个四化”工作法,服务保障政协工作高质量运行,推动党中央和省党委决策部署落地见效。省政协机关在全省服务和推动高质量发展目标责任制考核中连续获得“好”等次并不断晋位争先,2022年在85个省直部门中排名第13位,2023年上升至第7位;在全省政治生态建设成效考核中始终位列“优秀”等次。省委主要负责同志对省政协机关运用“两个四化”工作法促落实增质效做法给予充分肯定,省委深化能力作风建设领导小组办公室作为创新案例交流推广。

## 坚持协调联动,健全工作责任体系促落实增质效

贯彻习近平总书记关于狠抓落实的重要要求,提高政治站位,强化政治担当,压实落实责任。一是机关党组以上率下担责。秘书长、机关党组书记兼任省政协年度重点工作任务推进落实领导小组办公室主任,副秘书长、办公厅主任、机关党组副书记担任督办落实专项组组长,统筹推进各项工作,形成落实合力。二是领导干部牵头推进履责。健全部门负责人抓落实责任制,各专门委员会和综合部门主要负责同志牵头推进年度重点任务,实现了领导责任链条延伸、压力传导力度不减。三是工作部门精细落实尽责。明确办公厅相关处室具体督办责任,承担任务分解、工作调度、督导检查、考核评价等职责;细化承办部门工作推进责任,任务分工到岗到人,保证了责任落实“不挂空挡”。

## 坚持全程闭环,压实工作推进体系促落实增质效

运用“重点任务项目化、项目目

标化、目标节点化、节点责任化”方法,在工作落实落细上取得突破。一是以台账管理为抓手,细化工作任务。围绕落实习近平总书记重要讲话重要指示批示精神和党中央决策部署,落实省委重要部署及省政协主要负责同志批示等事项,建立督办台账,明确工作项目、目标、节点、责任和落实进度,实行销号管理、动态更新。2023年以来,累计将重点任务细化为496个项目并纳入台账,其中403项如期销号,93项未到时节点项目取得明显进展。二是以制度机制为保障,完成任务目标。建立了周总结、月调度、季通报、半年“回头看”、年度检查复盘的工作落实机制,推进重点任务事事有着落、件件有成效。2023年省政协共组织重要协商活动31次,形成重点议题协商成果16篇,办理提案575件,上报社情民意信息149篇,省委、省政府负责同志对省政协履职成果作出批示76次。一批成果转化到党委政府决策部署和工作举措。三是以创先争优为引领,增进落实质效。结合全省深化能力作风建设“工作落实年”活动,开展以“比学习训练,晒能力提升;比日常工作,晒落实质效;比工作作风,晒满意程度”为内容的创先争优活动,激励机关干部加压奋进、争创一流。举办“青年周末沙龙”,组织年轻干部围绕培育新质生产力、发展民营经济等重点议题建言献策。创建“一库一网一平台一沙龙”,探索委员联系界别群众特色做法,《政协全国委员会办公厅简报》(2024年第7期)予以刊发交流。

## 坚持常抓不懈,优化督导检查体系促落实增质效

科学统筹督查事项,探索创新督查方式,实现内部督导常态化、校正偏差高效化。一是紧盯大事要事跟踪督查。把贯彻落实习近平总书记重要讲话重要指示批示精神和党的二十大精神作为头等大事,落实发挥专门协商机构作用、体深化合作共事统筹协调机制,秘书长与省委统战部、省各民主党派、工商联兼职副秘书长常态化协商重要工作,今年以来,组织联合调研22次、联动协商5次、联办活动28场,形成了在政协全方位合作、多形式建言的生动局面。二是协调内部“统”。统筹全年工作安排,将省政协党组工作要求、常委会工作报告确定的任务、省委研究确定的年度重点协商工作计划“三合一”进行统筹分解,今年六大类138项重点任务,全部落实到具体责任处室。统筹党建工作融合,将加强机关党建与业务工作、文明创建、机关效能、模范机关建设等深度融合,统筹设置机关绩效考评8个一级指标、40个二级指标,推动工作系统集成、协同高效、科学规范。统筹机关内部运行,年初统筹安排全年出省考察和省内调研、委员培训、制发文件、召开会议、书籍出版,统筹安排机关干部外出宣传宣讲和培训授课,确保调研不扎堆、培训更规范、文书有精简、会议合并开、业务有归口,既把好处务意识关,又有效压缩机关经费支出,同时还切实为基层减轻负担。

福建省政协机关

近年来,福建省政协机关认真贯彻落实习近平总书记对新时代办公厅工作作出的重要指示精神,深化落实省政协党组提出的“深度学习添动力、紧盯目标加压力、提升素质强能力、团结协作聚合力、实干创新激活力”思路举措,把统筹协调和督查督办作为抓工作落实的重要抓手,在统筹中抓督查、在督查中促统筹,以改革创新精神全面推动机关各项工作提质增效,为打造“为闽协商、为民服务”品牌提供有力服务保障。

## 高点站位,科学谋划,念好“统”字诀

坚持在服务保障政协履职中,把统筹协调作为政协机关的首要职能,充分发挥办公厅桥梁纽带作用,推动工作高效运行、落实落地。

一是贯通上下“统”。对上,积极主动争取全国政协机关的指导支持,开展对口联系、定期走访等,共同做好协调、远程协商等服务保障工作,取得良好成效。对下,以推动破解市县政协“两个薄弱”为突破口,制定加强省市县三级政协联动的指导意见,推进履职方式、平台载体、工作力量统筹融合。今年以来,召开三级政协工作座谈会10场、开展联动调研和联办活动81场次,在“统”中有效增强履职合力。

二是联系左右“统”。建立每周与省委办、省政府办通报重要工作和预安排会议活动沟通协调机制,及时跟进省委重大决策部署和工作要求,确保政协更好服务大局履行职能。建立知情明政通报会统筹协调机制,鉴于今年协商调研课题较多涉及发展新质生产力、促进企业转型升级、深化闽台融合发展,办公厅加大统筹协调力度,邀请省发展改革委、工信厅、台办等部门主要负责同志集中通报相关工作,既扩大了委员知情明政的参与面,又有效减少了部门多头通报、反复通报的问题,受到部门负责同志和广大委员好评。建立与党派团

## 打造勤廉机关示范点 推动服务履职高质量

浙江省政协机关

习近平总书记2003年在浙江工作时强调要建设高效、务实、文明的政协机关,党的十八大以来又多次就推进政协机关建设作出重要指示。浙江省委提出加快打造新时代勤廉浙江,要求省政协加快培育具有专门协商机构特质的勤廉机关示范点。省政协党组和主席会议高度重视,认真抓好贯彻落实,结合党纪学习教育,强化勤廉并重理念,以深化打造勤廉机关示范点为抓手,出台专项意见,制定实施方案,抓实具体举措,努力建设让党放心、让人民满意的模范机关。今年省直单位勤廉机关示范点建设现场会在省政协机关召开。

## 以党建引领勤廉,在循迹溯源中彰显政治担当

把党的政治建设摆在勤廉机关建设的首位,深化“循迹溯源学思想促践行”活动,坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”。构筑学习阵地。认真落实“第一议题”制度,健全习近平总书记重要讲话指示批示精神闭环落实机制,完善以机关党组理论学习中心组为引领的学习制度体系。推动党纪学习教育走深走实,细化实化12方面重点举措,做深做优学习教育塑形勤廉、业务培训重勤廉、政治生日悟勤廉、专项课题研勤廉等10项自选动作,累计举办专题读书班4期、组织专题辅导8次、开展现场学习19次、集中研讨交流41次。今年以庆祝人民政协成立75周年为契机,举办省政协发展历程展,建设政协特色文化阵地。打造党建高地。深化打造同心向党品牌,赴习近平总书记关心指导过的78家基层单位开展现场学习感悟,组织“学思想·百千万”宣讲活动。去年主题活动随机测评全部9项指标评价均为“好”,机关领导班子被列为政治建设优秀班子。建强研究基地。依托浙江省习近平总书记关于加强和改进人民政协工作的重要思想研究基

地,深入开展系列课题溯源研究。去年政协机关在全省综合考核、党政班子考核等4大项中全部获评优秀,连续4年被评为省直机关党建综合考评优秀等次。

## 以创新驱动勤廉,在改革发展 中激发生机活力

把勤廉机关建设放到构建政协协商民主体系、推进履职能力现代化这个大场景中来谋划和实施。突出改革破题。坚持发展出题目、改革做文章,近年来围绕党政中心任务和政协理论课题持续开展研究攻坚,“完善政协民主监督制度机制”获评省改革突破奖金奖,“政协协商会”获评省营商环境优化提升“最佳实践案例”。强化数字赋能。迭代深化浙江数字政协建设,升级做强党建在线、协商在线、提案在线、同心在线、社情民意在线、学习在线、委员履职在线场景综合应用,获省数字化改革“最系列”成果评选3项大奖。形成制度闭环。对省政协及机关制度文件进行梳理,制定《拟制定修订制度清单》,现已制定修订32项,正在制定修订22项。落实省政协机关会议提前整体统筹、重要议题按月征集、会议文件一次呈报等举措,完善选题策划、调查研究、活动组织、成果转化全闭环工作流程,以“勤”的改革攻关关效度“跑”出提升效能加速度。

## 以担当践行勤廉,在实干 争先中展现服务作为

完善激励担当机制。制定实施贯彻落实“两个担当”良性互动机制的若干措施,明确干部选用、评优罚劣、容错纠错等6个方面务实举措。开展“勇于赛比拼、争当排头兵”活动。组织理论辩论学、委员履职、机关干部等赛比学,推选表扬“最美政协人”和履职成绩突出委员。社情民意信息报送积分和采纳率位居全国前列。微信公众号

“同心苑”影响力和活跃度在全国省级政协新媒体中稳居前列。实行综合绩效考评。突出以考促干、以考促效,组织机关处室工作目标考评、机关工作人员年度考核、机关公务员平时考核,树起了机关干部担当作为先锋群像。

## 以强责固守勤廉,在风清气正 中树立良好形象

压实勤廉责任。严格落实党建工作、意识形态工作、党风廉政建设责任制,逐级签订全面从严治党责任书,建立新任党支部书记集体廉政提醒谈话和机关党员过“政治生日”制度。推进政治生态分析、廉政风险点排查,推进纪检监察执纪贯通协同,完善派驻纪检监察组会同机关党组和专委会分党组廉建设会商机制。弘扬勤廉作风。树牢勤廉导向,坚持“勤”字当头、“廉”字托底,严格落实中央八项规定及其实施细则精神和我省办法及省政协具体措施,制定实施《整治形式主义为基层减负10张专项工作清单》,完成精文简会、评比表彰等专项工作整治整改任务,深化机关效能建设,全面落实“周半无会”制度。构建勤廉生态。举办“勤廉有我”书画摄影和“说勤话廉”微视频展,建立政商交往清单,落实亲清政商交往行为指引,严格执行省政协机关干部与政协委员交往“六要六不”行为规范,特邀省政协委员担任勤廉机关监督员,推动构建亲清统一的新型政商关系。

通过勤廉机关建设,推动政协机关干部既勤又廉,干事且干净、干净加干事、干事能成事,机关呈现出服务履职勇担当、创新发展增质效、争先创优展风采的可喜局面。下一步,我们将认真学习贯彻党的二十届三中全会精神,按照本次座谈会的部署要求,学习借鉴兄弟省市的好做法好经验,持续推动政协机关提质增效,为持续推动“八八战略”走深走实,勇当中国式现代化的先行者、奋力谱写中国式现代化浙江新篇章贡献力量,以实际行动迎接人民政协成立75周年。

## 加大“统”的力度 用好“督”的举措 推动政协机关各项工作提质增效

福建省政协机关

建立省政协重要协商活动第三方质量评价工作机制,完善百分制量化测评体系,推动专委会持续创新协商形式,提高协商实效。

二是明确“督什么”。重点围绕“五个紧盯”开展督查。即:紧盯习近平总书记重要讲话重要指示批示精神,紧盯党中央决策部署和福建省委工作要求,紧盯省政协年度主要任务推进情况,紧盯重要会议议定事项,紧盯领导同志批示要求,分门别类建立督查督办事项清单。特别是在紧盯贯彻落实习近平总书记重要讲话重要指示批示精神和党中央决策部署方面,第一时间由理论和调研处梳理要求,党建处提出贯彻举措,督办处推进落实,驻省政协机关纪检监察组全程跟踪,健全工作台账,形成严密高效、环环相扣的工作闭环。相关经验做法得到省纪委主要负责同志批示肯定,并在中纪委“华东之窗”介绍推广。

三是明确“怎么督”。制定出台《督查督办工作制度》,建立健全在省政协党组领导下,办公厅统筹推进,机关处室各负其责的督查督办责任体系。运用“数字福建政协云”APP和“闽政通”一体化办公平台,建立交办、落实、反馈、通报督查督办网络平台和任务推进情况动态“信息库”,做到完成一个、验收一个、销号一个。跟踪并定期通报年度重点任务落实情况,每季度形成“督办情况通报”,开展制度执行情况“回头看”,落实“公开表扬”和“点名提醒”,促进工作抓具体、抓深入、抓扎实。

## 脚踏实地,紧盯任务,念好“督”字经

坚持把抓督查和保落实有机统一起来,以督促干、以查求实,打造明职责、重落实、求实效的工作格局。

一是明确“谁来督”。办公厅专门成立督办处作为督查督办专职机构,负责牵头抓总、协调推进,加强督查督办人员能力素质培养,选拔优秀年轻干部充实督办力量。引领机关全员参与督查督办,通过绩效管理监督、绩效运行跟踪、绩效考核评估、绩效结果运用,在机关营造争优、争先、争效的浓厚氛围。积极主动引入外部督查督办力量,

加强制度化规范化程序化等功能建设等重大要求部署,开展制定修订省政协履职制度跟踪督查,2023年以来,已制定修订省政协党组“第一议题”制度、委员联系界别群众暂行办法等规章制度18项,进一步健全完善了科学规范、管用易行的履职制度体系。二是跟进重点任务专项督查。围绕落实省政协年度协商计划,开展重要协商活动集中督查,加强工作调度,提升协商质量。本届以来,省委、省政府主要负责同志分别出席省政协专题议政性常委会会议,对协商成果给予充分肯定并对成果转化工作提出要求,新华社《国内动态清样》《人民政协报》等媒体深度报道相关工作建议。三是动态通报情况常态督查。一方面攻克薄弱点,对落实进度缓慢、质量不高的项目下发提示、督促推进;另一方面挖掘创新点,设立晾晒榜单,筛选249项成果、经验上榜,促进竞相抓落实促发展。

## 坚持考用结合,完善考核评价体系促落实增质效

坚持凡事必考制度化、考核结果导向化,激励和约束干部强落实、重质效。一是抓实日常考评。围绕推进重点任务建立机关公务员日常考核评价体系,考核结果体现到干部选任、职级晋升、评先评优之中。二是抓细重点考评。建好用好正处级领导干部政治素质档案,把谋事讲政治、干事有激情、做事高标准、处事能坚韧、遇事敢担当、成事守规矩作为重要标准,选优配强机关处室负责人,带动机关干部敢做善为、精益求精,提高办文、办会、办事质量和水平。三是抓严联合考评。建立机关纪委、组织人事、督办催办等部门联合考评机制,将重点工作任务督办落实考核结果作为领导干部年度考核重要内容,从严结果运用,树牢重实干重实绩的鲜明导向。

下一步,我们将深入学习贯彻党的二十大精神,锚定目标任务,强化基本职能,以新担当新作为为谱写中国式现代化龙江篇章贡献力量!